



Setesdal Brannvesen IKS

Møteprotokoll

Utvalg: Styret Setesdal brannvesen IKS
Møtested: Teamsmøte
Dato: 02.03.2023
Tid: 14:00 - 15:00

Følgende møtte:

Navn	Funksjon	Repr.	Vara for
Monica Verdal	Leder	IK	
Eirik Birkeland	Medlem	BY	
Magnus Berg	Medlem	VK	
Liv Åsne Austad Andersen	Medlem	BK	
Torgeir Hodne	Nestleder	EHK	
Rune Larsson	Medlem		
Knut Arne Nilsen	Medlem		

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
-------------	-----------------

Monica Verdal
styreleder

Saksnr	Innhold
PS 1/23	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 2/23	Godkjenning av møtebok
PS 3/23	Tilsetting av leder av brann- og redningsvenenet, Setesdal brannvesen IKS

PS 1/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 1/2023 i møte den 02.03.2023:

Vedtak:

Innkalling og sakliste enstemmig godkjent.

PS 2/23 Godkjenning av møtebok

Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 2/2023 i møte den 02.03.2023:

Vedtak:

Møtebok enstemmig godkjent.

PS 3/23 Tilsetting av leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS

Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 3/2023 i møte den 02.03.2023:

Behandling:

Det kom inn 11 søkere til stillingen som brannsjef/leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS.

Styret pekte ut følgende intervju-/tilsettingsutvalg fra styrets medlemmer:

Styreleder Monica Verdal, styrets nestleder Torgeir Hodne og styrets ansattes representanter Knut Arne Nilsen og Rune Larsson. I tillegg var brannsjef v/KBR med som rådgiver i prosessen.

Tilsettingsutvalgets oppgave har vært å vurdere aktuelle kandidater, intervju dem, sjekke/intervjue referanser og basert på helheten som fremkommer i prosessen, finne den best kvalifiserte å legge fram innstilling til vedtaksbehandling i styret.

Vurderingen av hvem som er best kvalifisert tar utgangspunkt i de kvalifikasjonskravene som er stilt i utlysningsteksten, samt eventuelle lov- og avtalefestede krav. Også sentrale momenter som utdanning, praksis og personlig egnethet.

Kvalifikasjonsprinsippet ligger til grunn i vurderingen og skal sikre at forvaltningen rekrutterer kandidat med best mulig kompetanse til å utføre de oppgavene som hører til stillingen. Prinsippet skal også bidra til at tilsettingen skjer på en forsvarlig måte der søkerne blir behandlet likt.

Det er informasjon og inntrykk gitt av søkerne gjennom søknadsprosessen, intervjuer og referanser som danner grunnlag for vurderingene. Det er gjort så grundig som tilsettingsutvalget selv har hatt mulighet til.

Vedtak:

Stig Forbregd innstilles til stilling som leder av brann- og redningsvesenet, Setesdal brannvesen IKS.

- Styreleder sender brev med tilbud på stillingen og svarfrist innen 8 dager.
- Styreleder og nestleder gis tilgang til å forhandle tilsettingsvilkår i område rundt rammene av dagens ordning.
- Styreleder og konst. brannsjef holder deretter den videre kontakt og sørger for at det innhentes politiattest, utarbeides arbeidsavtale, lønnsmeldingsskjema og ellers andre nødvendige forhold rundt ansettelse og en vel forberedt tiltredelse.

Enstemmig vedtatt.