



# Setesdal brannvesen IKS

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Representantskap Setesdal brannvesen IKS  
**Møtested:** Teamsmøte  
**Dato:** 21.06.2021  
**Tid:** 10.00

---

Evt. forfall meldes på tlf. 911 18 991 til **daglig leder/brannsjef** som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

---

Evje, 15.06.21

Torgeir Hodne  
Styreleder

Mikael Kristiansen  
Daglig leder

<b>Saksnr</b>	<b>Innhold</b>
PS 9/21	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste
PS 10/21	Godkjenning av møteprotokoll
PS 11/21	Referatsaker
RS 1/21	Feiing og tilsyn
PS 12/21	Årsmelding 2020
PS 13/21	Årsregnskap 2020
PS 14/21	Budsjett 2022
PS 15/21	Organisering, bemanning og utrustning av Setesdal Brannvesen IKS
PS 16/21	Ny 10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030
PS 17/21	Fullmakt til omdisponering mellom lønns- og driftsmidler
PS 18/21	Valg av ny representantskapsleder
PS 19/21	Valg av nytt styre til Setesdal brannvesen IKS



**PS 9/21 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste**

**PS 10/21 Godkjenning av møteprotokoll**

**PS 11/21 Referatsaker**



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
7/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	11.03.2021
12/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

## Årsmelding 2020

### Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 7/2021 i møte den 11.03.2021:

#### Behandling:

Styret diskuterte igjen utfordringer til brannvesenet fremover som ser ut til å kunne medføre økte kostnader og budsjettmessige utfordringer som det i dag ikke er tatt nok høyde for. Som diskutert under PS 4/21 daglig leder informerer er det nødvendig å sette ned ei arbeidsgruppe som i større grad belyser og analyserer disse utfordringene slik at selskapet er forberedt på å møte dem. Arbeidsgruppen går raskt i gang slik at resultater fra denne kan fremmes til representantskapets junimøte.

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

#### Styret i Setesdal Brannvesens tilråding:

Årsmelding 2020 godkjennes.

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

Fremlagt årsmelding 2020 for Setesdal brannvesen IKS godkjennes.

## Saksutredning

#### Bakgrunn for saken

Alle interkommunale selskap skal levere årsregnskap og beretning. Det fremmes av styret og legges frem for representantskapet.

#### Utredning og begrunnelse

Det vises til fremlagt årsmelding og sak om regnskap 2020.

Ut fra dette anbefales at årsmeldingen godkjennes.

#### Formelt grunnlag

Lov om interkommunale selskap

Selskapsavtalen

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

**Vedlegg:**

1      Årsmelding 2020 Sb-IKS

# Setesdal brannvesen IKS Årsmelding 2020



**Virksomhetens art og hvor den drives**

Setesdal brannvesen IKS er et interkommunalt selskap med fem eierkommuner:

- Bykle
- Valle
- Bygland
- Evje og Hornnes
- Iveland

Hovedkontor/ administrasjoner er på Evje brannstasjon i Evje og Hornnes kommune.

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes- og redningsberedskap, brannforebygging, kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet. Dette innbefatter også feier og tilsynstjeneste av alle byggverk (hus, hytter, fritidsboliger m.m.) som har fyringsanlegg, ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til 110 sentral og håndtering av akutt forurensing.

Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

**Styrende organer**

*Representantskapet* er selskapets øverste organ. Representantskapet hadde 2 møter i 2020 og de faste medlemmer var:

Gro Anita Mykjåland	Leder	Iveland kommune
Terje Møkjåland	medlem	Iveland kommune
Svein Arne Haugen	nestleder	Evje og Hornnes kommune
Britt Ingrid Andersen	medlem	Evje og Hornnes kommune
Sigbjørn Åge Fossdal	medlem	Bygland kommune
Olav Neset	medlem	Bygland kommune
Steinar Kyrvestad	medlem	Valle kommune
Margit Dale	medlem	Valle kommune
Jon Rolf Næss	medlem	Bykle kommune
Tone Lise Avdal	medlem	Bykle kommune

*Styret* er representert med en representant fra hver kommune, samt to representanter for de ansatte. Styret hadde 4 styremøter i 2020 og de faste medlemmene var:

Lasse Hornnes	medlem	Iveland kommune
Dag Haugland	styreleder	Evje og Hornnes kommune
Liv Åsne A. Andersen	nestleder	Bygland kommune
Torunn Charlotte Nyberg	medlem	Valle kommune
Stig Ertzeid	medlem	Bykle kommune (slutt juli, erstattet av vara ut året)
Knut Arne Nilsen	medlem	Representant for faste ansatte
Albert Kjetså	medlem	Representant for deltidspersonell



## Organisasjon

### Administrasjon

Administrasjonen består av 3 heltidsstillinger: Daglig leder/ brannsjef, avdelingsleder beredskap og avdelingsleder forebyggende.

Operativt ledes brannvesenet av en overordnet vakt med brannsjefs myndighet. Pr nå er denne vakten delt på 5 personer.







### Bolig og feierseksjonen

Bolig- og feierseksjonen 5 heltidsansatte: Feierformann, 2 feiere, 1 fagarbeider og en lærling.

### Brannmannskaper og stasjoner

Det er kommunene som eier og drifter brannstasjonene for egen regning, mens selskapet disponerer (leier) brannstasjonene og lønner/drifter mannskap, kjøretøy, materiell.

Setesdal brannvesen IKS er organisert med ca. 88 deltidsbrannkonstabler fordelt på 8 brannstasjoner. Det er 21 brannbiler fordelt på stasjonene.

	S6 Hovden brannstasjon Heggni 12, 4755 Hovden i Setesdal	2 utrykningsledere 11 brannkonstabler
	S5 Bykle brannstasjon Sarvsnetten 27, 4754 Bykle	2 utrykningsledere 4 brannkonstabler
	S4 Valle brannstasjon Øyvegen 4, 4747 Valle (Gnr. 47, bnr. 30)	1 utrykningsledere 8 brannkonstabler
	S8 Rysstad brannstasjon Rysstad industriveg 22, 4748 Rysstad	1 utrykningsleder 7 brannkonstabler
	Nye S3 Bygland brannstasjon Nesmoen 47, 4745 Bygland	2 utrykningsledere 9 brannkonstabler
	S7 Byglandsfjord brannstasjon Strandgata 39, 4741 Byglandsfjord	0 utrykningsledere 6 brannkonstabler
	S2 Evje brannstasjon Verksvegen 48, 4735 Evje	4 utrykningsledere 12 brannkonstabler
	S1 Iveland brannstasjon Ivelandsveien 289, 4724 Iveland	4 utrykningsledere 12 brannkonstabler

Antall deltidsmannskaper svinger. I 2019 var selskapet nede i 78 som følge av at det de senere årene er sluttet flere enn det tilsatt. I 2020 ble det tilsatt 16 ny og selskapet kom opp i 88.

Gjennomsnittlig normal avgang er beregnet til 4-5 deltidsmannskaper årlig.

Drift av stasjonene er organisert ved at en av deltidsmannskapene er stasjonsansvarlig og står for fast kontroll av kjøretøy og materiell hver 14. dag. Stasjonsansvarlig følger opp at kjøretøy gjennomfører service og EU godkjenninger og loggfører det digitalt.

Kjøretøy og utstyr er i forholdsvis grei standard i forhold til nasjonalt gjennomsnitt. Det er imidlertid utstyr som ikke er beredskapsmessig godt nok og alderen på kjøretøy stiger raskere enn selskapet klarer å fornye dem. Brannbilene er i gjennomsnitt over 16 år.

#### Lønnsatser/ godtgjørelse for deltidspersonell 2020

Brannvesenet følger kommunal lønnsutvikling, kommunal tariff og har i tillegg egen bransjeavtale (sfs2404). Lønnsoppgjøret i kommunal sektor for 2020 endte på 1,7%.

	Brannkonstabel	Utrykningsleder
Radiogodtgjørelse	21.280 kr/år	30.280 kr/år
Øvelse dagtid	207,- kr/time	217,- kr/time
Utrykning dag 50%	349,- kr/time	366,- kr/time
Utrykning natt/ helg 100%	466,- kr/time	488,- kr/time

All utrykning lønnes som overtid medregnet all tid fra alarm går til man er "hjemme igjen". Og uansett med minst to timer. Lønn og godtgjørelse utbetales to ganger i året; juni og desember.

Setesdal brannvesen IKS har også en egen lokal særavtale der blant annet godtgjørelse for å bære varslingsystem er regulert (radiogodtgjørelse). Denne avtalen ble i 2020 sagt opp av deltidsmannskapene med krav om høyere godtgjørelse. Partene kom ikke til enighet. Forhandlingene er gjenopptatt og fortsetter inn i 2021.

#### Endringer i fast bemanning - 2020

Jan Arild Åkre ble tilsatt som avdelingsleder forebyggende avdeling fra og med 1. mai 2020. Knut Arne Nilsen og Thomas H. Mørk, ble uteksaminert som feiersvenner. Det var dermed tre feiersvenner i seksjonen.

Kjartan Nicolaysen ble ansatt som fagarbeider (feierlærling). I tillegg er Thomas Fredheim ansatt som feierlærling.

Bolig- og feierseksjonen har øket fra 3 til 5 mann, som følge av lovpålagt krav om feiing og tilsyn også i fritidsboliger.

## Oppdrag – Utvikling

## Utrykninger

Antall utrykninger er i gjennomsnittlig 202 stk/år siste 5 år. Tendensen er stigende og i 2020 hadde Setesdal brannvesen IKS 206 utrykninger til sammen.



\* Antall utrykninger i diagram over er i perioden 2016-2019 noe høyere enn tidligere rapportert ettersom det nå er bedre tilgang til statistikk dra direktoratet og fordi det nå registreres flere typer utrykning enn tidligere.

Det var ingen "store"/ langvarige hendelser i 2020. Mange hendelser løses også med få mannskaper. Det er ca. 5 mannskaper i snitt pr utrykning. Mange utrykninger løses innen 30 minutter, de aller fleste innenfor to timer.

Det har vært en økende tendens på utrykning til helse relaterte hendelser. Også på de som ikke nødvendigvis vurderes innenfor brannvesenets anliggende. Brannvesen i Agder er enige om at bære/ løfte-oppgaver fra AMK faktureres AMK med kr. 6.000,- pr gang.

## Utrykninger fordelt på den enkelte kommune

Figuren under viser antall utrykninger for den enkelte kommune. Når flere kommuner blir kalt ut (eks. ved bygningsbrann og skogbrann) er det bare «eierkommunen» av hendelsen som registreres på hendelsen.

Utrykninger 2010-2020						
År	Setesdal brannvesen IKS	Bykle kommune	Valle kommune	Bygland kommune	Evje og Hornnes kommune	Iveland kommune
2020	206	54	32	30	60	30
2019	195	45	32	29	68	21
2018	232	42	32	53	76	29
2017	190	40	16	35	67	32
2016	187	31	19	37	78	22
2015	131	31	22	34	27	17
2014	133	35	20	30	34	14
2013	109	19	14	20	42	14
2012	157	30	12	37	58	20
2011	115	24	9	31	36	15
2010	136	20	20	26	52	18

Mikael S. Kristiansen, Brannsjef Setesdal brannvesen IKS

Figuren under vises de forskjellige kategoriene det er rykket ut til siste fem år.

	RVR uten foregående innsats	Brann i skog/ utmark	Brann i gress/ innmark	Brann/ Branntilløp annet	Branntilløp komfyr	Branntilløp utenfor bygg	Brann i glennvinningsanlegg	Brann i søppelcontainere	Brann i skorstein	Brann i maskin/ mototredskap	Brann i buss	Brann i lastebil	Brann i personbil	Brann i personbil	Brann i bygning	Helseoppdrag annet	Helseoppdrag bære/løfte	Bistand politi	Dyreoppdrag	Naturhendelse skred/ annen	Ubetydelig forurensing	Akutt forurensing	Andre oppdrag	Brannforebyggende oppdrag	Ulykke/ redning annet	Person i vann	Trafikkulykke	Unødig kontroll av melding	Aburtt utrykning	Falsk melding	ABA vaktelskap	ABA falsk	ABA teknisk/ ukjent	ABA feil bruk	SUM	År		
2020	206	53	25	5	1	1	16	7	24	1	3	2	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	206	2020
2019	195	51	38	0	0	3	15	13	15	0	0	1	7	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	195	2019
2018	232	46	31	7	0	0	12	6	15	1	3	4	8	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	232	2018
2017	190	54	16	5	0	4	21	5	14	0	1	0	3	0	2	5	1	4	5	11	10	3	1	0	0	0	1	7	0	1	0	2	9	4	1	0	190	2017
2016	187	66	34	1	0	0	12	2	16	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	187	2016

### ABA

ABA er automatiske brannalarmanlegg tilknyttet 110 sentralen. I denne regionen er det til sammen 138 slike anlegg.

Bykle	28
Valle	19
Bygland	20
Evje og Hornnes	56
Iveland	15
<b>Totalt</b>	<b>138</b>

Setesdal brannvesen IKS fakturerer eier av de automatiske brannalarmanlegg med 4.000,- kr/år. 10% av det betales videre til Agder 110.

110 sentralen ligger i Arendal, men er besluttet flyttet til Kristiansand i forbindelse med bygging av ny politistasjon. Hensikten er samlokalisering med politiets operasjonsentral 112 og akuttmedisinsk kommunikasjonsentral - AMK 113. Flyttingen er planlagt effektiv fra 01.01.2023

### Øvelser 2020

2020 var et unormalt øvingsår pga korona. Flere øvelser ble delt opp for mindre grupper med tanke på å redusere risiko. Øvelser ble også kuttet fra 3 til 2,5 timer i 2020, noe som ikke ønskes videreført som standard i 2021.

### Korona

På grunn av korona har ble det i 2020 ikke gjennomført Åpen dag for publikum, deltakelse på landbrukets dag. I tillegg ble det gjennomført mindre forebyggende arbeid i skoler, redusert antall tilsyn med særskilte brannobjekter og færre tilsyn med fyringsanlegg.

### Kompetanseheving 2020

Brannsjef gjennomførte i 2020 Norges brannskoles ledelse trinn D og forebyggende kurs.

17 mannskaper har påbegynt lastebilsertifikat klasse C i 2020.

13 mannskaper har påbegynt Norges brannskoles Bef 1 utrykningslederkurs i 2020.

### Tilsyn

Det er 180 §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med.

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	13	4	1	1	
Evje og Hornnes	42	10	4	8	2
Bygland	25	4	3		
Valle	24	2	0		1
Bykle	26	8	1		
<b>Sum</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
<b>Totalt antall objekt i bruk</b>	<b>167</b>				
<b>Sum totalt</b>	<b>180</b>				

Bygg som hører til A – objekt er; bygninger og område hvor brann kan medføre tap av mange liv. (sjukeheim, hotell etc.)

Bygg som hører til b – objekt er: bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særskilte brannfare fare for stor brann, eller som kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser (eks. Byglandsfjord sag)

Bygg som hører til c – bygg er: viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg.

### Boligtilsyn og feiing

Det er tre feiere (brannforebygger) i Setesdal brannvesen IKS. I 2020 er det også tilsatt en fagarbeider og en lærling.

Det er antall røykløp som definerer mengden som skal feies, og føres tilsyn med. Intervallene mellom hver feiing risikovurderes. Kortversjonen av risikobasert tilsyn og feiing er at det skal gjennomføres tilsyn og feiing med 2-8 års mellomrom for enebolig. For fritidsbolig og andre byggverk kan det trolig bli opp mot 10 år mellom hver feiing og tilsyn.

Det har vært vanskelig å få god oversikt over antall røykløp. Tallene året startet med var:

Boligtilsyn og feiing Setesdal brannvesen IKS	Bykle	Valle	Bygland	Evje og Hornnes	Iveland	SUM	Gebyr årlig	Budsjettgrunnlag årlig
Røykløp i bruk	<b>3910</b>	<b>2374</b>	<b>2010</b>	<b>4165</b>	<b>1095</b>	<b>13554</b>	<b>kr 300</b>	<b>kr 4 066 200</b>
Objekter	4129	2389	1977	3810	979	13284		
Ildsted med data grunnlag	2129	1297	1465	2875	962	8728		
Ildsted rentbrennende	2888	1255	761	2044	516	7464		
Ildsted ikke rentbrennende	1038	1183	1290	2239	629	6379		

Feil i programvaren som ble benyttet medførte at SUM på 13.554 senere ble nedjustert til 12.628. Dette vil kvalitetssikres opp mot alle fem kommuner i 2021.

### Arbeidsmiljø

Det har ikke vært sykmeldinger blant de heltidsansatte i 2020. Det har i 2020 ikke forekommet alvorlige uhell under innsats og arbeid.

Det har vært uttrykt misnøye blant deltidsmannskaper på at radiogodtgjørelse ikke har økt utover deflator (indeksregulering). Det har blitt lagt fram for styret og er en viktig og vanskelig problemstilling som følger selskapet inn i 2021.

Det er etablert en verneorganisasjon med ett verneombud for hver av de fem kommunene.

### Likestilling, inkludering og mangfold

Hovedtillitsvalgt for deltidsbrannmannskapene deltok i 2019 på mangfolds-seminar for å kompetanseheve seg på tiltak, muligheter og gode eksempler på å etablere større mangfold blant ansatte i brannvesenet.

Det er tilsatt 4 kvinnelige brannkonstabler i 2020 og selskapet er meget positive til rekruttering av flere. Det er ønskelig med deltakelse fra begge kjønn. For å styrke den samlede kompetanse og for å få tilgang på flere dyktige brannfolk i rekrutteringsprosesser.

Noen få brannkonstabler har utenlandsk bakgrunn, men sammenlignet med befolkningen for øvrig er det liten grad av flerkulturelt mangfold. Det er også liten grad av mangfold for ansatte med funksjonshemming. Det kan nok årsaksforklares med krav til helseattester og/eller fysisk funksjonsevne til flere av funksjonene i brannvesenet.

### Klima og miljø

Setesdal brannvesen IKS ønsker å fremstå som en ansvarlig aktør med tanke på de klima- og miljøutfordringer samfunnet står ovenfor. Det må vurderes hvordan organisasjonen kan opptre i hverdagen, for å være best mulig klimanøytral.

Setesdal brannvesen er forøvrig en viktig aktør for å bekjempe forurensingshendelser og redusere skadeomfang når slikt akutt skjer.

### Informasjonsstrategi

Beredskapsinformasjon går ut på sms fortløpende til mannskaper på aktuell brannstasjon. Hjemmesiden [www.sb-iks.no](http://www.sb-iks.no) skal inneholde riktig og relevant informasjon til publikum. [Facebook](#) brukes fortrinnsvis til brannforebyggende informasjon, egenpublisitet og øvrig brannrelatert informasjon.

Brannsjefsinfo på 1-2 sider går ut til alle ansatte med kopi til styret 1-2 ganger i måneden. Årlig øvingsplan klargjøres og sendes ut senest desember året før.

#### Møtearenaer:

- Internt husmøte på Evje brannstasjon fredager 09:00
- Verneombudmøte halvårlig og etter behov
- Tillitsvalgtmøte halvårlig og etter behov
- Utrykningsleder halvårlig og etter behov
- Jevnlige nettverksmøter med andre brannvesen og samarbeidspartnere.



## Økonomi

Selskapet har to forskjellige budsjett;

- Driften av Setesdal brannvesen IKS som finansieres gjennom tilskudd fra eierkommunene. Balansen gikk i 2020 i 0 etter at det var benyttet oppsparte fondsmidler til å dekke uforutsette ekstrautgifter til vinterhjul og innmontering av setebelter. Årets mindreforbruk, som er bokført som redusert bruk av disposisjonsfond, er på kr 121 217.
- Driften av feier- og tilsynstjenesten som er finansiert etter selvkostprinsippet via fakturering fra kommunen til den enkelte bygningseier. Som følge av redusert tilsynsaktivitet (smittevern) ble det gjennomført færre enn planlagt. Det genererte et underforbruk i 2020 som ventes å hentes inn i 2021 om driften normaliseres. Underforbruk tilbakeføres kommune.

### Lån/ investeringsplan

Det er i selskapsavtalen åpnet for at det kan lånes inntil 20 millioner. Lånenivået er nå på ca. 8,9 millioner.

### Spesielle kostnader i 2020:

- Fem av de 21 brannbiler manglet alle, eller noen setebelter som kostet ca. 67.000,- å utbedre, og nytt krav til vinterdekk gjeldende fra 01.11.2020 kostet ca. 400.000,- å utbedre. Disse kostnader ble dekket ved bruk av disposisjonsfond.
- Verkstedutgifter beredskap var budsjettert med 300.000, men det kom på over 500.000. Bilene blir eldre og det er å forvente like store eller også større verkstedutgifter i 2021. Spesielt er det bekymring knyttet til potensielle driftskostnader på liftene i Evje og Bykle.
- Fullføring av endring av koblingstype på brannslanger ble fullført i 2020.
- Nødvendig satsing på utdanning av mannskaper medførte tilskudd på kr 1 200 000 fra deltakerkommunene i 2020. kr 881 422 ble benyttet og ikke benyttede midler i 2020 på kr 318 578 er avsatt til bundet driftsfond til bruk i 2021.

### Utfordringer fremover

Lukke arbeidstilsynets avvik på Byglandsfjord og Hovden brannstasjoner.

Kostnader ved å utdanne mannskaper iht grunnkurs, utrykningslederkurs (befalskurs), klasse C (lastebilsertifikat) og kode 160 (utrykningssertifikat/ blålyssertifikat) vurderes for lavt budsjettert fremover.

Kostnader til drift, reparasjoner, vedlikehold og innkjøp av kjøretøy og annet varig materiell kostnadskrevende utstyr/ materiell vurderes for lavt budsjettert fremover.

Kostnader for drift av nødnett og drift av 110 sentraler er varslet vil øke betydelig fremover. Rekruttere, lære opp og beholde feiere/ lærlinger.

Holde feierbudsjettet er utfordrende i forhold til den aktivitet som er nødvendig.

Følge opp arbeidsmiljø for deltidsmannskaper.

HMS forhold for feierne (garderobe/dusj/garasje/materiell).

selskapets frie midler er nesten halvert fra kr 834 284 til kr 443 466.

I Risiko og sårbarhetsanalysen, Setesdal brannvesen IKS ROS 2020, ble det lagt fram flere anbefalinger som senere er tatt til orientering i representantskapet. Flere anbefalinger kan

være kostnadskrevenne og må utredes og kostnadsberegnes før eventuell vedtak om gjennomføring.

Setesdal brannvesen IKS har godt utdannet og dyktige mannskaper, mye bra kjøretøyer og utstyr, nye og moderne stasjoner og vurderes å opprettholde generell høy standard og beredskap. Regionen er langstrakt og har spredt fast bosetting med stedvis mye fritidsboliger og turisme. Sett i forhold til antall innbyggere har regionen forholdsvis mange stasjoner med tilhørende mannskaper, kjøretøyer og utstyr/ materiell. Det forholdet kan under visse omstendigheter utfordre beredskaps- og bemanningsevnen og kanskje betalingsviljen.

#### Videre drift

Styret mener det er grunnlag for videre drift, og årsregnskap er satt opp med den forståelse.

*Styret i Setesdal brannvesen IKS, 11.03.21*

Dag Haugland  
styreleder

Knut Olav Forgard  
varamedlem

Lasse Hornnes  
styremedlem

Torunn Charlotte Nyberg  
styremedlem

Vidar Johnsen  
styremedlem

Albert Kjetså  
styremedlem

Knut Arne Nilsen  
styremedlem

Mikael S. Kristiansen  
brannsjef/ daglig leder





## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
6/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	11.03.2021
13/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

## Årsregnskap 2020

### Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 6/2021 i møte den 11.03.2021:

#### Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### Styret i Setesdal Brannvesens tilråding:

Årsregnskap 2020 godkjennes.

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

Årsregnskap 2020 godkjennes.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Årsregnskapet er ferdigstilt fra økonomiavdeling og det er gjennomgått av revisor.

### Utredning og begrunnelse

2020 har vært nok ett år med økning i driftsutgifter på nødnett og 110 sentral. Det har vært et år med gjennomsnittlig mengde utrykninger og færre øvelser pga korona.

Det har vært etterslep på service på bilene i beredskapsavdelingen som har medført et overforbruk på 200.000.

Det var fire måneder uten ansatt avdelingsleder forebyggende. Dette har medvirket at årsregnskapet 2020 går mot 0.

467.000 i ekstrautgifter med vinterhjul og innmontering av setebelter er grunnen til tilførsel fra disposisjonsfond etter representantskapsmøtet i juni 2020. Selskapets frie midler er redusert fra (808 521 i disposisjonsfond + 25 763 i mindreforbruk i 2019) kr 834 284 til kr 443 466 i disposisjonsfond pr. 31.12.20.

Nødvendig satsing på utdanning av mannskaper medførte tilskudd på kr 1 200 000 fra deltakerkommunene i 2020. kr 881 422 ble benyttet og ikke benyttede midler i 2020 på kr 318 578 er avsatt til bundet driftsfond til bruk i 2021.

På grunn av de synlige ekstrakostnader som påløp har organisasjonen vært bevisst på nøktern drift. Årets mindreforbruk, som er bokført som redusert bruk av disposisjonsfond, er på kr 121 217.

**Formelt grunnlag**

Selskapsavtalen

Lov om interkommunale selskaper

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

**Vedlegg:** 2020 Årsregnskap Setesdal brannvesen IKS

## Setesdal Brannvesen IKS

### DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
<b><i>Driftsinntekter</i></b>					
Salgsinntekter	14, 15	785 424	504 600	504 600	651 823
Refusjoner	14, 15	17 035 726	16 667 798	16 513 192	14 929 958
Overføringer		0	0	0	0
Andre driftsinntekter					
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>17 821 150</b>	<b>17 172 398</b>	<b>17 017 792</b>	<b>15 581 781</b>
<b><i>Driftsutgifter</i></b>					
Lønn inkl. sosiale utgifter	2, 3	10 801 288	10 846 924	11 638 451	10 454 835
Kjøp av varer og tjenester	8	5 631 072	5 494 282	4 238 841	4 656 014
Overføringer		682 849	578 000	578 000	553 387
Kalkulatoriske avskrivninger	4	1 660 641	1 660 640	1 452 219	1 418 803
Andre driftsutgifter					
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>18 775 849</b>	<b>18 579 847</b>	<b>17 907 511</b>	<b>17 083 037</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-954 700</b>	<b>-1 407 449</b>	<b>-889 719</b>	<b>-1 501 257</b>
<b><i>Finansposter</i></b>					
Renteinntekter		65 902	60 000	60 000	104 947
Renteutgifter		117 772	147 500	147 500	155 411
Avdrag på lån	6	683 584	635 000	475 000	464 610
Mottatte avdrag på lån		0	0	0	0
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		1 660 641	1 660 640	1 452 219	1 418 803
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-29 514</b>	<b>-469 308</b>	<b>0</b>	<b>-597 528</b>
<b><i>Interne finansieringstransaksjoner</i></b>					
Avsetninger	9	344 341	25 763	0	97 820
Bruk av tidligere avsetninger	9	416 582	537 799	0	721 111
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	9	42 727	42 727	0	0
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>		<b>29 514</b>	<b>469 308</b>	<b>0</b>	<b>623 292</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>	9	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 763</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### KAPITALREGNSKAP

	Note	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
Investeringer i varige driftsmidler	12	1 081 964	1 250 000	550 000	3 913 736
Utlån		0	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler		42 727	42 727	0	27 765
Avdrag på lån		0	0	0	0
<b>Sum investeringer</b>		<b>1 124 691</b>	<b>1 292 727</b>	<b>550 000</b>	<b>3 941 501</b>
<b><u>Finansiering</u></b>					
Bruk av lån		969 812	1 140 000	440 000	2 982 690
Salg av driftsmidler		0	0	0	91 250
Tilskudd og refusjoner vedrørende investeringer		0	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		112 152	110 000	110 000	1 296 824
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0	0
Andre inntekter		0	0	0	0
Bidrag fra årets driftsregnskap	9	42 727	42 727	0	0
Netto avsetninger	9	0	0	0	-429 263
<b>Sum finansiering</b>		<b>1 124 691</b>	<b>1 292 727</b>	<b>550 000</b>	<b>3 941 501</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	9	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### Balanseregnskapet

	Note	Regnskap 2020	Regnskap 2019
<b>EIENDELER</b>			
<i>A. Anleggsmidler</i>			
Faste eiendommer og anlegg	4	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	4	19 818 430	20 397 107
Utlån		0	0
Aksjer og andeler	5	195 615	152 888
Pensjonsmidler	3	13 615 383	11 157 175
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>33 629 428</b>	<b>31 707 170</b>
<i>B. Omløpsmidler</i>			
Kortsiktige fordringer		964 370	1 980 481
Premieavvik	3	0	0
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Derivater		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd		4 779 928	3 237 389
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>5 744 298</b>	<b>5 217 871</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>39 373 726</b>	<b>36 925 041</b>
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>			
<i>C. Egenkapital</i>			
Disposisjonsfond	9	443 466	808 521
Bundne driftsfond	9	318 578	0
Ubundne kapitalfond	9	0	0
Bundne kapitalfond	9	0	0
Regnskapsmessig overskudd	9, 10	0	25 763
Regnskapsmessig underskudd	9, 10	0	0
Kapitalkonto	11	4 327 019	9 684 726
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 089 062</b>	<b>10 519 010</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### Balanseregnskapet

	Note	Regnskap 2020	Regnskap 2019
<b>D. Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Pensjonsforpliktelse	3	20 639 252	13 645 515
Sertifikatlån		0	0
Andre lån	6	8 852 656	8 396 240
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>29 491 908</b>	<b>22 041 755</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		4 498 897	4 277 203
Derivater		0	0
Premieavvik	3	293 859	87 073
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>4 792 756</b>	<b>4 364 276</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>34 284 664</b>	<b>26 406 032</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>39 373 726</b>	<b>36 925 041</b>

### MEMORIAKONTI:

Ubrukte lånemidler	189 499	19 311
Andre memoriakonti	0	0
Motkonto for memoriakontiene	-189 499	-19 311

Sted/dato:

\_\_\_\_\_  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Daglig leder

## **Setesdal Brannvesen IKS**

### **Regnskapsprinsipper og vurderingsregler**

Selskapet har vedtatt i selskapsavtalen å avgi regnskap etter kommunale prinsipper.

De kommunale prinsippene er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører selskapets virksomhet skal fremgå av drifts- eller kapitalregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført brutto. Dette gjelder også interne finansieringstransaksjoner. For lån er kun den delen av lånet som faktisk er brukt i løpet av året ført i investeringsregnskapet. Den delen av lånet som ikke er brukt, er registrert som memoriapost.

I den grad enkelte utgifter, utbetalinger, inntekter eller innbetalinger ikke kan fastsettes eksakt ved tidspunktet for regnskapsavleggelsen, registreres et anslått beløp i årsregnskapet.

### **Klassifisering av anleggsmidler og omløpsmidler**

I balanseregnskapet er anleggsmidler eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for selskapet. Andre eiendeler er omløpsmidler. Fordringer knyttet til egen vare- og tjenesteproduksjon, samt markedsbaserte verdipapirer som inngår i en handelsportefølje er omløpsmidler. Andre markedsbaserte verdipapirer er klassifisert som omløpsmidler med mindre selskapet har foretatt investeringen ut fra næringspolitiske eller samfunnsmessige hensyn. I slike tilfeller er verdipapirene klassifisert som anleggsmidler.

Andre fordringer er omløpsmidler dersom disse forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Selskapet følger KRS nr. 4 Avgrensningen mellom driftsregnskapet og investeringsregnskapet. Standarden har særlig betydning for skille mellom vedlikehold og påkostning i forhold til anleggsmidler. Utgifter som påløper for å opprettholde anleggsmiddelets kvalitetsnivå utgiftsføres i driftsregnskapet. Utgifter som representerer en standardheving av anleggsmiddelet utover standarden ved anskaffelsen utgiftsføres i kapitalregnskapet og aktiveres på anleggsmiddelet i balansen.

### **Klassifisering av gjeld**

Langsiktig gjeld er knyttet til formålene i lov om interkommunale selskaper § 22 med unntak av likviditetstrekkrettighet/likviditetslån jf. samme lov § 22 nr. 5. All annen gjeld er kortsiktig gjeld.

Neste års avdrag på lån inngår i langsiktig gjeld.

### **Vurderingsregler**

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi.

## **Setesdal Brannvesen IKS**

### **Regnskapsprinsipper og vurderingsregler**

Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives med like store årlige beløp over levetiden til anleggsmiddelet. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er anskaffet / tatt i bruk av virksomheten.

Anleggsmidler som har hatt verdifall som forventes ikke å være forbigående er nedskrevet til virkelig verdi i balansen.

Vurderingene for eiendeler gjelder tilsvarende for kortsiktig og langsiktig gjeld.

Opptakskost utgjør gjeldspostens pålydende i norske kroner på det tidspunkt som gjelden oppstår. Låneomkostninger (gebyrer, provisjoner mv.), samt over- og underkurs er finansutgifter og inntekter. Over- og underkurs periodiseres over lånets løpetid som kortsiktig fordring/gjeld etter samme prinsipp som gjelder for obligasjoner som holdes til forfall.

### **Selvkostberegninger**

Innenfor de rammer der selvkost er satt som den rettslige rammen for hva kommunen kan kreve av brukerbetaling beregner selskapet selvkost etter forskrift om beregning av samlet selvkost for kommunale og fylkeskommunale gebyrer (selvkostforskriften)



## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 1 - Endring i arbeidskapital

<b>Balanseregnskapet</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Endring</b>
5.1 Omløpsmidler	5 744 298	5 217 871	526 427
5.3 Kortsiktig gjeld	4 792 756	4 364 276	-428 479
<b>Arbeidskapital</b>	<b>951 542</b>	<b>853 595</b>	<b>97 948</b>

<b>Drifts- og investeringsregnskapet:</b>	<b>Beløp</b>	<b>Sum</b>
<b>Anskaffelse av midler</b>		
Inntekter driftsregnskap	17 821 150	
Inntekter kapitalregnskap	112 152	
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	1 035 713	
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>18 969 015</b>	<b>18 969 015</b>
<b>Anvendelse av midler</b>		
Utgifter driftsregnskap	17 115 208	
Utgifter kapitalregnskap	1 081 964	
Utbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	844 083	
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>19 041 256</b>	<b>19 041 256</b>
<b>Anskaffelse - anvendelse av midler</b>		<b>-72 241</b>
Endring i ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon -)		170 188
<b>Endring i arbeidskapital i drifts- og kapitalregnskap</b>		<b>97 948</b>
<b>Endring i arbeidskapital i balansen</b>		<b>97 948</b>
<b>Differanse (forklares nedenfor)</b>		<b>0</b>
<b>Forklaring til differanse i arbeidskapital:</b>	<b>Beløp</b>	<b>Sum</b>
	0	0

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 2 - Ytelser til ledende personer og revisor

Tekst	2020	2019
Lønn daglig leder:		
- samlet lønn og annen fast godtgjørelse samt eventuelle bonusutbetalinger	889 306	1 090 273
- godtgjørelse fra andre verv i selskapet		
- vesentlig tilleggsgodtgjørelse for tjenester utenfor normal funksjon	15 753	54 008
- betalt eller skyldig vederlag i forbindelse med avslutning av ansettelsesforhold eller verv.		69 434
- beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter som anses som godtgjørelse (naturalytelser)	9 023	10 493
Sum lønn daglig leder	914 082	1 224 208
Godtgjørelse styrets leder:		
- samlet lønn og annen fast godtgjørelse samt eventuelle bonusutbetalinger	46 000	44 000
- godtgjørelse fra andre verv i selskapet		
- vesentlig tilleggsgodtgjørelse for tjenester utenfor normal funksjon		
- betalt eller skyldig vederlag i forbindelse med avslutning av ansettelsesforhold eller verv.		
- beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter som anses som godtgjørelse (naturalytelser)		
Sum godtgjørelse til styrets leder	46 000	44 000
Godtgjøring revisor:		
- regnskapsrevisjon og diverse attestasjonsoppdrag	46 250	38 500
- rådgivning og andre tjenester	7 875	15 925
Sum godtgjørelse til revisor	54 125	54 425

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 3 - Pensjonsforpliktelser

#### Generelt om pensjonsordningene i selskapet

Selskapet har kollektiv pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66 % sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

#### Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av regnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2020	2019
Innestående på premiefond 01.01	1 697	1 825
Tilført premiefondet i løpet av året	112 625	129 593
Bruk av premiefondet i løpet av året	113 020	129 721
Innestående på premiefond 31.12	1 302	1 697

#### Regnskapsføring av pensjon

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet.

Premieavviket tilbakeføres igjen neste år.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år (kl § 48 nr. 2).

Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2020 ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er kr 206 876 høyere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

<b>Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden</b>	<b>KLP</b>
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,00 %
Diskonteringsrente	3,50 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,48 %
Forventet årlig G-regulering	2,48 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,71 %

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 3 - Pensjonsforpliktelser

#### Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Spesifikasjon av pensjonskostnad og årets premieavvik	2020	2019
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	855 131	845 149
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	679 815	518 387
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-514 423	-465 879
<b>A Beregnet netto pensjonskostnad (eks.adm)</b>	<b>1 020 523</b>	<b>897 657</b>
B Forfalt pensjonspremie (eks. adm.kostnader)	754 828	818 929
<b>C Årets premieavvik (B-A)</b>	<b>-265 695</b>	<b>-78 728</b>
<b>Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
B Forfalt pensjonspremie (eks. adm.kostnader)	754 828	818 929
C Årets premieavvik	265 695	78 728
D Amortisering av tidligere års premieavvik	-78 728	-80 511
E Administrasjonskostnad	42 313	38 195
<b>F Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B:E)</b>	<b>984 108</b>	<b>855 341</b>
G Pensjonstrekk ansatte	135 467	125 858
<b>Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)</b>	<b>848 641</b>	<b>729 483</b>
<b>Akkumulert premieavvik</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01)	-78 728	-80 511
Årets premieavvik	-265 695	-78 728
Sum amortisert premieavvik dette året	78 728	80 511
<b>Akkumulert premieavvik pr. 31.12</b>	<b>-265 695</b>	<b>-78 728</b>
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	-28 164	-8 345
<b>Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift</b>	<b>-293 859</b>	<b>-87 073</b>
<b>Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Netto pensjonsforpliktelser pr. 01.01 inkl. AGA	2 488 339	2 028 981
Årets premieavvik inkl. AGA	293 859	87 073
Estimatavvik inkl. AGA (ført direkte mot egenkapitalen)	4 241 670	372 285
Virkning av planendringer (ført direkte mot egenkapitalen)		
<b>Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12</b>	<b>7 023 868</b>	<b>2 488 339</b>
Herav:		
Brutto pensjonsforpliktelse	19 966 078	13 407 030
Pensjonsmidler	13 615 383	11 157 175
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	673 174	238 485

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 4 - Varige driftsmidler

#### Utstyr, maskiner og transportmidler

TEKST	Kunst etc..	EDB-utstyr, kontor- maskiner	Anleggs- maskiner mv.	Brannbiler, tekniske anlegg	SUM
Anskaffelseskost 01.01		1 172 374	5 659 986	22 074 641	28 907 000
Årets tilgang		211 944	870 020		1 081 964
Årets avgang					0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>0</b>	<b>1 384 318</b>	<b>6 530 005</b>	<b>22 074 641</b>	<b>29 988 964</b>
Akk. avskrivninger 01.01		844 175	1 747 021	5 918 697	8 509 893
Årets avskrivning		90 675	518 695	1 051 271	1 660 641
Årets avgang avskrivninger					0
<b>Akk. avskrivninger 31.12</b>	<b>0</b>	<b>934 850</b>	<b>2 265 716</b>	<b>6 969 968</b>	<b>10 170 534</b>
Akk. nedskrivninger 01.01					0
Årets nedskrivning					0
Årets reverserte nedskrivninger					0
<b>Akk. nedskrivning 31.12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bokført verdi pr. 31.12</b>	<b>0</b>	<b>449 469</b>	<b>4 264 289</b>	<b>15 104 673</b>	<b>19 818 430</b>
Tap ved salg av anleggsmidler					0
Gevinst ved salg av anleggsmidler					0
Økonomisk levetid		5 år	10 år	20 år	
Avskrivningsplan	Ingen avskr.	Lineær	Lineær	Lineær	

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 5 - Aksjer og andeler (anleggsmidler)

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markedsverdi	Balanseført verdi 2020	Balanseført verdi 2019
KLP egenkapitalinnskudd			195 615	152 888
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>195 615</b>	<b>152 888</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 6 - Langsiktig gjeld

<b>Fordeling av langsiktig gjeld:</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Neste års avdrag</b>	<b>Gj.snittlig gjenstående løpetid</b>
Kommunalbanken 20160302	920 130	1 184 990	104 860	10
Kommunalbanken 20160497	1 904 000	2 023 000	119 000	16
Kommunalbanken 20180377	2 217 600	2 340 800	123 200	18
Kommunalbanken 20190198	2 227 070	2 347 450	120 380	18
Kommunalbanken 20190678	450 000	500 000	50 000	9
Kommunalbanken 20200571	700 000		70 000	10
Kommunalbanken 20200573	440 000		44 000	10
Avsatt minimumsavdrag	-6 144			
<b>Sum bokført langsiktig gjeld</b>	<b>8 852 656</b>	<b>8 396 240</b>	<b>631 440</b>	

Herav selvfinansierende gjeld 0 0

### Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebetingelser

	<b>2020</b>	<b>Gj.snittlig rente</b>
Langsiktig gjeld med fast rente		
Langsiktig gjeld med flytende rente	8 852 656	1,53 %
	<b>8 852 656</b>	

### Forholdet mellom betalt avdrag og minimumsavdrag

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Utgiftsført avdrag i driftsregnskapet	683 584	464 610
Beregnet minimumsavdrag	683 584	464 306
Avvik	0	304

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 7 - Garantiansvar

Gitt overfor - navn	Garanti- ramme	Beløp pr. 31.12		Utløper dato
		2020	2019	
Selskapet har ingen garantiforpliktelser				
<b>Sum garantiansvar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	





## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 9 - Spesifikasjon over samlede avsetninger og bruk av avsetninger

#### a) Samlede avsetninger og bruk av avsetninger

	Regnskap 2020	Regnskap 2019
<b><i>Avsetninger og bruk av avsetninger</i></b>		
Avsetninger til:		
Disposisjonsfond	25 763	97 820
Bundne driftsfond	318 578	0
Ubundne kapitalfond	0	0
Bundne kapitalfond	0	0
<b>Sum fondsavsetninger</b>	<b>344 341</b>	<b>97 820</b>
Bruk av avsetninger:		
Disposisjonsfond i driftsregnskapet	390 818	185 888
Bundne driftsfond i driftsregnskapet	0	0
Disposisjonsfond i kapitalregnskapet	0	0
Bundne driftsfond i kapitalregnskapet	0	0
Ubundne kapitalfond	0	0
Bundne kapitalfond	0	608 449
<b>Sum bruk av fondsavsetninger</b>	<b>390 818</b>	<b>794 338</b>
<b>Netto fondsavsetninger</b>	<b>-46 477</b>	<b>-696 518</b>
Avsatt til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	0	0
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	25 763	535 223
Dekning av tidligere års udekket	0	1 037 712
Bruk av tidligere års udisponert	0	0
<b>Netto mer- og mindreforbruk og udekket/udisponert</b>	<b>-25 763</b>	<b>502 489</b>
Overført til kapitalregnskapet	42 727	0
Overført fra driftsregnskapet	42 727	0
<b>Netto overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	0	25 763
Udekket/udisponert	0	0
<b>Sum netto avsetninger</b>	<b>-72 241</b>	<b>-168 266</b>
<b>Anskaffelse - anvendelse av midler fra Note 1</b>	<b>-72 241</b>	

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 9 - Spesifikasjon over samlede avsetninger og bruk av avsetninger

#### **b) Avsetning til og bruk av disposisjonsfond**

Disposisjonsfond pr. 1.1	808 521
Avsatt til disposisjonsfond i driftsregnskapet	25 763
Bruk av disposisjonsfond i driftsregnskapet	390 818
Bruk av disposisjonsfond i kapitalregnskapet	0
<hr/> Disposisjonsfond pr. 31.12	<hr/> 443 466

#### **c) Avsetning til og bruk av bundne driftsfond**

Bundne driftsfond pr. 1.1	0
Avsatt til bundne driftsfond i driftsregnskapet	318 578
Bruk av bundne driftsfond i driftsregnskapet	0
Bruk av bundne driftsfond i kapitalregnskapet	0
<hr/> Bundne driftsfond pr. 31.12	<hr/> 318 578

#### **d) Avsetning til og bruk av ubundne kapitalfond**

Ubundne kapitalfond pr. 1.1	0
Avsatt til ubundne kapitalfond i kapitalregnskapet	0
Bruk av ubundne kapitalfond i kapitalregnskapet	0
<hr/> Ubundne kapitalfond pr. 31.12	<hr/> 0

#### **e) Avsetning til og bruk av bundne kapitalfond**

Bundne kapitalfond pr. 1.1	0
Avsatt til bundne kapitalfond i kapitalregnskapet	0
Bruk av bundne kapitalfond i kapitalregnskapet	0
<hr/> Bundne kapitalfond pr. 31.12	<hr/> 0

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 9 - Spesifikasjon over samlede avsetninger og bruk av avsetninger

#### f) Årets og bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk i driftsregnskapet

Regnskapsmessig mindreforbruk 1.1	25 763
Regnskapsmessig mindreforbruk i driftsregnskapet	0
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk i driftsregnskapet	25 763
<hr/> Regnskapsmessig mindreforbruk 31.12	<hr/> 0

#### g) Årets og dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk i driftsregnskapet

Regnskapsmessig merforbruk 1.1	0
Regnskapsmessig merforbruk i driftsregnskapet	0
Avsatt til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk i driftsregnskapet	0
<hr/> Regnskapsmessig merforbruk 31.12	<hr/> 0

#### h) Årets og bruk av tidligere års udisponert i kapitalregnskapet

Udisponert i kapitalregnskapet 1.1	0
Udisponert i kapitalregnskapet	0
Disponering av tidligere års udisponert i kapitalregnskapet	0
<hr/> Udisponert i kapitalregnskapet 31.12	<hr/> 0

#### i) Årets og dekning av tidligere års udekket i kapitalregnskapet

Udekket i kapitalregnskapet 1.1	0
Udekket i kapitalregnskapet	0
Avsatt til dekning av tidligere års udekket i kapitalregnskapet	0
<hr/> Udekket i kapitalregnskapet 31.12	<hr/> 0



## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 9 - Spesifikasjon over samlede avsetninger og bruk av avsetninger

	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
<b><u>DRIFTSREGNSKAP</u></b>				
<b>Avsetninger i driftsregnskapet</b>				
Dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond (frie avsetninger)	25 763	25 763	0	97 820
Avsetninger til bundne fond (pliktige avsetninger)	318 578	0	0	0
<b>Sum avsetninger i driftsregnskapet</b>	<b>344 341</b>	<b>25 763</b>	<b>0</b>	<b>97 820</b>
<b>Avsetninger i driftsregnskapet</b>	<b>344 341</b>	<b>25 763</b>	<b>0</b>	<b>97 820</b>
<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Bruk av avsetninger i driftsregnskapet</b>				
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	25 763	25 763	0	535 223
Bruk av disposisjonsfond	390 818	512 035	0	185 888
Bruk av bundne driftsfond	0	0	0	0
<b>Sum bruk av avsetninger i driftsregnskapet</b>	<b>416 582</b>	<b>537 799</b>	<b>0</b>	<b>721 111</b>
<b>Bruk av tidligere avsetninger i driftsregnskapet</b>	<b>416 582</b>	<b>537 799</b>	<b>0</b>	<b>721 111</b>
<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b><u>KAPITALREGNSKAP</u></b>				
<b>Avsetninger i kapitalregnskapet</b>				
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	1 037 712
Avsetninger til ubundne kapitalfond	0	0	0	0
Avsetninger til bundne fond (pliktige avsetninger)	0	0	0	0
<b>Sum avsetninger i kapitalregnskapet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 037 712</b>
<b>Bruk av avsetninger i kapitalregnskapet</b>				
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av ubundne kapitalfond	0	0	0	0
Bruk av bundne driftsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne kapitalfond	0	0	0	608 449
<b>Sum bruk av avsetninger i kapitalregnskapet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>608 449</b>
<b>Netto avsetninger i kapitalregnskapet (Bruk - Avsetninger)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-429 263</b>
<b>Netto avsetninger i kapitalregnskapet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-429 263</b>
<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 10 - Spesifikasjon av regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk spesifisert per år

#### Spesifikasjon av egenkapitalkontoer for regnskapsmessig mer/mindreforbruk

	2020	2019
<b>Regnskapsmessig overskudd</b>	<b>0</b>	<b>25 763</b>
Består av:		
<i>Mindreforbruk i driftsregnskapet:</i>	<i>0</i>	<i>25 763</i>
Oppstått år:		
2020		
2019		25 763
2018		
<i>Udisponert i kapitalregnskapet fra:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Oppstått år:		
2020		
2019		
2018		
<b>Regnskapsmessig underskudd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Består av:		
<i>Merforbruk i driftsregnskapet fra:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Oppstått år:		
2020		
2019		
2018		
<i>Udekket i kapitalregnskapet fra:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Oppstått år:		
2020		
2019		
2018		

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 11 - Spesifikasjon av kapitalkontoen

<b>Saldo 01.01</b>	9 684 726
<b>Økning av kapitalkonto (kreditposterings)</b>	
Aktivering av fast eiendom om anlegg	0
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	0
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	1 081 964
Reversert nedskrivning utstyr, maskiner og transportmidler	0
Kjøp av aksjer og andeler	0
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	0
Utlån	0
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	42 727
Avdrag på eksterne lån	683 584
Økning pensjonsmidler	2 458 208
Reduksjon pensjonsforpliktelser	0
<b>Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)</b>	
Avgang fast eiendom og anlegg	0
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	0
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	0
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	1 660 641
Avgang aksjer og andeler	0
Nedskrivning av aksjer og andeler	0
Avdrag på utlån	0
Avskrivning utlån	0
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	0
Bruk av midler fra eksterne lån	969 812
Reduksjon pensjonsmidler	0
Økning pensjonsforpliktelser	6 993 737
Urealisert kurstap utenlandslån	0
<b>Saldo 31.12</b>	4 327 019





## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 13 - Selvkostområder

	2020
<b>Selvkostkalkyle</b>	<b>Feiing</b>
A. Direkte driftskostnader	3 244 380
B. Henførbare indirekte driftskostnader	
C. Kalkulatoriske rentekostnader	15 898
D. Kalkulatoriske avskrivinger	142 667
E. Andre inntekter og kostnader	-82 156
<b>F. Gebyrgrunnlag (A+B+C+D+E)</b>	<b>3 320 790</b>
<b>G. Gebyrinntekter</b>	<b>3 320 790</b>
<b>H. Årets selvkostresultat (G-F)</b>	<b>0</b>
Årets dekningsgrad	100,00 %
Vedtatt dekningsgrad	
I. Avsetning til selvkostfond og dekning av fremført underskudd	0
J. Bruk av selvkostfond og fremføring av underskudd	0
<b>K. Kontrollsum (subsidierring) (H-I+J)</b>	<b>0</b>
L. Saldo selvkostfond (+) og fremføring av underskudd (-) per 1.1 i rapporteringsåret	
M. Alternativkostnad ved bundet kapital på selvkostfond eller fremføring av underskudd	
<b>N. Saldo selvkostfond (+) og fremføring av underskudd (-) (per 31.12 i rapporteringsåret (L+M+I+J))</b>	<b>0</b>

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 14 - Spesifikasjon av overføringer mellom selskap og deltakere

	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
<i>Driftsinntekter</i>				
Salgsinntekter	236 000	232 000	232 000	220 000
Refusjoner	16 219 712	16 089 798	15 935 192	14 284 338
Overføringer				
Andre driftsinntekter				
<b>Sum driftsinntekter fra deltakere</b>	<b>16 455 712</b>	<b>16 321 798</b>	<b>16 167 192</b>	<b>14 504 338</b>
<i>Driftsutgifter</i>				
Kjøp av varer og tjenester	730 752	692 500	617 200	721 719
Overføringer				
Andre driftsutgifter				
<b>Sum driftsutgifter til deltakere</b>	<b>730 752</b>	<b>692 500</b>	<b>617 200</b>	<b>721 719</b>
<i>Finansposter</i>				
Renteinntekter				
Renteutgifter				
Avdrag på lån				
Mottatte avdrag på lån				

## Setesdal Brannvesen IKS

### Note 15 - Eksterne inntekter og utgifter

	Regnskap 2020	Regulert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 2019
<i><b>Driftsinntekter</b></i>				
Salgsinntekter	549 424	272 600	272 600	431 823
Refusjoner	816 014	578 000	578 000	645 620
Overføringer				
Andre driftsinntekter				
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 365 437</b>	<b>850 600</b>	<b>850 600</b>	<b>1 077 443</b>
<i><b>Driftsutgifter</b></i>				
Kjøp av varer og tjenester	4 900 320	4 801 782	3 621 641	3 934 295
Overføringer	682 849	578 000	578 000	553 387
Andre driftsutgifter				
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>5 583 168</b>	<b>5 379 782</b>	<b>4 199 641</b>	<b>4 487 682</b>
<i><b>Finansposter</b></i>				
Renteinntekter	65 902	60 000	60 000	104 947
Renteutgifter	117 772	147 500	147 500	155 411
Avdrag på lån	683 584	635 000	475 000	464 610
Mottatte avdrag på lån				



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
17/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	02.06.2021
14/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

## Budsjett 2022

### Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 17/2021 i møte den 02.06.2021:

#### Behandling:

Styret ber om endring/tillegg i saksutredningen

- Basert på ROS
- Budsjettøkning på kr 1.160 000

Brannsjefens forslag ble enstemmig vedtatt.

#### Styrets innstilling:

Budsjett 2022 med fravik fra økonomiplanen tas til etterretning og legges fram for representantskapet.

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

Budsjett 2022 med fravik fra økonomiplanen tas til etterretning og legges fram for representantskapet.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Det ble besluttet av representantskapet at radiogodtgjørelsen skal stige markant fra 2021 og årlig fram til 2025. Denne økningen koster alene 960.000 ekstra i 2022.

Det underbudsjettet med service, reparasjon og vedlikeholdskontroller av våre 8 brannstasjoner og 22 brannbiler. Selv om vi barberer vekk masse annet vil det være kritisk om det ikke tilføres 200.000.

### Utredning og begrunnelse

#### Saksutredning

Vi har barbert vekk en rekke kostnader, men her er de største punktene som drar opp:

- Økning på 960.000 for radiogodtgjørelse som representantskapet har godkjent.
- Det er underbudsjettet ca 300.000 til timelønn for øvelser for å kunne trene nok til å fylle lov og forskriftskrav og ivareta HMS og kompetanseforpliktelser. Arbeidsmiljøloven setter klare krav til trening og om å legge til rette for at mannskaper trenes tilfredsstillende til de oppgavene de kan stilles ovenfor. Det er få utrykninger som øker behovet ytterligere for trening.

- Det er underbudsjettet 300.000 til timelønn for utrykninger for å betale forventet antall utrykninger (basert på snitt siste fem år). Det er heller ingen buffer i disposisjonsfond til å kunne håndtere ekstra hendelse, da dette brukes opp i 2021.
- Det er underbudsjettet 180.000 til timelønn for pålagt kontroll av kjøretøy og materiell på alle brannstasjoner hver 14. dag (har tidligere vært lagt under øvelse, ikke vært prioritert nok og til en viss grad vært utført på dugnad)
- Det er underbudsjettet 200.000 til service og vedlikehold på våre 22 brannbiler. Lå inne 300.000, men var i 2020 over 500.000. Bilene blir eldre og eldre og må forventes koste tilsvarende, eller mer fremover.
- Det er underbudsjettet 200.000 til drift av 110 sentral og drift av nødnett-kommunikasjon. Dette har vi ingen påvirkningskraft på da det er nasjonal styring på at dette skal alle brannvesen benytte.

#### Vurderinger

Det er ikke aktuelt å gå på akkord med forskrift om øvelser og vedlikehold.

Det er i lang tid vært underfinansiert antall timer til øvelser. Nå er det lagt inn det som er noenlunde akseptabelt minimum. Det var tidligere budsjettet 43 timer i snitt pr mannskap. Det er svært ønskelig med 60 timer, men vi sikter oss nøkternt inn mot ca 50 timer pr mannskap i snitt pr år. Dette inkluderer timer til treningskjøring av brannbiler for alle sjåfører, utrykningsledermøter, møter for verneombud, tillitsvalgte og normal aktivitet som åpen dag. Det er en rekke fagfelt som vi øver marginalt hvor det likevel er store forventninger til prestasjon for brannvesenet.

Det er lagt inn budsjettøkning stor vekt på nøkternhet

Vi går derfor tilbake på tidligere anbefaling om videre oppbemanning.

HMS er en stadig økende kostnadsfaktor for oss og hele brann-Norge. Dette viser vi blant annet på utdannings- og investeringsplanen hvor det er en rekke HMS-poster som er plassert øverst (hjelmer, samband, brannstøvler, skredsekker, overflateredningsdrakter)

#### Klima og miljø

Brannvesenet har kompetanse og rykker ut på miljøhendelser. Vi kan støtte oss på Midt Agder interkommunale utvalg mot akutt forurensning for større hendelser (Kristiansandregionen brann og redning - KBR).

#### Folkehelse

Setesdal brannvesen IKS har vært med på tre livreddende innsatser siste to år i Setesdal. Det er viktig for innbyggerne at vi er ett godt trent og utrustet brannvesen i alle kommuner.

#### Alternativer

Det er å kutte kapasiteter som er alternativene om vi ikke kan finansieres. Brannvesenet anbefaler IKKE dette: Kutte røykdykkerkapasitet, kutte lifter, kutte overflateredningskapasitet, eller kutte annet som senker beredskapen. Det er også sannsynlig at å kutte slik kapasitet kan være forskriftsstridig.

#### **Formelt grunnlag**

Brann og eksplosjonsvernsløven

Arbeidsmiljøloven

Dimensjoneringsforskriften

Internkontrollforskriften

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

#### **Vedlegg:**

1

2021.05.27 Budsjett 2022 og Økonomiplan 2022- 2025 PDF

- 2 2021.05.27 Driftsregnskap 2022 PDF
- 3 2021.05.27 Kapitalregnskap 2022 PDF

**Andre dokumenter i saken:**

## Refusjon fra eierkommuner

Kommune	Andel	Totalt tilskudd	Deflatorøkning 2,7 %
Bykle	22,9 %	2 592 899	2 662 907
Valle	18,3 %	2 072 054	2 128 000
Bygland	18,6 %	2 106 022	2 162 885
E&H	20,9 %	2 366 445	2 430 339
Iveland	19,3 %	2 185 281	2 244 284
<b>Summert</b>	<b>100 %</b>	<b>11 322 701</b>	<b>11 628 414</b>
		11 322 701	

## Brann 2022

Kompetanseheving Se fane 2	Tidligere Vedtatt refusjon fra kommunene	Øremerket tilskudd ihht. 10 års investeringsplan	Total refusjon fra kommunene Brann 2022	Økt godtgjørelse til beredskap	Økt godtgjørelse	Total refusjon fra kommunene
<b>1 375 000</b>	<b>2 977 782</b>	<b>196 923</b>	<b>3 174 705</b>	<b>220 014,06</b>	45 800,00	3 440 519,13
70 008	314 875	2 379 625	2 536 991	175 819,09	36 600,00	2 749 410,48
55 945	251 625	2 418 635	2 578 581	178 701,37	37 200,00	2 794 482,79
56 863	255 750	2 717 714	2 897 438	200 798,86	41 800,00	3 140 037,11
63 894	287 375	2 509 659	2 675 625	185 426,70	38 600,00	2 899 651,49
59 003	265 375	<b>13 003 414</b>	<b>13 863 341</b>	960 760,08	200 000,00	15 024 101,01
<b>305 713</b>	<b>1 375 000</b>	<b>859 927</b>	<b>13 863 341</b>	960 760,08	200 000,00	15 024 101,01
		13 003 414	13 863 341			

## Refusjon fra eierkommuner

Kommune	Andel	Beredskap
Bykle	22,9 %	2 662 907
Valle	18,3 %	2 128 000
Bygland	18,6 %	2 162 885
E&H	20,9 %	2 430 339
Iveland	19,3 %	2 244 284
<b>Summert</b>	<b>100 %</b>	<b>11 628 414</b>
		11 628 414

## Brann 2023

Kompetanseheving Se fane 2	Tidligere Vedtatt refusjon fra kommunene	Øremerket tilskudd ihht. 10 års investeringsplan	Total refusjon fra kommunene Brann 2023
-	<b>2 662 907</b>	223 532	<b>2 886 439</b>
-	2 128 000	178 631	2 306 630
-	2 162 885	181 559	2 344 444
-	2 430 339	204 010	2 634 348
-	2 244 284	188 392	2 432 676
-	<b>11 628 414</b>	<b>976 124</b>	<b>12 604 538</b>
-	11 628 414	976 124	12 604 538

## Refusjon fra eierkommuner

Kommune	Andel	Beredskap
Bykle	22,9 %	2 662 907
Valle	18,3 %	2 128 000
Bygland	18,6 %	2 162 885
E&H	20,9 %	2 430 339
Iveland	19,3 %	2 244 284
<b>Summert</b>	<b>100 %</b>	<b>11 628 414</b>
		11 628 414

## Brann 2024

Kompetanseheving Se fane 2	Tidligere Vedtatt refusjon fra kommunene	Øremerket tilskudd ihht. 10 års investeringsplan	Total refusjon fra kommunene Brann 2024
-	<b>2 777 407</b>	249 761	<b>3 027 167</b>
114 500	2 219 500	199 590	2 419 090
91 500	2 255 885	202 862	2 458 747
93 000	2 534 839	227 948	2 762 786
104 500	2 340 784	210 497	2 551 281
96 500	<b>12 128 414</b>	<b>1 090 658</b>	<b>13 219 072</b>
<b>500 000</b>	12 128 414	1 090 658	13 219 072
500 000			

## Refusjon fra eierkommuner

Kommune	Andel	Beredskap
Bykle	22,9 %	2 662 907
Valle	18,3 %	2 128 000
Bygland	18,6 %	2 162 885
E&H	20,9 %	2 430 339
Iveland	19,3 %	2 244 284
<b>Summert</b>	<b>100 %</b>	<b>11 628 414</b>
		11 628 414

## Brann 2025

Kompetanseheving Se fane 2	Tidligere Vedtatt refusjon fra kommunene	Øremerket tilskudd ihht. 10 års investeringsplan	Total refusjon fra kommunene Brann 2025
-	<b>2 662 907</b>	275 608	<b>2 938 515</b>
-	2 128 000	220 246	2 348 246
-	2 162 885	223 857	2 386 742
-	2 430 339	251 538	2 681 876
-	2 244 284	232 281	2 476 565
-	<b>11 628 414</b>	<b>1 203 530</b>	<b>12 831 944</b>
-	11 628 414	1 203 530	12 831 944



År

Anskaffelseskostnad

**Investering:**

Tankbil Bykle	1 100 000
Pri 1 - Brannbil Evje (Stor)	3 080 000
Pri 2 - Lift Evje	1 500 000
Pri 3 - Brannbil Bykle -	2 340 000
Pri 4 - Brannbil Rysstad	2 340 000
Pri 5 - Brannbil Hovden (Stor) - Plassert på Bykle pri 3.	3 080 000
Pri 6 - Brannbil Evje	2 340 000
Pri 7 - Fremskutt enhet Byglandsfjord	1 400 000
Pri 8 - Skogbrannbil Evje	2 340 000
Pri 9 - Fremskutt enhet Hovden	2 340 000
1. uttrykning/Adm biler	1 000 000
Mobile pumper til skogbrann/større branner	500 000
Nye slanger	300 000
Nye grenrør, strålerør, slangeholdere	500 000
Bekledning	700 000
<b>Sum investeringer</b>	<b>23 760 000</b>
Refundertbar mva	4 752 000
<b>Netto investering</b>	<b>19 008 000</b>

**Driftskostnader Ekstraordinært:**

Kompetanseheving - Ny rotasjon/Sertifikater/Kode 160	5 250 000
Skaphenger til utstyr - *Gjensidigestiftelsen??	70 000
<b>Sum ekstrordinære driftskostnader</b>	<b>5 320 000</b>
Refundertbar mva. Gjelder ikke kompetanse.	1 064 000
Refundertbar mva. Gjelder ikke kompetanse.18/5-18	<b>4 256 000</b>

2016                      2017                      2018                      2019                      2020                      2021

Egen finansiering

	3 080 000					
		1 500 000				
			2 340 000			
				2 340 000		
					3 080 000	

250 000		250 000	100 000		100 000
250 000				250 000	
100 000		100 000		100 000	
150 000		150 000		200 000	
500 000	200 000	-	-		
<b>1 250 000</b>	<b>3 280 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 440 000</b>	<b>2 890 000</b>	<b>3 180 000</b>
250 000	656 000	400 000	488 000	578 000	636 000
<b>1 000 000</b>	<b>2 624 000</b>	<b>1 600 000</b>	<b>1 952 000</b>	<b>2 312 000</b>	<b>2 544 000</b>

		800 000		500 000	2 075 000
	70 000				
-	<b>70 000</b>	<b>800 000</b>	-	<b>500 000</b>	<b>2 075 000</b>
-	14 000	-	-	-	
-	<b>56 000</b>	<b>800 000</b>	-	<b>500 000</b>	<b>2 075 000</b>

2022            2023            2024            2025

2 340 000  
                   1 400 000  
                                  2 340 000  
    2 340 000  
 100 000                            100 000            100 000

<b>2 440 000</b>	<b>1 400 000</b>	<b>2 440 000</b>	<b>2 440 000</b>
488 000	280 000	488 000	488 000
<b>1 952 000</b>	<b>1 120 000</b>	<b>1 952 000</b>	<b>1 952 000</b>

1 375 000                            500 000

<b>1 375 000</b>	-	<b>500 000</b>	-
-	-	-	-
<b>1 375 000</b>	-	<b>500 000</b>	-

Låneopptak SBV	Låneopptak	Låneopptak	Restlån	År	Årstall	Total betaling	Avdrag	Renter	Årssum pr kommune gitt dagens fordelingsnøkkel						Totalt				
									Valle		Iveland		E&H			Bykle		Bygland	
									18,30 %	19,30 %	20,90 %	22,90 %	18,60 %	100,00 %					
Årssum	-1 900 000	1 900 000		1	2016	127 834	95 000	32 834	23 394	24 672	26 717	29 274	23 777	23 777	127 834				
1.75% rente	-1 900 000	IB 1 900 000	-1 805 000	2	2017	254 006	190 000	64 006	46 483	49 023	53 087	58 167	47 245	47 245	254 006				
2 terminer pr år	-1 900 000	IB 1 900 000	-3 515 000	3	2018	378 515	285 000	93 515	69 268	73 053	79 110	86 860	70 404	70 404	378 515				
Serielån	-1 900 000	IB 1 900 000	-5 130 000	4	2019	501 362	380 000	121 362	91 749	96 763	104 785	114 812	93 253	93 253	501 362				
20 års løpetid	-1 900 000	IB 1 900 000	-6 650 000	5	2020	622 546	475 000	147 546	113 926	120 151	130 112	142 563	115 794	115 794	622 546				
	-1 900 000	IB 1 900 000	-8 075 000	6	2021	742 068	570 000	172 068	135 798	143 219	155 092	169 934	138 025	138 025	742 068				
	-1 900 000	IB 1 900 000	-9 405 000	7	2022	859 927	665 000	194 927	157 367	165 966	179 725	196 923	159 946	159 946	859 927				
	-1 900 000	IB 1 900 000	-10 640 000	8	2023	976 124	760 000	216 124	178 631	188 392	204 010	223 532	181 559	181 559	976 124				
	-1 900 000	IB 1 900 000	-11 780 000	9	2024	1 090 658	855 000	235 658	199 590	210 497	227 948	249 761	202 862	202 862	1 090 658				
	-1 900 000	IB 1 900 000	-12 825 000	10	2025	1 203 530	950 000	253 530	220 246	232 281	251 538	275 608	223 857	223 857	1 203 530				
		IB	-13 775 000	11	2026	1 186 905	950 000	236 905	217 204	229 073	248 063	271 801	220 764	220 764	1 186 905				
		IB	-12 825 000	12	2027	1 170 280	950 000	220 280	214 161	225 864	244 589	267 994	217 672	217 672	1 170 280				
		IB	-11 875 000	13	2028	1 153 655	950 000	203 655	211 119	222 655	241 114	264 187	214 580	214 580	1 153 655				
		IB	-10 925 000	14	2029	1 137 030	950 000	187 030	208 076	219 447	237 639	260 380	211 488	211 488	1 137 030				
		IB	-9 975 000	15	2030	1 120 405	950 000	170 405	205 034	216 238	234 165	256 573	208 395	208 395	1 120 405				
		IB	-9 025 000	16	2031	1 103 780	950 000	153 780	201 992	213 030	230 690	252 766	205 303	205 303	1 103 780				
		IB	-8 075 000	17	2032	1 087 155	950 000	137 155	198 949	209 821	227 215	248 958	202 211	202 211	1 087 155				
		IB	-7 125 000	18	2033	1 070 530	950 000	120 530	195 907	206 612	223 741	245 151	199 119	199 119	1 070 530				
		IB	-6 175 000	19	2034	1 053 905	950 000	103 905	192 865	203 404	220 266	241 344	196 026	196 026	1 053 905				
		IB	-5 225 000	20	2035	1 037 280	950 000	87 280	189 822	200 195	216 792	237 537	192 934	192 934	1 037 280				
		IB	-4 275 000	21	2036	926 071	855 000	71 071	169 471	178 732	193 549	212 070	172 249	172 249	926 071				
		IB	-3 420 000	22	2037	816 524	760 000	56 524	149 424	157 589	170 654	186 984	151 873	151 873	816 524				
		IB	-2 660 000	23	2038	708 640	665 000	43 640	129 681	136 768	148 106	162 279	131 807	131 807	708 640				
		IB	-1 995 000	24	2039	602 418	570 000	32 418	110 242	116 267	125 905	137 954	112 050	112 050	602 418				
		IB	-1 425 000	25	2040	497 859	475 000	22 859	91 108	96 087	104 053	114 010	92 602	92 602	497 859				
		IB	-950 000	26	2041	394 962	380 000	14 962	72 278	76 228	82 547	90 446	73 463	73 463	394 962				
		IB	-570 000	27	2042	293 728	285 000	8 728	53 752	56 690	61 389	67 264	54 633	54 633	293 728				
		IB	-285 000	28	2043	194 156	190 000	4 156	35 531	37 472	40 579	44 462	36 113	36 113	194 156				
		IB	-95 000	29	2044	96 247	95 000	1 247	17 613	18 576	20 116	22 041	17 902	17 902	96 247				
				30	2045	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Samlet sum	-19 000 000					22 408 100	19 000 000	3 408 100	4 100 682	4 324 763	4 683 293	5 131 455	4 167 907	4 167 907	22 408 100				
													Kontroll		22 408 100				

2008373,00	412382	89950,00	141350,00	32853,00	2684908,00
1414457,00	290433,00	63350,00	99550,00	23138,00	1890928,00
1383199,00	284014	61950,00	97350,00	22627,00	1849140,00
1609824,00	330548	72100,00	113300,00	26334,00	2152106,00
1398828,00	287223,00	62650,00	98450,00	22882,00	1870033,00
7814681,00	1604600,00	350000,00	550000,00	127834,00	10447115,00
					10447115,00

2 666 598	2666598
1 878 032	1878032
1 836 528	1836528
2 137 428	2137428
1 857 280	1857280
<b>1604600,00</b>	10375866

## Setesdal Brannvesen IKS

### DRIFTSREGNSKAP

	Kommentarer	Budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
<b><i>Driftsinntekter</i></b>				
Salgsinntekter		-707 500	-685 000	785 424
Refusjoner	1)	-19 601 201	-16 814 469	17 035 726
Overføringer				
Andre driftsinntekter				
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>-20 308 701</b>	<b>-17 499 469</b>	<b>17 821 150</b>
<b><i>Driftsutgifter</i></b>				
Lønn inkl. sosiale utgifter		12 402 333	11 484 969	10 801 288
Kjøp av varer og tjenester		6 239 898	4 844 500	5 631 072
Overføringer		687 000	600 000	682 849
Kalkulatoriske avskrivninger	2)	1 857 122	1 510 000	1 660 641
Andre driftsutgifter				
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>21 186 353</b>	<b>18 439 469</b>	<b>18 775 850</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>877 652</b>	<b>940 000</b>	<b>-954 700</b>
<b><i>Finansposter</i></b>				
Renteinntekter		-70 000	-100 000	65 902
Renteutgifter		197 177	170 000	117 772
Avdrag på lån	3)	807 293	500 000	683 584
Mottatte avdrag på lån				
Motpost kalkulatoriske avskrivninger		-1 857 122	-1 510 000	1 660 641
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-45 000</b>	<b>0</b>	<b>-29 513</b>
<b><i>Interne finansieringstransaksjoner</i></b>				
Avsetninger				344 341
Bruk av tidligere avsetninger				416 582
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet		45 000		42 727
<b>Sum interne finansieringstransaksjoner</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29 514</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1) Refusjoner består av:

- Refusjoner fra kommunene for forebygging og beredskap
- Refusjon fra kommunene for feiing
- Merverdiavgiftskompensasjon i drift

0

2) Det er ordinære avskrivninger i selskapet som er vist her. I tillegg kommer kalkulatoriske renter og avskrivninger, som føres som utgift på område feiing for å få med kapitalkostnadene når kommunenes betaling skal beregnes. Dette utgjør i alt kr 125 000,- i 2021 budsjettet, men er ikke synlig i dette oppsettet.

3) Selskapet må sørge for avdrag på lån i tråd med kommunelovens bestemmelser. Økte finanskostnader er lagt inn i tråd med selskapets 10-årige investeringsplan som ble behandlet i representantskapsmøte 10.oktober 2015.

## Setesdal Brannvesen IKS

### KAPITALREGNSKAP

	Kommentarer	Budsjett 2022	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
Investeringer i varige driftsmidler	1)	2 440 000	1 400 000	1 081 964
Utlån				0
Kjøp av aksjer og andeler		45 000	30 000	42 727
Avdrag på lån				0
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 485 000</b>	<b>1 430 000</b>	<b>1 124 691</b>
<b>Finansiering</b>				
Bruk av lån		-1 952 000	-1 120 000	969 812
Salg av driftsmidler				
Tilskudd og refusjoner vedrørende investeringer				0
Kompensasjon for merverdiavgift		-488 000	-280 000	112 152
Mottatte avdrag på utlån				0
Salg av aksjer og andeler				0
Andre inntekter				0
Bidrag fra årets driftsregnskap		-45 000		42 727
Netto avsetninger				
Disposisjonsfond			-30 000	
<b>Sum finansiering</b>		<b>-2 485 000</b>	<b>-1 430 000</b>	<b>1 124 691</b>
<b>Udekket/udisponert</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Investeringer i varige driftsmidler er ihht vedtak med selskapets 10-årige investeringsplan behandlet i representantskapsmøte 10.oktober 2015 og består av følgende prosjekter:

Prosjekt	Beløp inkl mva	Beløp eks mva	Mva
<b>Brannbil Evje</b>	<b>2 340 000,00</b>	<b>1 872 000,00</b>	<b>468 000,00</b>
<b>1. utrykning/adm. Biler</b>	<b>100 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>20 000,00</b>
<b>Totalt</b>	<b>2 440 000</b>	<b>1 952 000</b>	<b>488 000</b>





## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
15/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	02.06.2021
15/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

## Organisering, bemanning og utrustning av Setesdal Brannvesen IKS

Setesdal brannvesen IKS ROS fra 2020 er utgangspunkt for en rekke anbefalinger. ROS revideres fortløpende og endel endringer er gjort i 2021. Endringene er innstramming av anbefalinger for å være enda mer nøkterne.

### **Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 15/2021 i møte den 02.06.2021:**

#### **Behandling:**

Styret ønsker endret overskrift til:

Organisering, bemanning og utrustning av Setesdal brannvesen IKS, i stedet for ROS.

Brannsjefens forslag ble enstemmig vedtatt.

#### **Styrets innstilling:**

Tas til etterretning og legges fram for representantskapet.

#### **Brannsjefens forslag til vedtak:**

Tas til etterretning og legges fram for representantskapet.

## Saksutredning

1. Setesdal brannvesen IKS legger til grunn at det er realistisk med minst 25% oppmøte, altså at om det kalles inn 16 mannskaper, vil det møte minst 4. Dette holder i stort gjennom året.
2. Setesdal brannvesen IKS anbefales fortsatt ha den billige brannløsningen det er å være uten fast vaktordning, med unntak for Hovden hvor det fortsatt skal være vakt i jul/ nyttår, vinterferie og påskeferie. Det kan også være aktuelt å sette opp vakt når det er mange som har meldt ifra at de utilgjengelige. Vi er videre pålagt til å ha overordnet vakt som vi har idag.
3. Utrykningsledere økes fra minst fire til fem og seks i hver kommune for å sikre ledelse av hendelser og utdanning. Utdanningen av disse er utført og de tiltrer rollen fra 1. juli 2021.
4. Mannskaper var anbefalt øket, men vi har revurdert antallet til at det er godt nok slik det er kombinert med utdanningen av flere utrykningsledere og sjåførere, samt videreføring av vakt på Hovden. Det innebærer 28 utrykningsledere + 58 brannkonstabler = 86 brannmannskaper + brannsjef. 87 er samme antall som nå i 2021. Det er minst 16 brannmannskaper i hver kommune som er minstekrav.

5. Utdanning av brannkonstabler, utrykningsledere, lastebilsjåførere, blålyssjåførere og retrening av blålyssjåførere er synliggjort i Ny 10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030.
6. Investeringer i kostbart materiell er synliggjort i Ny 10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030. Her er prinsippet at brann selv vurderer prioritetsrekkefølge så lenge vi er innfor rammene. Dog har brannsjef en bekymring rundt at det legges opp til at brannvesenet skal ha mer og mer lån, når det egentlig er reelle driftskostnader vi låner til.
7. Investering av kjøretøy til Bolig- og feierseksjonen legges ved siden av investeringer for beredskap og forebyggende, da dette er selvkostregnskap.
8. Det var ikke nok timer til nødvendig trening i budsjettet. Dette er synliggjort i budsjett for 2022. Timebehovet er i snitt totalt 60 timer i året pr mann, men vi mener å være nøkterne å legge inn 50 timer i snitt pr mannskap.
9. Vi viderefører foreløpig alle 8 brannstasjoner. Byglandsfjord må utredes videre. Dog er det akseptabelt på kort sikt med kun 6 mannskaper og at den er definert som ren brannstasjon da det er lagt til rette med liten brannbil til førsteinnsats.
10. Brannforebyggernes (feiernes) fasiliteter på Evje er ikke gode nok som følge av oppbemanning og HMS krav. Pr nå nytter vi damegarderoben til i beredskap. HMS må ivaretas med nødvendig utbygging av
  - a. Garderobes
  - b. Garasjeplasser
  - c. Lunsjrom
 Vi har ikke damegarderobe og damedusj som vi er pålagt å ha!  
 Utbygging av Evje brannstasjon må derfor påbegynnes snarest.
11. Uavklarte saker som utredes videre
  - a. Om vi skal ham og levetid på Lift Evje og Hovden?
  - b. Røykdykkeranlegg som erstatning for bunkers på Evjemoen?
  - c. Offroadfremkommelighet med ATV og snøscooter? Leie, eller eie?
  - d. Tauredningsgruppe?

### **Bakgrunn for saken**

Det legges vekt på at Setesdal brannvesen IKS er uten vaktordning som medfører at det alltid er uvisst hvem som møter. Det er derfor nødvendig med nok sjåførere, utrykningsledere, røykdykkere, liftoperatører, ATV operatører, vannreddere osv til at det kan gjøres innsats.

### **Utredning og begrunnelse**

Det er iverksatt endel tiltak som funn i arbeidet med ROS-analysen: Utdanning av utrykningsledere og lastebilsjåførere. Påpekt ovenfor kommunene anbefaling om tankbil på Hovden, automatisk tilknytning av brannstasjoner til 110 sentralen. En rekke andre funn er påpekt og synliggjort i 10 års utdannings- og investeringsplan.

Det er helt klart at det er mannskapene som er brannvesenets viktigste ressurs. Herunder kompetansen de innehar. Det er derfor meget viktig for brannsjef at det legges til rette for at mannskapenes HMS kan ivaretas på en god nok måte. Dette oppnås ved at det vedtas en 10 års utdannings og investeringsplan.

### **Økonomi/ budsjett/ investeringsplan**

Det meste av kostnader er synliggjort ved at det er lagt i investeringsplanen, men det er en bekymring for brannsjef at det er en rekke HMS punkter som må legges på utdannings- og investeringsplan. Det er for de fleste en selvfølge at vi skal ha bra sko og hjelmer til våre mannskaper. Det vi har er ikke tilfredsstillende og må derfor oppgraderes.

### **Formelt grunnlag**

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

**Vedlegg:**

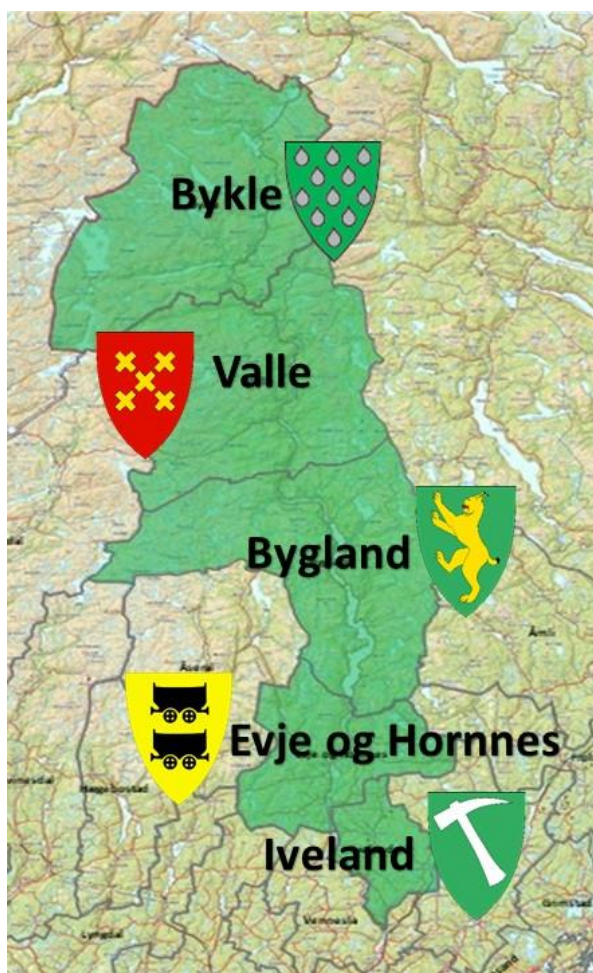
1 VEDLEGG PS 14-20 Risiko og sårbarhetsanalyse

**Andre dokumenter i saken:**



## Setesdal brannvesen IKS

### Risiko og sårbarhetsanalyse 2020



Revidering av Setesdal brannvesen IKS sin helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse anbefales minst hvert 4 år. Neste gang senest i 2024. Bildene brukt i dette dokumentet er tatt av Setesdal brannvesen IKS. Ansvarlig for ROS 2020 Setesdal brannvesen IKS; Brannsjef Mikael S. Kristiansen.

# Innholdsfortegnelse

1	Hensikt med dokumentet .....	3
2	Anbefalte tiltak .....	4
2.1	Anbefaling vedrørende antall mannskaper, vakt og kompetanse .....	4
2.2	Anbefaling vedrørende HMS (helse, miljø og sikkerhet).....	5
2.3	Anbefaling om øvelser/ medvirkning .....	6
2.4	Anbefaling vedrørende brannstasjoner og materiell .....	6
2.5	Anbefaling som ikke må eller bør prioriteres nå.....	8
2.6	Anbefaling vedrørende kompetanse/ materiell som IKKE prioriteres .....	8
3	Brannvesenets oppgaver .....	10
4	Setesdal brannvesen IKS – status i dag.....	11
5	Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag .....	16
5.1	Risiko knyttet til organisatoriske/ strukturelle faktorer.....	16
5.2	Risiko som følger av utilsiktede hendelser .....	19
5.3	Risiko knyttet til mannskaper - med konsekvens på oppdragsløsning .....	20
5.4	Risiko knyttet til Trafikk/ kjøring .....	22
6	Vurdering rundt dimensjonering/ lokalisering av stasjoner .....	24
7	Vurderinger rundt dimensjonering av bemanning .....	25
8	Vurdering av dimensjonering/ standard på Kjøretøy.....	27
9	Vurdering av dimensjonering/ standard på særskilt materiell.....	30
10	Vurderinger på øvelser, opplæring og kompetanseutvikling .....	31
10.1	Trender innen hendelser for brann og redning.....	31
10.2	Forventinger til oppdragsløsning for Setesdal brannvesen IKS.....	32
10.3	Følgende tema anses mest relevant for årlig øvelse:.....	34
10.4	Anbefaling vedrørende øvelser som bør gjennomføres hvert 2. år.....	35
10.5	Kompetanse som ikke er prioritert .....	35
10.6	Antall og varighet på øvelser HVERT ÅR.....	36
10.7	UTDANNINGSPLAN HELTIDSANSATTE.....	36
10.8	Utdanningsplan brannkonstabler.....	37
10.9	Utdanningsplan utrykningsleder .....	38
10.10	Utdanningsplan annet .....	38
11	Andre ressurser som kan være til støtte .....	39
12	Lovverk, forskrifter, avtaler, fora.....	41
13	Investeringsplan.....	43
14	Vedlegg/ Definisjoner .....	44

## 1 Hensikt med dokumentet

Brann- og eksplosjonsvernloven legger til grunn at det er kommunen selv som skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte. For å være forberedt på og i stand til å løse de oppgaver brannvesenet kan bli stilt ovenfor skal kommunen gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyser, og dimensjonere brannvesenet sitt deretter.

I denne regionen er ansvar for utførelse og gjennomføring lagt til Setesdal brannvesen IKS (Organisasjonsnummer 887 932 492), som eies av de fem kommunene;

- Bykle kommune
- Valle kommune
- Bygland kommune
- Evje og Hornnes kommune
- Iveland kommune

Brannsjefen legger frem dette dokument etter brann- og eksplosjonsvernlovens krav og forventning til hvordan kompetanse, bemanning, utrustning og lokalisering av brannvesenet i regionen bør eller skal være. Hvor og hvordan det hele skal dimensjoneres lokalt baserer seg på funn etter risiko- og sårbarhetsanalyse som også er en del av dette dokumentet.

Arbeidet ble først påbegynt som kun en risiko- og sårbarhetsanalyse. Men, det ble tidlig klart at helheten i større eller mindre grad må være resultatet av arbeidet; Risiko- og sårbarhetsanalyse, brannordning, beredskapsanalyse, forebyggende analyse, melding om brannvern, bemanningsplan, utdanningsplan, 10 års Investeringsplan og HMS system.

Dokumentet vil derfor gi grunnlag for eiere, styret og brannsjef til å vurdere og deretter fastsette anbefalinger på dimensjonering av Setesdal brannvesen IKS og med det dets evne til å løse de forskjellige typer oppdrag nå og i fremtiden.

Analysen bærer preg av at brannvesenets oppgaver har vært i vesentlig utvikling de senere år. Redningsoppdrag av forskjellig karakter er utbredt, og organisering av andre nød- og redningsetater har medvirket til at brannvesenet langt på vei må gjennomføre oppgaver og ansvar som tidligere naturlig lå til andre. Det er vurdert forslag på å skifte navn til eks; Setesdal brann og redning IKS, men valgt bort siden det er velkjent at brannvesenet rykker ut på redningsoppdrag i alle former.

Setesdal brannvesen IKS er i dag et veldrevet brannvesen med dyktige brannmannskaper. Det er høy kvalitet på brannbiler, utstyr, brannstasjoner, og kompetanse hos de ansatte. Det er videre anerkjent at bolig- og feierseksjonen er ledende både digitalt og i praktisk utførelse av sitt arbeid. Det hele henger sammen med god styring og velvilje fra eierkommuner, styret og god innsats fra mannskaper og administrasjon over tid.

Å sikre brannvesenets evne til utvikling og til å gjøre en fortsatt hensiktsmessig og tilstrekkelig innsats, samt opprettholde beredskap og drift når det oppstår uforutsette hendelser er hovedmålet bak utarbeidelse av denne analysen/ dette dokument.

## 2 Anbefalte tiltak

Disse anbefalinger følger som resultat fra de vurderinger og ROS –analyser som er gjort gjennom hele analysens faser. Dette kapittel er brannvesenets konklusjon som følger av de vurderinger gjengitt i de øvrige påfølgende kapitler i dette dokument

### 2.1 ANBEFALING VEDRØRENDE ANTALL MANNSKAPER, VAKT OG KOMPETANSE

#### Minst 25 % oppmøte

Det anbefales å akseptere at 25% er en *sannsynlig* laveste oppmøteprosent på de fleste alarmer. Altså en aksept for at det er trolig at hver 4. mannskap møter i de fleste tilfeller. Med det menes videre at oftest møter flere, og ytterst sjelden mindre enn 25%.

Det er stående pålegg til alle mannskaper at de skal melde seg ut til overordnet vakt/ S01 om de er borte, eller ute av stand til å rykke ut mer enn 24 timer.

Oppmøte er for øvrig erfaringsmessig relativt bra gjennom hele året på alle brannstasjoner, med unntak av Hovden i juli.

#### Anbefalt bemanning, uten vaktordning

Det er ingen brannstasjoner i Setesdal med fast vaktordning. Økende mengde oppdrag og økende variasjon på hendelsene genererer mye krav til brannmannskaper og spesielt utrykningsledere. Utrykningsledere bør økes fra minst fire til minst fem i hver kommune.

Minstebemanning pr stasjon, i kommuner med mer enn en stasjon, bør være 10. Unntaket er Bykle/ Hovden som begge bør kunne operere selvstendig, og Byglandsfjord som ligger tett på Evje. Tettstedene Bykle og Hovden ligger mer en 20 minutters utrykningstid fra hverandre og begge må ha adekvat bemanning lokalt. Hovden har ved anledninger vist lavere oppmøteprosent enn 25%.

S1 Iveland	5 utrykningsledere +	11 konstabler =	16 mannskaper	(likt antall)
S2 Evje	6 utrykningsledere +	14 konstabler =	20 mannskaper	(+2)
S3 Bygland	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S7 B.fjord	2 utrykningsledere +	6 konstabler =	8 mannskaper	(+1)
S8 Rysstad	2 utrykningsledere +	8 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S4 Valle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S5 Bykle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S6 Hovden	4 utrykningsledere +	12 konstabler =	16 mannskaper	(+3)
<b>Totalt</b>	<b>28 utrykningsledere +</b>	<b>72 konstabler =</b>	<b>100 mannskaper</b>	<b>(+10)</b>

#### Lastebilsertifikat klasse C. Anbefales minst 4 sjåførere pr brannbil på hver stasjon.

For S2 Evje og S6 Hovden anbefales det 12 sjåførere (1. bil, tankbil og lift).

For øvrige brannstasjoner anbefales minst 8 sjåførere (1. bil og tankbil).

For 2020-2021 er det gjort ett engangsvedtak om finansiering av ca. 17 sertifikater. For å sikre nok sjåførere kontinuerlig fremover bør det videreføres fullfinansiering som fast ordning. Det er fordi det i Setesdal forventes å tilsette færre i fremtiden med lastebilsertifikat. Det estimeres behov for 3-4 nye sertifikater pr år, etter det store løftet i 2020-2021 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

#### Blålyssertifikat kode 160 anbefales til alle sjåførere

Frem til nå har dette vært lavere prioritet enn lastebilsertifikat. For å sikre nok sjåførere som har lov og kompetanse til å "kjøre blått" fremover bør det finansieres som fast ordning i Setesdal med tilsvarende antall sjåførere. Pri 1 er de med klasse C/C1 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Retrening kode 160 anbefales hvert 5. år**

Det anbefales retrening av alle som har kode 160. Det bør gjøres hvert femte år på storbil i aktuelt område. Anbefales startet i 2020 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Grunnkurs i regi av Norges brannskole**

Anbefales gjennomført innen to år etter ansettelse. Det bør legges inn som fast kostnad siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Etter ansettelsesløftet nå i 2020-2021 bør det budsjetteres med 5 nye brannkonstabler hvert år (5% turnover) (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Utrykningslederkurs (Ber 1) i regi av Norges brannskole**

Gjennomføres fortløpende etter behov. Det bør legges inn som faste kostnader siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Det bør budsjetteres med 1-2 nye utrykningsledere årlig (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

## **2.2 ANBEFALING VEDRØRENDE HMS (HELSE, MILJØ OG SIKKERHET)**

### **Feierbiler**

Bolig- og feierseksjonen har en tilfredsstillende bil og en tilfredsstillende bil som er i bestilling. Det gjenstår to biler (VW Caddy) som pr. nå ikke tilfredsstillende HMS-krav. Disse anbefales byttet ut iht investeringsplanen der feierbiler er spesifisert for seg selv (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Feiergarderober/ dusj/ garasje**

Beskrevet under brannstasjoner. Er pr nå ikke tilfredsstillende og må utbedres.

### **Ny hjelm og lys**

Dagens hjelmer tilfredsstillende ikke krav til mulighet for renhold. Det er ikke alle som har lys på sine hjelmer. Brannhjelmene bør som HMS tiltak byttes ut med hjelm som har avtagbart/ vaskbart trekk og med lys. Ny hjelm bør prioriteres. Type ikke ferdig vurdert. (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Samband**

Det er avgjørende at alle mannskaper hører sambandet; det gjelder utrykningsledere, røykdykkere, pumpeoperatør m.v. Alle må ha tilgang til nødvendig lydtilbehør/ hørselvern. Må ses i sammenheng med behov hjelm. Valg av type her er ikke ferdig vurdert. (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Åndedrettsvern**

Det er farlig å stå ved/ utenfor en brann uten åndedrettsvern. Det er stor fare for å bli eksponert for giftig røyk også utenfor en brann. Det er behov for å sikre også mannskaper som bemanner pumper/ biler m.m. Det anbefales at dette gjøres ved at det kjøpes inn røykdykkermasker til bilene, i tillegg til at hver røykdykker har egen maske (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Varmekamera/ kikkert/ gassmåler**

Det bør være slikt utstyr på alle 1.-biler da det er viktig HMS materiell og beslutningsstøtteverktøy for utrykningsleder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Fysiske tester for alle mannskaper - årlig**

Det er en rekke type innsatser som er fysisk krevende. For røykdykkere er det ett krav, men det er også fornuftig for øvrige brannkonstabler og utrykningsledere, eks. ved skogbrann, skred m.v. Estimert kostnad: 1 time lønnet x 90 mann (evt om bare røykdykkere; 45-60 mann).

### **Legesjekk / bedriftshelsetjeneste**

For å sikre manskapenes kompetanse om egen helse og risiko rundt eventuelle senvirkninger legges bedriftshelsetjeneste inn med inntil en times undervisning som del av øvelse hvert år fra 2021.



## 2.3 ANBEFALING OM ØVELSER/ MEDVIRKNING

### Anbefaling vedrørende øvelser og andre aktivitet som bør gjennomføres årlig

- 11 øvelser for alle = 35 timer
  - 6 øvelser for alle a 2,5 timer = 15 timer (Gjennomføres kl. 18.00-20.30)
  - 4 øvelser for alle a 3,5 timer = 14 timer (Gjennomføres kl. 17.00-20.30)
  - 1 øvelse for alle a 5 timer = 5 timer (Gjennomføres kl. 16.00-21.00)
  
- Øvrige årlige møter og aktiviteter
  - Årsavslutning for alle med tillitsvalgt/ verneombud og brannsjefs time = 2 timer
  - Akutthjelper E-kurs a 3 timer
  - PLIVO E-kurs a 3 timer
  - Sjåfør 4 x egen trening a 1-3 timer = 8-24 timer pr sjåfør
  - Nye brannkonstabler 4 grunntreningsøvelser årlig a 2,5-3 timer = 10-12 timer pr mannskap.
  - Mannskaper som ønsker får bli med stasjonsansvarlig for repetisjon på pumper, biler og øvrig materiell. Estimerer 2 timer pr mannskap.
  - Utrykningsledere/01 trenger årlig øvelse repetisjon øvingsplanlegging m.v. a 2,5 timer
  - Verneombudmøte x 2
  - Utrykningsleder/Tillitsvalgtmøte x 1
  - Utrykningsledermøte x 1
  - Tillitsvalgtmøte x 1
  - Mannskapsmøte x 1
  - Åpen dag

## 2.4 ANBEFALING VEDRØRENDE BRANNSTASJONER OG MATERIELL

### Opprettholde alle 8 brannstasjoner som i dag

Både Byglandsfjord og Rysstad stasjoner kan kanskje vurderes som ikke "pålagt" etter forskrift/ lov. Byglandsfjord fordi utrykningstid fra Evje i de aller fleste situasjoner vil være innenfor 20 minutter. Rysstad fordi det etter SSB sin definisjon ikke er et tettsted.

Det vurderes i ROS-analysen som ikke godt alternativ å svekke dagens beredskapsnivå ved å fjerne stasjoner. Stasjonene foreslås opprettholdt og bemannet/ utrustet i tråd med analysen.

Det begrunnes med at tid fra Evje til Byglandsfjord er i grenseland, det er kommunens største tettsted, de har skole, barnehage, overnattingsbedrift, bebodd institusjon og industri.

Rysstad fordi det er tettstedlignende, har overnattingsbedrift, barnehage, industri og er nær de store hyttefeltene i Brokke, samtidig med at utrykningstid fra nabostasjonene er på mer enn 20 minutter.

### Bolig- og feierseksjonens fasiliteter på Evje bør utbedres så snart som mulig

Det bør utbedres fasiliteter for feierne slik at det på riktig måte ivaretas ren/ skitten inndeling. Det må videre bygges ut garasjekapasitet til bolig- og feierseksjonens biler og materiell.

### Tankbil på Hovden må prioriteres (av Bykle kommune)

Bykle tankbilen er 45 minutter unna Hovden, vinterstid på kjetting. Forskrift om brannforebygging §21 sier at Hovden trenger egen passende tankbil (konkret minst 8.000 liter vann og trekk på to akslinger). Dette behovet for Bykle kommune gjelder utenom investeringsplanen til Setesdal brannvesen IKS, som er bekjentgjort tidligere.

### Løftekapasitet bør økes til minst 80% på hver brannstasjon

Det må bli større løftekapasitet (seteplass) tilpasset antall brannfolk på brannstasjonen ettersom det anbefales seteplass i uniformerte brannbiler til 80% av mannskapene. Det innebærer behov for flere små brannbiler. Det er HMS krav på at det normalt ikke rykkes ut i private biler.

- På stasjoner med 16 brannfolk bør det være samlet seteplass til minst 13
- På stasjoner med 10 brannfolk bør det være samlet seteplass til minst 8.

Større løftekapasitet søkes lagt inn i investeringsplanen (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Alle brannbiler som ikke har setebelter, skal ettermonteres det**

Proessen er i gang og fire av de fem brannbilene som mangler belter har pr september 2020 fått sikkerhetsbelter innmontert. Tiltak i mellomtiden er max 50 km/t på brannbil uten sikkerhetsbelte.

### **Brannstasjoner bør ha direktetilknyttet brannalarm til 110 sentralen**

Det er samfunnsvesentlig at brannstasjoner er best mulig sikret. Alle 8 brannstasjoner i Setesdal brannvesen IKS bør direkte tilknyttes 110. Så langt er dette i orden på Evje, Byglandsfjord og Rysstad.

### **Luftkompressor for sikker pusteluft på røykdykkerflasker.**

For å sikre tilgang til produksjon av sikker pusteluft til brannvesenets røykdykkerflasker anbefales minst en i hver kommune. Dette må den enkelte kommune besørge som del av drift av brannstasjoner.

### **Bransko**

Det er sendt fram klage på sko som ble kjøpt inn i 2019. De er ikke vanntette (kun vannavvisende) og er ikke egnet som brannmannstøvler. Det anbefales at det kjøpes inn sko som er bedre tilpasset behovet (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Innkjøp sommerdekk anbefales til brannbiler som bare har vinterdekk (S25 og S71)**

Disse to bilene står på piggdekk hele året og det er ikke tilfredsstillende (blir ivaretatt ifm med levering av nye godkjente vinterdekk).

### **Nye vinterdekk-krav fra 01.11.2020**

Det kommer nye krav til vinterdekk på lastebiler fra 2020. Det er bestilt dekk som tilfredsstillende det nye kravet. Det er dyrt, men kan ikke utsettes når det er et pålegg basert på trafiksikkerhet.

### **Røykdykkerutstyr med quick-fill videreføres**

Det er idag quick-fill-løsning på brannvesenets røykdykkerapparat. Det er behov for kompetanse med quick-fill på røykdykkerutstyr for å sikre mulighet for innsats i Agder Energis anlegg som har lange innsatsveier. Røykdykkerutstyr skal kontrolleres hvert år og dermed kostbart å drifte (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Røykdykkermasker**

Det må være røykdykkermasker på bilene slik at røykdykkerutstyret er tilgjengelig for bruk som røykvern. Anbefaler 34 masker på biler som er likt antall som det er røykdykkersett + inntil 60 personlige masker til alle røykdykkere (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Løfteputer**

Det er ønskelig med løfteputer på alle 1. biler. Max alder på dette utstyret bør være 20 år. Utstyr eldre enn 20 år byttes ut snarest (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Klippeverktøy**

Alle 1. biler bør bytte fra hydraulisk klippeverktøy til batteridrevet snarest, eller i stedet for 10 års slangebytte. Det anses tilfredsstillende med ett kombiverktøy; saks/ spreder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Hjertestarter og akutthjelperkompetanse**

Det skal være hjertestarter i alle 1. biler og småbiler (Inkludert feiernes biler). Dette utstyret og kompetansen har reddet liv og vil fortsatt gjøre det. De som bruker bilene skal ha kompetanse til å

kunne nytte utstyret. Feierne som ikke er en del av beredskap bør ha tilsvarende opplæring som beredskap innen HLR og akutt hjelp (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Vannredningsdrakter**

Det bør være minst 4 vannredningsdrakter med utstyr i hver kommune (dobbel så mange som nå). (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Tilhengere**

Det er ikke tillatt å kjøre fortere enn 80 km/t med brannvesenets hengere uten at de er ombygget og godkjent for hastigheter over det (ingen i Sb-iks pr 2020).

Tilhengere har ikke koblingslås eller dekk for hastigheter over 80 kilometer/ time. Det er mange hengere det er godt nok på når det ikke er nødvendig med hastighet over 80 km/t.

### **Like koblinger i hele Setesdal brannvesen IKS**

Det har vært flere innsatser hvor det er utfordringer med forskjellige koblinger på slanger og materiell (KLO og Nor). Det medfører risiko for å ikke få fram vann. Oppgradert materiellet er i stor grad kjøpt inn/ erstattet de senere årene, og fullført i 2020.

## **2.5 ANBEFALING SOM IKKE MÅ ELLER BØR PRIORITERES NÅ**

### **Tauredningsgruppe anbefales foreløpig ikke etablert, men bør vurderes videre**

Politiet ønsker at brannvesenet har det (basert på enkelte hendelser), men er ikke pålagt å ha det. Dersom det skal etableres i Setesdal brannvesen IKS bør dette «bestilles» av eierkommunene og medfølge øremerkede midler.

Det vil stille strenge krav til materiell og kompetanse. Brannvesenet er skeptisk da det er svært vanskelig å drive med god nok kompetanse og det vil derfor koste mye treningstid. Det forutsetter også at det kommer inn folk med kompetanse og interesse som kan bygges videre på.

Ikke vært tidligere behov i Bygland/ Evje.

Foreløpige tanker er at det kan være mulig å løse via fjellredningsgruppe på Bykle/ Hovden, med ledelse og endel mannskaper fra brannvesenet og i tillegg frivillige med fagbakgrunn.

### **Behov for Lift må vurderes om det skal videreføres som beredskapsressurs**

Lift Evje er 2005 modell, Lift Bykle/ Hovden er 2002 modell.

Det antas at disse kjøretøyene IKKE bør være særlig mer enn 20 år gamle. I så fall vil spørsmålet bli om det skal kjøpes nytt, evt nyere brukt i den grad det er mulig. Eller om kapasiteten skal avvikles. Det er det ikke konkludert noe på nå, men vil vurderes videre.

Det bør etableres en arbeidsgruppe som ser på behov og gir anbefaling rundt våre to lifter.

Arbeidsgruppen bør bestå av brannfolk fra Bykle/ Hovden og Evje, samt fagfolk på slikt utstyr.

## **2.6 ANBEFALING VEDRØRENDE KOMPETANSE/ MATERIELL SOM IKKE PRIORITERES**

### **Trening på skogbrann anbefales ikke 2020-2021**

Mye av skogbrannkompetansen ligger implisitt i mye annet som trenes på. Det var mye skogbranner i 2018 og noe i 2019 og 2020. Anbefales ikke øvelser på dette i 2020/2021. Unntak er for nytilsatte som trenger kompetansen. Det anbefales lagt inn annethvert år fra 2022 for for Iveland, Evje, Byglandsfjord og Bygland.

### **Satelitt-telefoner anbefales ikke etablert på nytt foreløpig**

Det må vurderes om det skal reetableres satellitt-telefoner på 1. biler, og/ eller andre steder. Det gir dog ikke noen mulighet for utkall av mannskaper om vi har en slik telefon. Unntak er om det settes opp vaktlag samlet som kan kalles ut samlet.

### **Snøskred anbefales ikke prioritert for Iveland, Evje og Bygland**

Det er ønskelig å prioritere årlig trening på snøskred for Bykle og Valle. Dette anbefales derimot ikke prioritert for Bygland, Evje og Hornnes og Iveland.

### **Redning av dyr anbefales ikke trent på i 2020**

Det er vanskelig å trene realistisk. Samtidig er det en del bønder i brannvesenet som gjør at det trolig i slike hendelser vil kunne improviseres. Samtidig er det viktig at liv på dyr rangerer over materielle verdier. Bør legges inn i 2021 og annethvert år.

### **Dykkerberedskap anbefales ikke etablert**

Dykkerberedskap er ikke særlig realistisk i deltids-brannvesen. Vi må basere oss på Arendal, luftambulansen og Kristiansand. Det er slik det praktiseres i dag og anbefales videreført.

### **Kjemikaliedykkerberedskap anbefales ikke etablert**

Lite hendelser historisk. Pr 2020 har Setesdal brannvesen IKS ikke kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på det. Det er lite industri som tilsier risiko prioritering. Det brukes kjemikaliedykkere fra KBR. Det er også foreslått forsterkning av kjemikaliedykker-beredskap og forurensingshåndtering ved at IUA-midt Agder investerer i skap-lastebil som driftes og bemannes av KBR. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakter. Det er tilfredsstillende beredskap.

### **Flomsikring anbefales ikke innkjøpt/ trent**

Flomsikringsmateriell/ kompetanse foreligger ikke. Det er gode nedtappingsrutiner for diverse vannmagasin for å unngå flom. Det har vært lite hendelser i Setesdal som gjør at dette blir prioritert som mindre nødvendig. Sivilforsvaret har forøvrig endel materiell.

### **Atomvern/ strålingsvern anbefales ikke investert/ trent**

Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse foreligger ikke. Lite kompetanse og hendelser i Norge. Anbefales ikke prioritert i Setesdal, da det ikke er kjent at det foregår trafikk med denne type materiell gjennom området. Vi støtter oss på fylkesmannen innen dette kompetanseområdet.

### **Ytterligere snøscootere anbefales ikke innkjøpt**

Det er i dag snøscooter på Bykle/ Hovden via fjellredning, og en snøscooter på Evje. Det anses tilfredsstillende da det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper/ andre. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter. Det anbefales ikke at brannvesenet sitter på ytterligere snøscootere.

### **Ytterligere ATV'er anbefales ikke innkjøpt**

ATV (all terrain vehicle) har Setesdal brannvesen IKS bare på Evje. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene «komme med bestilling» på dette. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV. Skogbrannreserven har slikt materiell og det anses være god nok beredskap. Brannvesenet anbefaler ikke at det kjøpes inn og driftes ytterligere ATV'er.

### **Ytterligere båter anbefales ikke innkjøpt**

Det er båt på Iveland, Byglandsfjord og Bygland. Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Det anses være tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt. Brannvesenet anbefaler ikke at det kjøpes inn og driftes ytterligere båter.

### **Jordingskompetanse på jernbane anbefales ikke trent**

Det er primært Iveland brannvesen som kan komme ut for hendelser på Sørlandsbanen. Det anses urealistisk å skulle besitte slik type kompetanse. Jernbanens egne folk benyttes, evt Østre Agder brannvesen Arendal som også har den kompetanse.

### 3 Brannvesenets oppgaver

Brannvesenets arbeidsoppgaver er nedfelt i brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 og innbefatter:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

#### Selskapets formål

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes og redningsberedskap, brannforebygging, kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet. Dette innbefatter også feiing og tilsynstjeneste av alle byggverk (hus, hytter, fritidsboliger m.m.) som har fyringsanlegg og ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til 110 sentral og håndtering av akutt forurensing. Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

#### Andre oppdrag

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker gjennomføring av oppgavene i første ledd. Tilleggsoppgaver i Setesdal brannvesen IKS er bla.a at brannsjef er beredskapskoordinator i regionen, definert som 10% av stillingen.

#### Myndighet

Kommunestyrene har delegert all sin myndighet og oppgaver etter brann- og eksplosjonsvernloven med underliggende forskrifter slik det følger av vedlagte delegasjonsvedtak. Delegeringen gjelder ikke saker som er av stor viktighet eller prinsipielle saker.

## 4 Setesdal brannvesen IKS – status i dag

Setesdal er lang med lite omkjøringsmuligheter ved hendelser. Det er få innbyggere med til sammen 8.265 i de fem eierkommunene. Det innebærer også lite politi, ambulanser og andre ressurser som igjen medfører stor sannsynlighet for at Setesdal brannvesen IKS er først fremme uansett type hendelse det kalles ut til. Det er vanlig at det kan ta lang tid før politi og ambulanse er tilstede. Det estimeres at brannvesenet i Setesdal er først på 70% av alle hendelser når flere nødetater varsles.

Bykle, Valle og Evje og Hornnes har store variabler mtp fritidsbeboere. Hovedsakelig i vintersesongen, men med en stigende trend til at fritidsboliger nyttes hele året. Spesielt utslag kan dette få for Hovden, som kan ha rundt 20.000 mennesker i særlige perioder av året mot bare ca. 400 fastboende. Også utfordrende for bemanning på Hovden er at mange mannskaper reiser bort på sommeren.

Det er også ellers mye aktivitet, trafikk og bevegelse i Setesdal, spesielt Evje som ligger sentralt på veiaksene og som er et mye besøkt handelssenter i regionen.

Det er handel, turisme med aktivitet på vei, camping, motorsyklister, luftsport, klatring, rafting m.m. Dette er forhold som forventes å øke ytterligere fremover.

### Innbyggere og størrelse på tettsteder

	Innbyggere					Kommunens Areal i km <sup>2</sup>
	År 2001	År 2019	Prognose 2030	Innbyggere i kommunens største tettsted (SSB 2020)		
Bykle kommune	884	<b>953</b>	1058	413	Hovden	1467
Valle kommune	1456	<b>1156</b>	1246			1265
Bygland kommune	1341	<b>1192</b>	1270	350	Byglandsfjord	1312
Evje og Hornnes kommune	3359	<b>3638</b>	4052	2508	Evje	587
Iveland kommune	1134	<b>1326</b>	1463			262
Sum våre fem kommuner	8174	<b>8265</b>	9089			4893

Kilde: ROS Setesdal 2020

### Plassering av brannstasjoner i forhold til innsatstid/ utrykningstid

Gjeldende forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen angir hvilke bygninger og områder det er angitt et krav til maks innsatstid ved brann (foreslås videreført i ny forskrift);

*«Til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem mv., strøk med konsentrert og omfattende næringsdrift o.l., skal innsatstiden ikke overstige 10 minutter. Innsatstiden kan i særskilte tilfeller være lengre dersom det er gjennomført tiltak som kompenserer den økte risiko. Kommunen skal dokumentere hvordan dette er gjennomført. Innsatstid i tettsteder for øvrig skal ikke overstige 20 minutter. Innsats utenfor tettsteder fordeles mellom styrkene i regionen, slik at fullstendig dekning sikres. Innsatstiden i slike tilfeller bør ikke overstige 30 minutter.»*

Objekter med krav til 10 minutters innsatstid (utrykningstid):

- Bykle sjuke- og aldersheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Valle alders og sjukeheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Byglandsheimen (sykehjem) med innsatstid 8-10 minutter
- Evjeheimen (sykehjem) og Hornnesheimen med innsatstid 8-10 minutter
- Iveland bygdeheim (sykehjem), med innsatstid 8-10 minutter

Tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Næringsområde med fare for omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Over nevnte ivaretas godt med plassering av dagens 8 brannstasjoner. Alle dagens 8 brannstasjoner anbefales videreført, selv om Byglandsfjord forskriftsmessig kan dekkes av Evje.

### Brannstasjoner - lokalisering

Tidligere har det vært beskrevet at Byglandsfjord, Rysstad og Hovden er lokalstasjoner/ bistasjoner. Det uttrykket videreføres ikke. Alle 8 er brannstasjoner.



### Status på brannstasjonene ihht krav for slike bygg

Det stilles pålagte krav til brannstasjoner, som arbeidstilsynet følger opp. Det er gjort stort arbeid i Setesdal for å ivareta dette og pr i dag er det høy standard på det meste av stasjoner. Det er krav til:

- Ren / skitten sone inndeling
- Vognhall lukket fra garderobe
- Gode nok garderobefasiliteter
- Plass til alle mannskaper
- Gode nok dusjfasiliteter
- Avtrekk fra vognhall
- Innendørs vaskemuligheter for kjøretøy
- Innendørs vaskemuligheter for slanger, røykdykkerutstyr



S1 Iveland brannstasjon: **Ok.**

Ferdig utbedret byggmessig. Garderobeplass til 16 menn og 2 kvinner.

Ettersom det ikke er noen kvinner pr dags dato benyttes damegarderoben til vannredningsdrakter.

Trenger luftkompressor til røykdykkerflasker.

S2 Evje brannstasjon. **Ok**

Ferdig utbedret brannstasjon. Garderobeplass til 16 menn og 3 kvinner.

Bolig- og feierseksjonen er ikke oppgradert iht krav fra arbeidstilsynet. Her er det heller ikke plass til kjøretøy og det er ikke tilfredsstillende garderober. Det bør gjøres nødvendig utbygging.

Pr i dag har seksjonen plass til 2 biler, men har tre biler og en fjerde er bestilt. De har også ATV og snøscooter på to tilhengere. Totalt betyr dette at de må ha fem garasje plasser, og riktig ivaretagelse av ren/ skitten inndeling med garderobe og dusj.

S7 Byglandsfjord brannstasjon. **Ikke Ok**

Kjøretid mellom Evje brannstasjon og Byglandsfjord brannstasjon er 12 minutter sommertid (11 kilometer) + fem minutter forspenningstid. Kjøretid på evt kjetting vinterstid + forspenningstid vil være over 20 minutter. Det er derfor forskriftskrav om at det må være brannberedskap med utgangspunkt på Byglandsfjord for å rekke innsats innen 20 minutter. Det er *ikke* anbefalt å gå ned fra dagens beredskapsnivå ved å legge ned Byglandsfjord brannstasjon.

Stasjonen er i dag ikke utbedret iht krav fra arbeidstilsynet. Det henger sammen med at det ikke er akseptabel garderobeplass utformet tilpasset begge kjønn, renholdsmulighet for kjøretøy og materiell, mangler tilfredsstillende avtrekk fra vognhall m.m.

Det anbefales at stasjonen utbedres og at det gjøres plass for minst ti brannmannskaper.



S3 Bygland brannstasjon. **Ok**

Nye S3 Bygland brannstasjon ferdigstilles nå i november 2020 utbedret etter dagens standard. Får garderobeplass til 14 menn og 2 kvinner.

S8 Rysstad brannstasjon. **Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

S4 Valle brannstasjon. **Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

S5 Bykle brannstasjon. **Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

S6 Hovden brannstasjon. **Ok i 2021**

Prosjektet er undervegs. Godkjent av brannvesen og hovedverneombud. Skal ha plass til 16 menn og 3 kvinner. Er pr november 2020 under bygging.

Det vurderes ikke er tilfredsstillende å ha tankbil og lift på Bykle for å understøtte Hovden pga for lang innsatstid, spesielt vinterstid)



## Bemanning

- 8 heltidsansatte
  - Brannsjef
  - Avdelingsleder beredskap/ varabranssjef (50% tilsyn)
  - Avdelingsleder forebyggende (100% tilsyn)
  - Feierformann
  - Feiersvenn 1
  - Feiersvenn 2
  - Fagarbeider
  - Lærling
- Ca 90 deltidansatte brannmannskaper uten vaktordning.
- Skogbrannreserve er definert, men lite benyttet. Det er skogeiere som evt. kan bistå som kjentmenn i KO (kommandoplass) for planarbeid, ikke til arbeid i felt.
  - 63 i Bygland
  - 65 i Evje og Hornnes
  - 46 i Iveland

## Kjøretøy

- 21 brannbiler (med gjennomsnittlig alder 15 år)
  - 9 stk 1. biler/ mannskapsbiler
  - 5 stk tankbiler (1 kritisk i mangel på Hovden)
  - 2 lifter
  - 1 skogbrannbil
  - 2 personbiler
  - 2 kommandobiler
- 3 feierbiler, samt en 4. i bestilling

## Vaktordning

- Overordnet vakt / 01 (vakthavende brannsjef)

Det er kravspesifisert i dimensjoneringsforskriften at det skal være overordnet vakt når det er tettsteder med mer enn 2.000 innbyggere. Det er kun Evje som setter dette kravet, men det er etablert felles overordnet vakt for hele Setesdal brannvesen IKS. Noe som også er vanlig i andre brannvesen som har flere kommuner. Det er forøvrig lagt fram i nytt forskriftsforslag at det skal være overordnet vakt for alle brannvesen uansett størrelse.

Vakten løses firedelt:

1. Brannsjef
2. Avdelingsleder beredskap/ varabranssjef/ utrykningsleder Bygland
3. Ingeniør/ utrykningsleder Valle (går ut 2021)
4. 2 stk utrykningsledere med midlertidig disp (en fra Evje og en fra Iveland). Disse erstattes av avdelingsleder forebyggende og feierformann når disse har gjennomført ledelse trinn D ved Norges brannskole.

- Underordnet vakt

De siste årene har det vært vaktordning for 1-2 mannskap på tankbil/stigebil ved Bykle brannstasjon og 2-3 mannskaper på Hovden brannstasjon i vinterferier, påske, jul, nyttår og ved behov.

- Vaktordning (fast) for brannmannskaper

Det er to brannstasjoner som ligger opp mot at det er vurdert å ha dreiende hjemmevakt; Hovden og Evje. Det er ikke krav i forskriften om vakt for brannmannskaper bare basert på antall fastboende. Det er opp til brannvesenet å vurdere behovet. Fordi det er generelt bra oppmøte og med en rekke kompensierende tiltak vurderes det å ikke være behov for fast vakt, men at det etableres forhøyet beredskap midlertidig de gangene det er behov.

Det er grunn til å anta at aktivitet øker videre spesielt på Evje, Hovden og området Brokke. Dette betyr at det trolig kan bli behov for vaktordninger på ett senere tidspunkt.

Endringer og tiltak som ligger til grunn som forutsetning for at fast vakt ikke anbefales i denne omgang:

#### ➤ Hovden

- Hovden oppbemannes fra 13 til 16 mannskaper.
- Hovden får utdannet ytterligere 2 utrykningsledere, så det blir 4.
- Utbygging av brannstasjon på Hovden til dagens standard.
- Egen tankbil på Hovden med minst 8-10.000 liter vann og trekk på 2 akslinger må tilføres fra kommunen.
- Lift flyttes til Hovden fra Bykle når den nye brannstasjonen er klar.
- Tilfredsstillende antall lastebilsjåfører utdannes på Hovden (minst 12).
- Bykle oppbemannes til 10 mannskaper.
- Tilfredsstillende antall sjåfører utdannes på Bykle (minst 8)
- Bykle får utdannet ytterligere en utrykningsleder, så det blir 3.
- Utmelding er pålagt den enkelte ved mer enn 24 timers fravær/ utilgjengelighet.
- Fortsatt aktuelt for overordnet vakt å etablere vakt ved stort antall utmeldinger.

#### ➤ Evje

- Utdanner ytterligere 2 utrykningsledere, så det blir 6.
- Oppbemanne fra 16 til 18 mannskaper (+ 2 (brannsjef og avd.leder)).
- Utdanner tilfredsstillende lastebilsjåfører (12)
- Utdanner ytterligere 2 innsatsledere som har tilhørighet til Evje.
- Feierne styrker beredskapen ved at de er har utrykningskjøretøy med hjertestartere

## 5 Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag

Den viktigste beredskapsoppgaven for Setesdal brannvesen IKS er å bistå i nødsituasjoner ved å få fram kompetent personell med riktig materiell så raskt som mulig. Det er viktig å vurdere potensielle områder vi antar at Setesdal brannvesen IKS kan utsettes for risiko på, og/ eller ikke klare å løse oppdrag. I denne ROS analyse er dette valgt å risikovurdere ved å stille spørsmålet;

Kan vi akseptere bortfall av ressursen/ kapasiteten?

Ja = akseptabel risiko.

Nei = tiltak må gjøres.

### 5.1 RISIKO KNYTTET TIL ORGANISATORISKE/ STRUKTURELLE FAKTORER

#### Manglende utrykningsleder

Vi godtar at 25% mannskaper normalt kan forventes fremmøtt. Det innebærer at det må være absolutt minst fire utrykningsledere operative til enhver tid for å ha god nok sannsynlighet for at det møter minst 1. Det en kjensgjerning at det tar lang tid å erstatte en utrykningsleder som slutter, blir sykmeldt m.m. Det vurderes derfor som ett minimum å sikte inn mot minst fem utrykningsledere i hver kommune for å ha akseptabel sikkerhet for at det møter minst en.

#### Manglende klasse C.

Mangel på oppmøtt sjåfør med lastebilsertifikat betyr at brannbil ikke kan rykke ut. Det har skjedd i Setesdal brannvesen IKS. I de situasjonene har det blitt løst ved at det kommer biler fra andre stasjoner på ordre fra overordnet vakt. Det er tidskrittisk og ikke tilfredsstillende.

Det er lastebiler på alle våre 8 brannstasjoner. Det bør være mange nok som har førerkort ettersom man ikke vet hvem som kan møte på en alarm. Det er samtidig færre som har lastebilsertifikat blant befolkningen, og dermed også færre av søkere til deltidsstillinger i Setesdal brannvesen IKS, som kommer inn med kvalifikasjonen. Tiltak:

Det må gjennomføres utdanning til klasse C på mannskaper slik at det er minst 6 lastebilsjåfører pr brannstasjon for å sikre at vi får ut førstepilene. Dog er det alltid behov for tankbil også og dermed er det alltid to lastebiler som må ut fra brannstasjoner, førstepil og tankbil.

Anbefaler at det bør være minst 8 sjåfører på brannstasjoner med to lastebiler.

Anbefaler at det bør være 12 sjåfører på de to stasjonene som har førstepil, tankbil og lift.

Pr 2020 er dette status på lastebilsertifikater blant mannskaper. Medregnet de som har klasse C1/ lett lastebil på de brannstasjonene som har C1 førstepil – Rysstad og Hovden.

- S6 Hovden: 6 sjåfører (+2 på veg mot C1). Anbefaler minst 12 (1.bil+tankbil+lift) = Restbehov 4
- S5 Bykle: 3 sjåfører. Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 5
- S4 Valle: 3 sjåfører (+3 går av med pensjon snart +1 nyansatt) Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 4
- S8 Rysstad: 5 sjåfører (+2 på veg mot C1). Anbefaler minst 6 (1. bil) = Restbehov 0
- S3 Bygland: 5 sjåfører (+2 nyansatte). Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 1
- S7 Byglandsfjord: 1 sjåfør. (+1 nyansatt) Her vil det plasseres liten bil. (1. bil/fremskutt bil) = Restbehov 0
- S2 Evje: 11 sjåfører (+2 som signaliserer avgang). Anbefaler minst 12 (Førstepil+tankbil+lift) = Restbehov 1
- S1 Iveland: 6 sjåfører. Anbefaler minst 8 = Restbehov 2

Totalt anbefales det å utdanne 17 nye lastebilsjåfører snarest for å dekke restbehovet. Estimert kostnad 100.000 pr mann for de som ikke har C1, eller D fra før. Her har eierkommunen skutt inn 1,4 millioner i 2020-2021 til å løfte beredskapen til nødvendig nivå med tilfredsstillende antall sjåfører.

Det er også synliggjort i revidert 10 års investeringsplan at det bør være en kontinuerlig tilførsel av 4-5 sjåførere hvert år.

### **Manglende kode 160 blålyssertifikat**

Uten sjåfør med sertifikat til å kjøre utrykning (kode 160, blålyssertifikat) kan utrykning forsinkes. Vi har ikke kode 160/ blåsertifikat på alle som har lastebilsertifikat. Det er viktig å få, men mindre viktig enn lastebilsertifikat.

Anbefalingen er selvsagt at alle sjåførere har denne kompetansen. Grovt estimert koster det opp mot 50.000,- for hvert kode 160 sertifikat (kurskostnader + lønnskostnader).

Kan vi løse oppdrag uten kode 160: Ja. Men med større effektivitet og sikkerhet for mannskapene med denne kompetansen. Pr 2020 er dette status:

S6 Hovden: 6 (+2 under utdanning) lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 3+2 = 5.

S5 Bykle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S4 Valle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S8 Rysstad: 7 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S3 Bygland: 5 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S7 Byglandsfjord: 2 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S2 Evje: 11 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 5.

S1 Iveland: 6 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 1.

Totalt anbefales det å utdanne 15 nye på kode 160.

I tillegg vil det bli behov for kode 160 på nye lastebilsjåførere: 17.

Estimert kostnad 50.000 pr mann.

### **Ikke nok mannskaper som møter opp**

Tiltak: Mannskaper er pålagt melde seg ut ved fravær/ utilgjengelighet over 24 timer. Det systemet brukes allerede, og følges opp videre.

Tiltak: Sette mannskaper på hjemmevakt. Sikrer at vaktlag møter, men gir ikke større sikkerhet for at det møter flere. Vi har brukt å gjøre dette for Hovden i jul/ nyttår, vinterferie og påske. Samt noe i sommerferie. Dette anbefales minimum videreført fram til tiltak med tilsetning og kompetanseheving er tilfredsstillende.

Tiltak: Ansette flere mannskaper for å ha flere å spille på. Det øker sannsynlighet for å få flere mannskaper i det enkelte tilfelle. Dette er dermed anbefalt løsning for Hovden hvor vi er i ferd med å opp-bemanne. Pr 2020 er det 13 mannskaper og anbefaling er videre oppbemanning til 16.

Basert på oppmøtehistorikk ser vi at det er behov for flere mannskaper i Bygland, Valle og Bykle kommuner. I Evje og Hornnes og Iveland er det tradisjonelt ikke oppmøteproblematikk.

Tiltak: Alle brannstasjoner bør ha minst 10 brannmannskaper for å sikre nok oppmøte. Det er fordi vi har hatt flere tilfeller hvor det har møtt svært få. Eksempler på det fra 2019: En ansatt møtte på Hovden, og han kunne uten sertifikat ikke kjøre brannbilen. Ingen møtte på Byglandsfjord ved flere tilfeller. Flere tilfeller at en møter alene.

### **Ikke nok røykdykkere**

Overordnet vakt kan kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Men det vil ikke øke sikkerheten for at vi klarer å etablere røykdykkerinnsats med mannskaper fra den aktuelle kommunen. Ergo vil det ta relativt lang tid før man får inn røykdykkere fra nabokommunen.

Krav til røykdykkertjeneste. Det forventes fra publikum og brannmannskapene selv at alle i brannvesenet alltid kan gå inn i en brann. Men fakta er at det er så stor umiddelbar risiko, samt

sekundær helserisiko for brannmannskaper at det i stadig færre tilfeller er aktuelt å nytte røykdykkere til å gå inn i branner.

Mulig tiltak som er vurdert: Senke ambisjonsnivået for røykdykkertjeneste til røykdykkernivå 0 (kun utvendig slukking) for enkelte kommuner? Det tiltaket anbefales ikke, da det vil være å gå ned fra ett etablert nivå som har stadfestet seg blant publikum at det er en klar forventning om at brannvesenet viderefører denne tjenesten.

Er det godt nok at det ikke er mange røykdykkere og det ikke kan forventes røykdykkerkapasitet i førsteinnsats? Ca halvparten av brannmannskapene er røykdykkere (45 stk). Dette anbefales øket til 12 pr kommune (totalt 60) for akseptabel sikkerhet på oppmøte av minst tre godkjente røykdykkere.

### **Ikke nok vann-reddere**

- Overordnet vakt fanger opp dette ved å kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Alle brannfolk bør kunne være vann-reddere. Vi vil prioritere innkjøp av flere vannredningsdrakter og legge til rette for to årlige øvelser i Iveland, Evje og Bygland, samt en årlig øvelse for alle.
- Ambisjonsnivå: Vann-reddere og utrykningsledere skal være enige om at det er forsvarlig for at innsats skal kunne iverksettes.

### **Brannvesenets omdømme utfordres**

- Grunnet dårlig utført arbeid under innsats/ øvelse
- Feil fremstilt i media. Dette motvirker vi ved å bruke egne formidlingskanaler (nettsider og facebook. Andre medieplattformer vil også vurderes)
- Undergraving/ sabotasje. Dette har vi fokus på og anses ikke være en stor trussel.
- Reduksjon av anseelse vil kunne medføre økt vanskelighet med å få midler fra kommunene
  - Tiltak er informasjon til alle kommunestyrer
  - Informasjon til styre og ansatte fortløpende

### **Økonomiske utfordringer**

- Vanskeligheter med å få driftsbudsjett i balanse ute i eier kommunene
- Uforutsette utgifter f.eks som følge av nye krav til dekkutrustning, kostnader ved 110 og nødnett
- Økte lønnsutgifter
  - Flere utrykninger
  - Lønnsøkning
- Økte kostnader generelt pga kronekurs m.m.
- Setesdal brannvesen IKS er naturlig avhengig av kommunenes økonomi. Dette innebærer at IKS bør ligge på snittet av kommunenes eventuelle kutt. Koronapandemien medførte fra mars 2020 noe som potensielt medfører resesjon og eventuell depresjon.
  - Vurderinger rundt økonomi:
    - Hva gjør vi i brannvesenet for å møte dette. Nøktern lønnsvekst.
    - Fjerne mulige kostnader (alt som er valgfritt); materiell, kurs, seminar.
    - Reduserer øvelser? Nei, kompetanse er den viktigste beredskapsressurs.
    - Permittering faste ansatte? Nei, vi må holde drift på alle våre ansvarsområder.
    - Utsettelse av nyansettelser? Nei, siden det medfører manglende beredskapskapasitet.
    - Utrykninger koster det de koster og kan ikke i særlig grad kostnadsreduseres.

### **Langvarige hendelser/ Flere samtidshendelser**

Alle brannvesen i Agder har bistandsavtale og et generelt godt samarbeid. Det er gjensidig åpning for å be om støtte av personell og materiell.

## 5.2 RISIKO SOM FØLGER AV UTILSIKTEDE HENDELSER

### Tap/ skade på kjøretøy og materiell lagret på kjøretøy

- Trafikkuhell/ ulykke, Skader på kjøretøy
- Brann i kjøretøy
- Tyveri av kjøretøy
- Sabotasje

Setesdal brannvesen IKS har forsikring gjennom WACO forsikringsmegling for alle kjøretøy. Egenandel: 10.000,- Det er forsikring benyttet siden selskapet ble etablert og anses tilfredsstillende. Det vil for øvrig være utfordrende å få erstattet kjøretøy som blir ødelagt da det er lite slike kjøretøy ferdige på markedet. Bruksverdien på en brannbil overstiger erstatningssummen man eventuelt vil få fra ett forsikringsoppgjør. Denne risiko må selskapet bære. Det er jevnlig uhell og ulykker med

### Tap/ skade på brannstasjoner

Setesdal brannvesen IKS sine brannstasjoner er av samfunnskritisk karakter og det må gjøres mye for å sikre brannstasjonene. Det vil være ødeleggende for lokal beredskap om en brannstasjon brenner ned som en ulykke, eller intendert hendelse. Dette fordi det lagres brannbiler med beredskapsmateriell og personlig utrustning til det enkelte mannskap. Selv om dette er forsikret vil det være tidkrevende å få opp igjen beredskapen, da det ikke er alt som er lagervare. Spesielt brannbiler. Det er også helt klart at forsikringssummer ikke vil erstatte den reelle kostnaden med å kjøpe inn erstatningskjøretøy og utstyr. Eksempel på slik hendelse er Froland brannstasjon som brant i 2013. Anbefalte tiltak;

- Direktetilknytning til 110 for alle brannstasjoner.
- Definere alle brannstasjoner som §13 objekter med årlig tilsyn fra forebyggende avdeling

### Flom på eller ved brannstasjon

- Det er moderat til liten fare for dette på alle 8 brannstasjoner da de ikke ligger i kjente flomsoner. Dersom det skulle stige og sette noen av stasjonene i fare for å havne i flom-område er det en akseptabel midlertidig løsning å flytte materiellet.

### Ekstremvær

- Ekstrem vind og annet som setter brannstasjoner ut av drift.

### Bortfall av EKOM – elektronisk kommunikasjon

Telefon er backup for nødnett. Hva om begge deler faller ut og da ikke mulig å kalle ut mannskaper.

1. Rutine om at den som oppdager at nødnett ikke virker skal ringe 110 og sjekke om det er basestasjonsutfall. Ved basestasjonsutfall skal overordnet vakt varsles. Overordnet vakt melder til alle mannskaper i aktuelt område at det er nødnettutfall.
2. Satellitt-telefon. Vi har hatt satellitt-telefoner fra en satellitt-leverandør som ikke lenger er operativ.
  - Foreløpig vurderes det at vi ikke reetableres satellitt-telefoner på 1. biler, og/ eller andre steder. Det gir ikke noen mulighet for utkall av mannskaper om vi har en slik telefon. Unntak er om det settes opp vaktlag samlet som kan kalles ut samlet.
  - Vi følger med på øvrige og lytter til anbefalinger fra fylkesmannen rundt dette.
3. Sikrings-radio/ jakt-radio. Dette er ikke operativt i Setesdal brannvesen IKS.
  - Det bør vurderes om at det må reetableres sikringsradioer som sekundærsamband.
  - Vi følger med på øvrige og lytter til anbefalinger fra fylkesmannen rundt dette.
4. Datalagring/ nettverket til brannvesenet. Her har vi avtale med Setesdal IKT som har tilfredsstillende løsning for ivaretagelse av dette.

### 5.3 RISIKO KNYTTET TIL MANNSKAPER - MED KONSEKVENS PÅ OPPDRAGSLØSNING

Mannskaper er brannvesenets viktigste ressurs. Kompetansen til brannvesenet er avgjørende for at man kan løse de oppdrag som dukker opp. Så er det klart at materiell i kombinasjon med kompetanse er det som medvirker til at mannskapene kan løse oppdrag.

Risikosituasjoner som potensielt kan være farlige for mannskapene i Setesdal brannvesen IKS;

#### **Ulykke, Skade, falle, skli, snuble, lignende**

Tiltak som er iverksatt som anses være tilfredsstillende:

- Krav til refleksevest i trafikk. Plasseres ut på alle brannbiler.
- Bruk av samband for informere om situasjon. Opplæring i bruk av samband kontinuerlig. Fokus på samme situasjonsforståelse (alle på samme kanal) bidrar til å redusere stress og risiko for egne ulykker.
- Gode støvler med god ankelstøtte er innkjøpt til alle mannskaper (klager på at kvaliteten ikke er som forventet).

#### **Ulykke med materiell som ikke er bra nok, herunder;**

- Løfteputer er gamle. Det finnes anbefaling på at de bør byttes etter ca 15 år. Her er puter som er over 20 år gamle. De anbefales byttet.
- Høytrykkslanger på hydraulisk klippeutstyr skal byttes hvert 10. år. De medfører en risiko som kan fjernes ved at materialet byttes til nytt på batteridrift uten hydraulikkslanger.
- Røykdykkermasker er ikke plassert på biler, men definert som personlig utrustning for røykdykkere. Det innebærer at det ikke er tilgjengelig åndedrettsvern for andre ved innsats f.eks ved bilbrann/ utvendig slukking for de som ikke er ordinære røykdykkere. Anbefales å kjøpe inn flere masker og plassere disse på bilene i tillegg til de personlige maskene.
- Slanger som revner. Alle slanger må trykktestes i forbindelse med vask etter skarpe innsatser, før de rulles og settes i beredskap igjen.
- Utstyr med feil og mangler fanges for øvrig rimelig bra opp med dagens system på kontroll av utstyr hvor stasjonsansvarlig kvitterer for utført.

#### **Overfall, vold, trusler, psykisk belastning**

Overfall, vold, trusler fra skadelidte/ pårørende/ andre. Psykisk belastning er vi potensielt utsatt for hver gang alarmen går. Tiltak:

Debriefing som følges opp av overordnet vakt når vi involveres i død, alvorlig skade, eller det av andre grunner anses nødvendig. Dette vurderes som en god løsning i det daglige. Men det ikke fullt ut i forhold til å forebygge langtids skadevirkning for ansatte.

Fra 2021 innfører vi en årlig seanse med bedriftshelsetjenesten med undervisning til alle mannskaper om hvordan ta vare på seg selv og kolleger.

#### **Sykdom**

Sykdom relatert til brannvesen er påvist, f.eks kreft. Tiltak som samlet er tilfredsstillende:

- Nye brannstasjoner bygget, eller skal bygges.
- Sterkt fokus på HMS ifm med innsats.
- Nye, oppdaterte rutiner blir innarbeidet på alle oppgraderte brannstasjoner.
- Bytting av røykdykker balaclava etter 2-3 år.
- Nye hjelmer skal kjøpes inn i 2021

#### **Pandemi/ lignende hendelse**

Det er ifm Corona-pandemien fastslått at Setesdal brannvesen IKS er moderat utsatt. Fordi man i liten grad er tett på hverandre. Det er smittevernutstyr på bilene og vil videreføre dette også når denne pandemien er over. Det er mulighet for hjemmekontor for ledelsen.

Vi bruker slike tiltak ved pandemi/ oppblomstring:

- Smittede/ personer i karantene med symptomer skal ikke rykke ut/ møte på hendelse.
- Etter innsats med usikkerhet skal man være i karantene til sikkerhet er etablert.
- Vurdere å stenge brannstasjoner for publikum.
- Behov for smittevernutstyr i beredskap på alle brannstasjoner.
- Smittevernopplæring er nødvendig. Dette er lagt inn i øvingsplanen for 2020 og vil fortsette å øves på akuttgjelderøvelser.

### **Manglende verneutstyr**

Det skal normalt være tilgjengelig adekvat verneutstyr til det materiellet som tas i bruk. Tiltak;

- Hjelmen som benyttes gir god beskyttelse for øyne og hode, men siden trekket ikke er avtagbart kan det ikke vaskes. Da lagres giftige rester som er kan være kreftfremkallende. Øvrig bekledning og utrustning for mannskapene er god. Hjelmer anbefales byttet ut.
- Hørselsvern ved støyende materiell (sees i sammenheng med ny hjemtype)
- Motorsdagbukse/ chaps skal normalt nyttes ved bruk av motorsag
- Filtermaske skal normalt nyttes om man er i røykfylte områder
- Splashdrakt skal være tilgjengelig på alle førstebiler (alder på splashdraktene akseptabel?)

### **Motivasjonsmangel hos mannskaper**

- Motvirkes med gode øvelser
- Motvirkes med gode øvingsplaner og forutsigbarhet i øvelser
- Motvirkes med godt materiell
- Motvirkes med god forsikring
- Motvirkes med kompetanseheving

### **Rekrutteringsutfordring**

- Det er flere ansatte over 60 år. Setesdal brannvesen IKS er eneste brannvesen i Agder som ikke aktivt pensjonerer deltidsmannskaper og utrykningsledere ved 60, men først ved 65. Det er vi stolte av og ønsker å videreføre da de gjerne har masse flott erfaring som er fint å ha med videre.
- Alder og gjennomsnittalder på den enkelte stasjon er kjent. Målsetning er å tilsette i forkant av ventet pensjonsavgang. Tilsetting gjøres normalt en gang årlig for å kunne følge opp nye mannskaper best mulig.
- Det har vist seg at det er utfordrende å rekruttere mannskaper på noen brannstasjoner. Det er brukt en del midler i 2020 på rekruttering. Noe som har gitt effekt i søkere, spesielt på Hovden. Det bør brukes midler på informasjonskvelder og målrettet informasjon mot aktuelle bedrifter og enkeltpersoner i nærheten av brannstasjoner. Det er også positiv effekt på informasjon lagt ut på nettside og facebook. I øvrige medier deles informasjon via Valle radio, lokalavis og Opplev Evje.
- Det antas rekrutteringsfremmende at det investeres i lastebilsertifikater for brannmannskaper.

### **Innsats/ øvelser**

All innsats innebærer risiko pga stress og tidspress. Øvelser skal alltid utføres med ett minimum av risiko. Dog aksepteres noe risiko for å kunne øve f.eks med varme røykdykk og ved bruk av utstyr med risikopotensiale som motorsag, vinkelsliper, hydraulikk, winsj. Tiltak:

- Revidering og digitalisering av HMS-system klart i 2021.
- Årlig/ annethvert år repetisjon av sikker bruk.
- Styrket verneorganisasjon med verneombud i hver kommune (nytt fra 2020).
- Fra 2020 er det åpnet for, og oppfordres til, at mannskaper repeterer pumper og annet de usikre på sammen med stasjonsansvarlig.
- Styrket muligheten for at enkelte som eventuelt er usikre på materiell kan være med stasjonsansvarlige og repeter og samtidig få skrive timer for dette.
- Pålegg til alle sjåførere om kvartalsvis kjøring med lastebil.



## 5.4 RISIKO KNYTTET TIL TRAFIKK/ KJØRING

### **Kjøring til hendelse med egen bil**

Alle skal bruke setebelte ved all kjøring både i privatbil og i brannbil.

Det er ikke tillatt å avvike trafikkregler med private kjøretøy.

Hovedregel er at det ikke skal nyttes egne kjøretøy til hendelser bl.a fordi man ikke skal dra med forurensing inn i privatbiler og det er heller ikke forsikringsordninger i regi av Setesdal brannvesen IKS for å ivareta private kjøretøy. Det er likevel hendelser det kan være naturlig å møte direkte på hendelsesstedet; hjertestans, ulykke/ brann som er mellom stedet man er og brannstasjon, m.v.

### **Kjøring til brannstasjon med egen bil.**

Anses å være av stor risiko. Presiserer jevnlig at alle trafikkregler gjelder for kjøring med privatbiler. Eneste unntak er de som har godkjent omregistrering til utrykningskjøretøy og nytter godkjent blålys.

### **Utrykningskjøring med brannbil.**

Førerkort for aktuell bil og kode 160 er en forutsetning. Anses å være stor risiko. Det skal derfor være repetisjonstrening med godkjent instruktør minst hvert femte år. I tillegg skal det kjøres hvert kvartal med aktuelle brannbiler (lønnes) uten å kjøre utrykning.

All utrykningskjøring skal foregå med sikkerhetsbelter. Det gjelder for røykdykkere, utrykningsledere og alle andre! Sjåførere, utrykningsledere og øvrige brannkonstabler pålegges å følge opp seg selv og andre på hver utrykning.

Det er også kjent at det er for få sitteplasser i brannbilene til at når det er fullt oppmøte på hendelser og øvelser er det behov for flere sitteplasser (altså flere små brannbiler). Legge inn innkjøp av flere små brannbiler i investeringsplanen for å sikre løftekapasitet i trygge brannbiler (som kan kjøres på ordinære sertifikater, kl.B)

### **Utrykningskjøring med tilhenger**

Normalt max hastighet med henger er 80 km/t under utrykning. De fleste hengere vil uansett ikke være aktuelt å trekke raskere enn det. Evt må dekk/ drag være godkjent for hastighet over 80.

Setesdal brannvesen IKS har ingen hengere som er godkjent for hastigheter over 80.

Pumpehengere er uregistrert, men det er klarert med vegvesenet at de er godkjent som arbeidsredskap og siden de veier under 300 kilo er de ikke registreringspliktige. De skal dog ha lys som på en tilhenger og det er tillatt å trekke dem i 80 km/ timen.

ATV og Snøscooter fra Evje kan være aktuelt å sende på oppdrag til nabokommuner og forvente behov for hastighet over 80 km/t. Det innebærer en mulighet for at tilhenger må dimensjoneres for større hastigheter. Det samme om det vurderes at pumpehengere/ båthenger eller andre hengere skal kunne kjøres fortere enn 80 km/t, så må de oppgraderes.

Inntil oppgradering er utført er fartsgrense max 80 km/t for kjøring med alle brannvesenets tilhengere også under utrykning.

### **Dirigering av trafikk på hendelser**

Det er en klar risiko for mannskaper å stå i trafikken. For å kompensere for dette, skal det legges inn som konkret punkt i grunnutdanningen for nye mannskaper og legges inn på repetisjonssyklus på øvelser ifm trafikkulykker. Ved trafikkulykker og hendelser ved vei vil brannvesenet svært ofte håndtere denne oppgaven. Dette også selv om politiet kommer, da de vanligvis vil være opptatt av hendelsen med tanke på avhør, fotografering m.v. Brannvesenet har ikke annet krav til egensikkerhet innen trafikkdirigering enn at det skal være intern opplæring, men med disse tiltak anses dette være bra ivaretatt. Vi har plassere nok, og gode refleksvester på alle brannbiler slik at brannmannskaper i trafikkdirigering og ellers i andre hendelser er godt synlige.

### **Retur etter hendelser og øvelser**

Det er mindre intenst etter hendelser og øvelser, så risiko anses være vesentlig lavere. Dog kan man være trøtt og sliten, spesielt ved langvarige innsatser. Det er korte kjøreavstander så risiko anses akseptabel i kombinasjon med at man passer på hverandre internt.

### **Øvelseskjøring, ikke utrykning**

Det er lagt til rette for at mannskaper kan treningskjøre med lønn for å øke kompetanse og sikkerhetsnivå. Det skal kjøres en time hvert kvartal med hver brannbil.

### **Øvelseskjøring, utrykning/ blått**

Det anbefales at vi legger inn syklus med repetisjonstrening med godkjent kjøreskole minst hvert femte år.

### **Feil dekkutrustning**

Det er nytt krav til vinterdekk fra 1. november 2020. Dette innebærer behov for å bytte en rekke av dekkene. Det er bestilt og vil tas i forbindelse med hjulskift høst 2020.

To brannbiler har kun piggdekk, også til bruk om sommeren. Det er ikke tillatt og sjåfør risikerer å bli ilagt gebyr for kjøring med piggdekk. Det er ikke miljøvennlig. Det er høst 2020 bestilt sommerdekk. I forbindelse med nye vinterdekk høsten 2020 tas brukbare vinterdekk og gjøres om til sommerdekk ved godkjent fjerning av pigger.

## 6 Vurdering rundt dimensjonering/ lokalisering av stasjoner

Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av en

- a) risiko- og sårbarhetsanalyse
- b) forebyggendeanalyse, og
- c) beredskapsanalyse.

Med tanke på lokalisering av brannstasjoner, med adekvate bemannings- og utstyrsressurser, er det gjerne utrykningstid til brann som er avgjørende. Utrykningstid (innsatstid) er tiden det tar fra innsatsstyrken er alarmert til første innsatsstyrke er på hendelsesstedet.

I forskriften (nåværende og i forslag til ny) legges det til grunn at:

- Utrykningstiden skal ikke overstige 10 minutter til brann i:
  - a) tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning
  - b) sykehus, sykehjem og lignende institusjoner som krever assistert rømning
  - c) områder med konsentrert og omfattende næringsdrift eller lignende.
- Utrykningstiden til objekter og områder nevnt i andre ledd kan være lengre dersom det er installert automatisk slokkeanlegg, men utrykningstiden skal aldri overstige 20 minutter.
- Utrykningstiden skal ikke overstige 20 minutter til brann i tettsteder.
- Utrykningstiden bør ikke overstige 30 minutter til brann utenfor tettsteder.

Setesdal brannvesen strekker seg over et svært langt område med forholdsvis få innbyggere. Bosetningen er spredt. I noen områder er det stor grad av fritidsbeboere, gjerne gjennom hele året og spesielt i ferier/ høytider. Setesdal er i ferier godt besøkt og Rv 9 er forholdsvis høyt trafikkert.

2 av dagens 8 stasjonene vurderes ikke pålagt å drifte, etter forskriftens krav til utrykningstid ved brann. Det er Byglandsfjord og Rysstad stasjoner. De kan dekkes innenfor forskriftskravene av nabostasjoner. Byglandsfjord fordi utrykningstid fra Evje i de aller fleste situasjoner vil være innen 20 minutter. Rysstad fordi det etter SSB sin definisjon ikke er tettsted (som faller inn under kulepunkt 3 over).

Byglandsfjord ligger innenfor 20 minutters utrykningstid fra Evje stasjon, i de aller fleste tilfeller. Det kan oppstå situasjoner der det vil være utfordrende, eks ved bruk av kjettinger på kjøretøy, ved nødvendig behov for omkjøring via "Senums-siden", dersom forspenningstiden av forskjellige årsaker forlenges, eller om det skjer samtidshendelser på Evje som binder opp styrken der.

Byglandsfjord er kommunens største tettsted, de har skole, barnehage, hotell, stor campingplass, bebodd institusjon og industri. I tillegg har de beredskapskompetanse i de mannskaper som er der i dag. Byglandsfjord er også en viktig ressurs mot sine nabostasjoner, Bygland og Evje. Skulle Byglandsfjord stasjon avvikles må Bygland stasjon oppbemannes til minimum 16, helst flere.

Rysstad er ikke et tettsted ihht SSB sin definisjon, og har heller ikke institusjoner som krever assistert rømning. Rysstad er innenfor 30 minutters utrykningstid fra Valle stasjon og dekkes forskriftsmessig av beredskapsstyrke derfra. Men Rysstad oppleves tettstedlignende, har overnattingsbedrift, barnehage, industri og er nær de store hyttefeltene i Brokke. I tillegg har de beredskapskompetanse i mannskaper som er der i dag. Rysstad er en viktig ressurs mot sine nabostasjoner, Bygland og Valle.

For Setesdal brannvesen IKS og dennes beredskap for å handle raskt på flere forskjellige typer oppdrag, innenfor forskriftens krav til utrykningstid, vurderes den svært god med den lokalisering stasjonene har i dag. Færre stasjoner vil medføre noe lengre utrykningstid og noe svakere beredskap til hendelser i de berørte områder og til hendelser der også nærmeste nabostasjon påkalles.

## 7 Vurderinger rundt dimensjonering av bemanning

Dimensjoneringsforskriften fra 2002 er fortsatt gjeldende. Nå i oktober 2020 har Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) sendt forslag til ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) på høring. Høringsfrist er 15.01.2021.

Forslaget innebærer på den ene siden en modernisering og forenkling av dagens forskrift, men innebærer også noen større grep som skal bidra til å utvikle brann- og redningsvesenene ytterligere. De fleste av kravene fra dagens forskrift videreføres, et ønske som har vært tydelig fra brann- og redningsvesenene selv. DSB har likevel gjort justeringer og presiseringer for å gi kommunene økt fleksibilitet, slik at analyser og planer kan være førende for organisering, bemanning og utrustning.

### Ledelse

I Sb-iks er det nå tre ledere på heltid (brannsjef, avd.leder forebyggende og avd.leder beredskap). Det er godt innenfor det som foreslås som krav til brannvesen også i ny forskrift.

### Mannskaper

Det må legges til rette for at det på hver brannstasjon er sannsynlig at det alltid er flere enn 1 mannskap som møter. Og at den som møter, eller kombinasjonen av de som møter, har riktig minimumskompetanse.

Det er etter forskriften forventning til 16 brannmannskaper i hver kommune (herunder minst 4 utrykningsledere). Men, basert på ROS-analyse kan det åpnes for et høyere minimum pr kommune, og ved visse forhold også færre pr. stasjon.

Teorien bak 16 kan være at det der det ikke er fast vaktordning vil det med akseptabel sannsynlighet møte minst hver 4. mannskap (25%), som vurderes det minste som trengs for å kunne løse de fleste hendelser. På en stasjon med færre antall mannskaper er det sårbart for lite oppmøte og det er større sjanse for at det ikke møter nok. Situasjoner hvor det møter bare en/to mannskaper er uønsket å tilby for publikum i nød og tilsvarende uønsket sett fra et ansvarlig arbeidsgiverperspektiv. Få mannskaper stiller også strenge krav til antall sjåførkompetanse, lederkompetanse m.m.

Kommuner med bare en brannstasjon klarer seg med 16 i de fleste tilfeller. Unntak kan være S2 Evje der 18 + 2 (18 mannskaper + brannsjef og avd.leder) er brannsjefens anbefalte minimumsbemanning. Hovedårsak til anbefaling om en høyere minimumsløsning her, er at Evje er et tettsted opp mot størrelser der det ellers ville forventes en fast vaktordning.

Det er ikke krav til dreiende vakt for Evje, og det er endel brannmannskaper som ikke ønsker det da det gir stor bevegelsesbegrensning. Samtidig er det slik at det er turnover/ avgang/ sykdom gjør at det er sjelden man har ett utgangspunkt på 16. Med tanke på tettstedets størrelse, sentrale beliggenhet med høye "besøksrate"/ gjennomfart, stor fritidsboligkommune og omfang av hendelser er det anbefaling om at det legges inn en økning på 2. Til 18 brannmannskaper (+ brannsjef og avdelingsleder som tidligere). Det er tradisjonelt bra oppmøte på Evje brannstasjon ved hendelser.

Minstekravet for kommuner med 2 stasjoner bør være 20 til sammen. F.eks 10+10. 10 er altså brannsjefens anbefalte minimumsbemanning på hver brannstasjon i Sb-iks. Det er for å;

- Ivareta arbeidsgiveransvaret med å bedre forutsetningene for å lykkes under innsats
- Forebygge at det ikke møter noen og redusere sannsynlighet for at mannskaper møter alene
- Styrke muligheten for at nok med den rette kompetanse møter (eks. sertifikater)

Unntak til minstekrav kan være Byglandsfjord fordi de ligger innenfor utrykningstid fra Evje.

## Utrykningsledere

Det er ikke krav til hvor utrykningslederne skal være plassert når det er flere enn en brannstasjoner i kommunen. Minstekravet etter dagens forskrift er 4 i en kommune.

Når det ikke er noen form for dreierende vakt vil det være klokt å ha flere utrykningsledere for å sikre oppmøte av ansatt med lederkompetanse. Spesielt viktig når det stadig kommer på nye krav til brannmannskapene. Mange brannmannskaper har lite, eller ingen ledererfaring og det skal således ikke forventes at de vil kunne lede en innsats uten en utrykningsleder.

Sammen med grunnlag om å være innenfor akseptgrensen på at en av fire møter er det nødt til å være fem utrykningsledere for å oppnå god nok sannsynlighet for at utrykningsleder møter i den aktuelle kommunen.

Det er viktig for oppdragets utførelse og brannmannskapenes sikkerhet at det ved utrykning møter utrykningsleder som tar ledelse. Det anbefales minst fem utrykningsledere i hver kommune hvorav minst to på hver stasjon i kommuner flere brannstasjoner.

Status utrykningsledere pr 2020:

- Iveland kommune: 4 utrykningsledere. Alder på disse er 55, 53, 36, og 35 år.  
Behov for å utdanne 1 ny utrykningsleder.
- Evje og Hornnes kommune: 4 utrykningsledere. Alder på disse er 65, 57, 53, 46.  
Behov for å utdanne minst 1 ny utrykningsleder nå + 1 som overtar etter eldste = 2.
- Bygland kommune: 2 utrykningsledere (S3 Bygland: 2. S7 Byglandsfjord: 0). Alder på disse er 62 og 51. Det er behov for 2 som allerede er mangel og en som kan overta etter eldste.  
Totalt behov for å utdanne minst 3 utrykningsledere nå + 1 = 4.
- Valle kommune: 3 utrykningsledere (S4 Valle: 2, S8 Rysstad: 1) Alder på disse er 62 (slutter desember 2021), 60 og 49.  
Det er behov for å utdanne 4 utrykningsledere nå, og forberede utdanning av en 5.
- Bykle kommune: 4 utrykningsledere (S5 Bykle: 2, S6 Hovden: 2). Alder på disse er 55, 55, 50, 49.  
Anbefaler ytterligere 2 på Hovden, slik at det er fire på Hovden og to på Bykle. Det er fordi Hovden er i en særstilling pga at mange «Hytte-byklarar» gjør at det er mange personer på Hovden i perioder som presser beredskapen. Hovden er tiltenkt å ha 16 mannskaper totalt.
- Det kan også være nødvendig å utdanne 2 i administrasjonen. Avdelingsleder forebyggende og feierformann som begge er tiltenkt rollen som overordnet vakt.

Totalt er det altså behov for 14-16 mannskaper på utrykningslederkurs. Dette planlegges gjennomført høsten 2020 og våren 2021 ved hjelp av i stor grad egne ressurser. Det er trolig ikke behov for så mange nye utrykningsledere etter dette kompetanseløftet. Det kan i så fall være aktuelt å sende enkeltpersoner på eksterne kurs. Det er fem år siden forrige utrykningslederkurs og neste vil kunne planlegges gjennomført om fem år om det er mulig å gjennomføre internt/ regionalt. Sekundært bør det sendes folk på kurs fortløpende eksternt.

## 8 Vurdering av dimensjonering/ standard på Kjøretøy

Bilparken i Setesdal brannvesen vurderes generelt bra. Her er det gjort solide løft de senere år. Til tross for at bilparken er bra, er gjennomsnittlig alder på våre 21 brannbiler i 2020, 15 år!

Akseptabel alder på førsteutrykningsbrannbiler er 20 år. Her kan 25 år trolig aksepteres da det ellers er godt kontrollregime med årlig EU kontroll og servicer på alle bilene, som i tillegg står i oppvarmede vognhaller.

Snittalderen på alle de 21 brannbilene i Setesdal brannvesen IKS er 15 år pr 2020. Grovtilnærming for akseptabel levetid på kjøretøyene i Setesdal brannvesen IKS er:

- Førstebil: 25 år
- Tankbil: 30 år
- Lift ? Må utredes.
- Småbiler 20 år
- Feierbiler som er kjøpt inn fra 2018: 10 år
- Adm.biler/ kommandobil: 10 år

Alder på biler i Setesdal brannvesen IKS												
	Alder 1. bil			Alder stigebil/ lift			Alder tankbil			Alder skogbrannbil/ p-trsp		
Hovden	S 6-1	2019	1							S 6-5	1992	28
Bykle	S 5-1	2014	6	S 5-3	2002	18	S 5-4	2004	16			
Valle	S 4-1	2007	13				S 4-4	1987	33			
Rysstad	S 8-1	2018	2							S 8-5	1996	24
Bygland	S 3-1	2009	11				S 3-4	2005	15			
B.fjord	S 7-1	1992	28							S 7-8	1997	23
Evje	S 2-1	2016	4	S 2-5	2005	15	S 2-4	2006	14	S 2-5	1994	26
Iveland	S 1-1	2008	12				S 1-4	1996	24			
	Snittalder		9,6	Snittalder		16,5	Snittalder		20,4	Snittalder		25,3
	Alder Ledelse/ Adm			Alder alle biler								
	S 01	2017	3	1. bil			9,6					
	S 02	2017	3	Stigebil/ lift			16,5					
	ADM 01	2016	4	Tankbil			20,4					
	ADM 02	2016	4	Skogbrann/ p-trsp			25,3					
	ADM 03	2018	2	Ledelse/ Adm			3,2					
	Snittalder		3,2	Snittalder alle			15,0					

Byglandsfjord står først i rekken for utbygging nå i 2021.

### Manglende sikkerhetsbelter

Sikkerhetsbelter manglet ved starten av 2020 på noen, eller på alle setene i fem av bilene i Setesdal brannvesen IKS. Tiltak:

Brannsjef har i samråd med verneombud angitt hastighetsbegrensning til 50 km/ t på disse bilene (Førstebil Byglandsfjord - S71, Tankbil Valle – S 44, Tankbil Iveland - S14, Skogbrannbil Evje - S25). Det er bestilt at lastebilverksted skal montere inn setebelter for deretter å godkjennes hos vegvesenet. Dette vil skje i løpet av 2020.

## **Dekk**

Det er noen brannbiler som står på piggdekk hele året fordi det bare er ett sett hjul til disse bilene. Det gjelder S25 og S71. Det er ugreit at brannvesenet ikke følger direktiver som gjelder for alle biler.

Det er ikke tillatt å kjøre med piggdekk utenom vintersesongen uten at det er nødvendig. Ved kjøring med piggdekk vil det kunne medføre gebyr til sjåfør. Gjeldende gebyrsats pr 2020 er kr. 1.000,-. Nye dekk kommer på plass ifm med levering av nye godkjente vinterdekk høsten 2020.

Nye krav til vinterdekk fra sesongen fra 01.01.2021 vil medføre krav om å bytte til nyere vinterdekk. Det er en kjent problematikk at gamle dekk er dårlige, selv om de har mye mønster. Det vil medføre store kostnader for Setesdal brannvesen IKS som for de fleste brannvesen. Det er en kostnad som en ikke kommer utenom. Dekkene leveres høsten 2020.

## **Tankbiler**

### **S1 Iveland**

Har tankbil med trekk på en aksling (10.000 liter vann). Bør ha trekk på to akslinger. Det er mye smale grusveier som gjør at det ikke anbefales akseltrykk på mer enn 8 tonn. Det bør også være 4x4 da 1. bilen har det. Bør være mer enn to seter i den. Ettermontere setebelster i 2020 på eksisterende tankbil.

### **S2 Evje**

Har tankbil med trekk på en aksling (15.000 liter vann). Tilfredsstillende.

### **S7 Byglandsfjord**

Har ikke egen tankbil, men dekkes tilfredsstillende av at Evje og Bygland har tankbiler.

### **S3 Bygland**

Har tilfredsstillende tankbil.

### **S4 Valle**

Har noenlunde tilfredsstillende tankbil, men den er 1987 modell. Ettermontert setebelster i 2020.

### **S5 Bykle**

Har tilfredsstillende tankbil.

### **S6 Hovden**

Har ikke tankbil. Det må prioriteres anskaffes av kommunen snarest. Kravet er beskrevet i forebyggende forskrift § 21. Anbefales å ta minst 8.000 liter vann, gjerne med fem seter og trekk på to akslinger.

Tankbilbehovet er spilt inn til Bykle kommune tidligere, bl.a. i forbindelse med presentasjon av forrige 10 års investeringsplan i 2015. Det er på bakgrunn av at det ikke er forsvarlig at S5 Bykles tankbil skal dekke Hovden vinterstid. Det er 25 kilometer mellom disse to stasjonene. Vinterstid innebærer bruk av kjetting og kjøretid må beregnes til 40 minutter. Med 5 minutters forspenningstid fra alarm til oppmøte på stasjon betyr det 45 minutter fra Bykle til Hovden for tankbil. Det genererer behov for egen tankbil på Hovden etter hjemmel i forebyggende forskrift § 21 om slukke vann.

Førstebilen på Hovden har trekk på alle tre akslinger for å komme fram vinterstid. Det anbefales at det kjøpes tankbil som har trekk på to akslinger, som tar minst 8.000 liter vann og har sitteplass til fem.

Brannvesenet har for øvrig påpekt at det er bygget ut mange steder på hovden uten tilstrekkelig slukkevannskapasitet. Det er en sidestilt problemstilling som egentlig ikke har noe med tankbil å gjøre. Behovet for tankbil er uavhengig av slukkevannskapasitet i det kommunale nettet siden avstand fra Bykle uansett er for lang. Begge deler må imidlertid ivaretas.

#### **Utrykningsseteplasser (lastekapasitet)**

- S1 Iveland 9 + 2 seter. Trenger en bil til med minst 2 seter, eller tankbil med 5.
- S2 Evje har bra med seter 5 + 2 + 2 + 7 m.m. OK
- S7 Byglandfjord får 5 (fremskutt) + Unimog 3. Blir OK i 2021.
- S3 Bygland har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter. Kan løses ved å flytte Hiace fra B.fjord og blir da OK.
- S8 Rysstad har 5+2. Trenger ett sete til. Løsning å sette inn ett ekstra sete bak i hilux?
- S4 Valle har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter.
- S5 Bykle har 6+2 som er OK.
- S6 Hovden har 5+2+2 (lift). Trenger minst 4 seter til. Må ha ny tankbil. anbefaler 5 seter i denne tankbilen.

#### **Investeringsplan**

Det er tidligere vedtatt 10 års investeringsplan 2016-2025 for investering i kjøretøy og varig kostnadskrevende materiell. Det er imidlertid også behov for tilsvarende/ videre investeringer etter den 10-års periode. Og det er også behov for utskifting og innkjøp av kostbart materiell som pr i dag ikke er budsjettert i 10 års investeringsplanen.

Det utarbeides forslag til ny 10 års investeringsplan (2021-2030) der dette hensyntas. Se forøvrig eget kapittel i dette dokument.



## 9 Vurdering av dimensjonering/ standard på særskilt materiell

Hva slags materiell må Setesdal brannvesen IKS ha for å løse potensielle oppdrag? På hvor mange stasjoner må det være materiell? Mye av det er allerede redegjort for i kapittel 2, som er oppsummering av anbefalinger som følge av ROS-analysen. Her er noen av disse utdypet noe nærmere.

### **Røykdykkerutstyr**

Det er 36 sett, som vurderes som et tilfredsstillende antall. Dette utstyret blir oppgradert/ byttet ifm med 10 års kontroll i 2020. Det er også behov for å ha røykdykkermasker på bilene i tillegg til eventuell videreføring av personlige masker.

### **Klippeutstyr, hydraulisk/ batteridrevet**

Plassert på 1. biler. Ikke aktuelt å nedprioritere dette da verktøyet anses være relevant for mange typer hendelser. Dog vil de byttes raskest mulig på bilene som har hydraulisk, til batteridrevet, da de er betydelig sikrere ved bruk for mannskapene.

Det er naturlig å bytte til batteridrevet når utstyret ellers måtte ha byttet hydraulikkslanger.

### **Overflateredningsutstyr**

To sett pr kommune. Må oppgradere antall, slik at det er minimum fire komplette sett pr kommune.

### **Tauredningsutstyr**

Dette har ikke aldri vært benyttet i Setesdal brannvesen, men vurderes å kunne være nødvendig. Dog anbefales det ikke da det ikke er tid og økonomi til å drifte tjenesten. Konklusjon er at det avventes.

### **Båter.**

Det er båt m/motor på henger i Iveland og Bygland. Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Dette anses tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt.

### **ATV**

Det er bare på Evje. Setesdal brannvesen anser det ikke mulig å prioritere innkjøp og drift av flere ATV'er foreløpig. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene selv «bestille» det. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV.

### **Snøscootere**

Det er det på Bykle/ Hovden via fjellredning, samt en snøscooter på Evje. Det anses å være tilfredsstillende siden det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter.

## 10 Vurderinger på øvelser, opplæring og kompetanseutvikling

Hva skal Setesdal brannvesen IKS håndtere, og hvordan skal oppdrag løses? Det får betydning for;

- Hva skal det øves på?
- Hvor mye?
- Hvor ofte?
- Hvor mange skal øves?
- Hva slags materiell/ utstyr må være tilgjengelig for å kunne løse forventede oppdrag?
- Hva slags brannbiler behøves?

### 10.1 TRENDER INNEN HENDELSER FOR BRANN OG REDNING

Statistikk gir erfaringsgrunnlag for hva som har skjedd og om generelle trender. Dog gir det lite hjelp til å forutse hvor neste hendelse kommer og hva det er. Likevel kan det antyde hva brannvesenet bør prioritere å trene på. Det er stadig økende kompetanse på risiko for mannskaper, som igjen betyr at HMS ofte setter føringer for hvordan vi skal trene og opptre under innsats.

Egne begrensninger går på hvor mye det kan pålegges mannskapene som er ansatt i 2% stilling. Mer enn en fast øvelse i måneden er urealistisk viser interne undersøkelser. For det kommer i tillegg en del ekstra som gjør at for mange er det to øvelser i måneden likevel.

Ca tall pr år nasjonalt nivå på som viser omfang av hendelser brannvesener håndterer:

- |                        |      |
|------------------------|------|
| ○ Brannøde             | 40   |
| ○ Drukningøde          | 90   |
| ○ Trafikkøde           | 110  |
| ○ Overdosedøde opiater | 300  |
| ○ Selvdrap             | 700  |
| ○ Hjertestans-døde     | 3000 |

Brann og redning utgjør en stadig viktigere beredskapsressurs. Med rask responstid og tilstedeværelse i alle kommuner kommer det stadig nye oppgaver. Spesielt innen ulykker og helse. Det er naturlig å trekke fram hjertestans, selvdrap og psykiatri som en økende samfunnsutfordring brannvesenet i større og større grad rykker ut til.

Det er konkrete ønsker fra politiet i Setesdal at brannvesenet er kompetent på søk etter savnet person. Dette ønsker brannvesenet selv også å være kompetente på, og vil legge det inn i øvingsplanen når politiet kan undervise.

Det er spilt inn fra politiet at det er ønskelig med tauredningskompetanse da det er stadig mer aktivitet i lende som kan fremprovosere slikt behov. Det er ikke rom for å etablere denne kompetansen uten at det tilføres kursmidler og midler til innkjøp av materiell. Foreløpig er det ikke vurdert at Setesdal brannvesen har kapasitet til å etablere en slik gruppe.

Det er lite gjennom lov/ forskrift som kravspesifiserer hva det skal øves på. Med så stor variasjon det er i type oppdrag og så stor variasjon det kan være i like oppdragstyper så er i deltidsbrannvesen mye det ikke øves på, eller som det øves lite på. Likevel forventer publikum at det meste skal kunne løses raskt, og med høy kvalitet.

Nettopp at de ansatte har så bred og variert bakgrunn med sine heltidsyrker gjør at det ofte går bra selv på oppdrag med lav øvingsfrekvens. Den brede samlede kompetansebakgrunn til mannskapene fra deres "sivile" liv, er en stor styrke for deltidsbrannvesener!

I Setesdal brannvesen IKS er blant annet dette yrker som er representert blant deltids brannmannskapene: *Ingeniør, vaktmester, bussjåfør, elektriker, barne- og ungdomsarbeider, tømrer,*

*brannkonstabel heltid, lastebil sjåfør, prosessoperatør, fagarbeider i forskjellige fag, fibermontør, bilmekaniker, sagbruksentreprenør, skogsentreprenør, lærer, selger, tjenesteleder i kommune, beredskapsansvarlig, fjellsikringsarbeider, bonde, IKT konsulent, maskintekniker, driftsoperatør, driftsleder, produksjonsleder, maskinfører, daglig leder, rørlegger, fagleder vann og avløp, eiendomsmeidler, IT tekniker, linjebygger, sveiser, feier, m.fl.....*

Mannskapene i Setesdal brannvesen IKS er formelt ansatt i 2% fast stillinger. Det gjenspeiler ikke en «fast» stillingsstørrelse, for stillingsstørrelsen bestemmes av antall timer (øvelse/ utrykning). 2%'en stadfester et ansettelsesforhold slik at man kan melde ansatte inn i eks AA-register, pensjonsordning, lønnsystemer og knytte dem til forsikringsordninger etc. Likevel er det naturlig å skimte til at 2% av 2080 timers arbeidsår er 41,6 timer. Dette er ca timeantallet vi ser for oss at mannskaper er med på av trening/ øvelser/ møter i løpet av året. Det er som nevnt dog ikke noe fastlønnprosent. De ansatte registrerer timer for trening, øvelser, møter og utrykninger de faktisk deltar på.

Det er urealistisk å legge opp til mer enn en fast øving i måneden for de fleste. Setesdal brannvesen IKS hadde tidligere 3 timers øvelser ca 9 ganger i året klokka 18-21 (Totalt 27 timer). Nå er utgangspunktet 10 øvingskvelder til 2,5 og 3,5 timer på kveld avhengig av type trening/ tema. Da gjennomføres øvelser fra 17:00 til 20:30 og 18:00-20:30. I tillegg en 5 timers øvelse for å ivareta varm røykdykking/ skred/ større øvelser.

## 10.2 FORVENTINGER TIL OPPDRAGSLØSNING FOR SETESDAL BRANNVESEN IKS

Det er store forventning blant eiere, innbyggere og samarbeidspartnere til at Setesdal brannvesen IKS rykker ut og løser et mangfold av oppdrag, som eks. (tilfeldig rekkefølge og ikke uttømmende):

### **Bygningsbrann**

- Redde mennesker og dyr fra brennende bygninger
- Slukke alt fra ett lite søppelskur til det største bygningskomplekset i våre kommuner
- Hindre spredning av pågående brann
- Redning med høyderedskap
- Brann i skorstein

### **Kjøretøybrann**

- Bilbrann
- Bussbrann
- Lastebilbrann
- Togbrann
- Brann i dieselskjøretøy
- Brann i bensinkjøretøy
- Brann i batterikjøretøy
- Brann i hydrogengkjøretøy
- I parkeringskjellere
- I tunneller

### **Terrengbrann**

- Skogbrann
- Gressbrann/ innmark
- Krattbrann
- Lyngbrann
- Samvirke med helikopter

**Ulykke/ redning**

- Trafikkulykker
- Togulykke (Iveland)
- Båtulykke
- Arbendsulykker
- Fastklemt/ sitter fast under/ mellom/ i/
- Fallulykker skrent, fjell, annet

**Berging av verdier**

- Begrense skadeomfang
- Pumping av vann
- Bæring
- Restverdireddning

**Akutt forurensning**

- På land
- I vann
- Luftutslipp

**Person i vann**

- Falt i elv/ vann
- Selvmord/ selvmordsforsøk
- Gått gjennom is

**Redning av dyr**

- Sitter fast f.eks møkk-kjeller/ gjørme. Husdyr og vilt.
- Falt i vann
- Falt ned skrent/ fjell
- Gått gjennom is
- Ifm trafikk/ trafikkulykke

**Bistand politi**

- Selvdrap/ Trussel om selvdrap
- PLIVO – pågående livstruende vold
- Trafikkdirigering ved hendelser
- Ordensivaretagelse til politiet kommer
- Søk etter savnede personer

**Bistand helse**

- Selvdrap/ Trussel om selvdrap
- Førstehjelp ved ulykker
- Hjertestans
- Akutthjelper
- Trafikkdirigering ved hendelser
- Bære/ transport av pasienter i terreng

**Flom/ vannlekkasje**

- Sikre områder
- Hindre vann
- Pumping av vann
- Evakuering av berørte

### **Ras, alle typer jord, stein, leire, sand m.m.**

- Sikre områder
- Lede innsats til politi overtar, deretter bistå

### **Snøskred**

- Fjellredningsgruppe Bykle/ Hovden
- Lede søk etter personer

Og flere andre/ øvrige hendelser...

### **10.3 FØLGENDE TEMA ANSES MEST RELEVANT FOR ÅRLIG ØVELSE:**

Basert på over nevnte, vurderes følgende hendelser som viktig å øve på årlig (tilfeldig rekkefølge);

#### **Hjelp/ akutthjelp**

Dette er kompetanse som har reddet, og som vil komme til å redde liv. Setesdal brannvesen IKS er med på akutthjelperordningen (tidligere «Mens vi venter på ambulansen»). Ingen nye brannfolk kan prinsipielt unnta seg fra å møte på akutthjelperoppdrag. Alle brannstasjoner vil bli kalt ut om det kan være aktuelt å komme før ambulanse (ikke i stedet for, men i tillegg til).

Ønskelig med to bolker og dermed ikke aktuelt å slå sammen til en årlig.

#### **Hjelp/ akutthjelp + stressmestring/ ivaretagelse av brannmenns egen helse**

Brannmannskapene opplever hendelser med alvorlig utfall og er ofte først på skadested. Det vurderes viktig med ivaretagelse av brannmannskapenes egen psykiske helse. Det trengs mer kunnskap om dette for det enkelte brannmannskap for å forebygge problemer for de ansatte.

#### **PLIVO gjerne på § 13 bygg**

Ref skriv fra DSB 04.08.20 så er det brannsjef som anbefaler om dette bør trenes årlig.

Det vurderes svært sannsynlig at brannmannskaper kommer før politi i de fleste hendelser, så det må sikres årlig trening på dette. Prate om forskjellige caser.

#### **Vannredning/ båt/ flåte**

Ambisjonsnivå er at redning kan iverksettes om utrykningsleder og vann-reddere er trygge på oppgaven. Vannredning bør trenes både når det er is og når det er sommer.

#### **Mønstring, vask, polering, orden, HMS**

Årlig gjennomgang av alt utstyr på bilene. Bilene tømmes og skap vaskes på bilene. For mange er dette den eneste gangen de tar i en del av materiellet i løpet av året.

#### **Trafikkulykke/ Trafikkdirigering/ HMS øvelse**

Trafikkulykke bør trenes årlig, da det er en kompetanse som alltid skal være i stand til raskt å håndtere. Trafikkdirigering og generelt om sikkerhet på skadested skal gjennomgås årlig. Det er ønskelig å nytte forskjellig verktøy på disse øvelsene så man minst annethvert år får repetert de "farlige" verktøyene motorsag/ redningssag/ spreder/ saks/ bajonettsag/ vinkelsliper, oppsett stige, mv. Det skal dokumenteres, i Bliksundweb, opplæring for den enkelte på det enkelte redskap og kjøretøy.

#### **Snøskred (Bykle/ Valle) / Vannredning 2 (Evje + båt for Iveland/ Bygland) / Fri**

#### **Sjåfører på alle brannstasjoner**

1 time kjøring hvert kvartal med hver bil (1. bil, tankbil, lift)

## **Røykdykking 1 - 4**

Det forventes av publikum og av brannmannskapene selv at brannvesenet har røykdykkere og røykdykkertjeneste bør opprettholdes i alle kommuner. Det må prioriteres øvet på;

- Røykdykk 1, kald + fysisk test RD, og alle nye (Røykdykkere må bestå fysisk test)
- Røykdykk 2, kald + pumpekjøring og utlegg + lift
- Røykdykk 3, kald på §13 bygg (krav etter forebyggendeforskriften)
- Røykdykk 4, (varmdykk) + bil/ pumpe/ utlegg/ vannforsyning

Felles for Røykdykk 1-4 er prioritet på nedbrenningsøvelse. Sekundært er varmdykk i bunkers. HMS krav om kompetanse på røykvern/ røykdykkerutstyr innebærer at alle nye mannskaper bør få opplæring på bruk av røykdykkerutstyr.

Basert på at det aksepteres at det er sannsynlighet at hvert 4. mannskap møter på utkalling innebærer at i hver kommune bør det være 12 røykdykkere i for å sikre oppmøte av tre røykdykkere. Pr 2020 har vi 45 røykdykkere. Med målsetting om 12 røykdykkere i hver kommune betyr dette at vi må ha 60 røykdykkere.

Røykdykkere bør minimum ha 4 årlige øvelser (hvorav en varm) jfr røykdykkervegledningen. Her er det lite branner og således uaktuelt å vurdere færre røykdykkerøvelser.

NB: Røykdykkerveiledningen sier at det skal være 2.000 liter vann for å iverksette innsats.

## **Tillitsvalgt/ brannsjefs time**

Krav til brannsjefs time da det er godkjent som pålagte medarbeidersamtalen med den enkelte. Her ledes time en av tillitsvalgt og verneombud. Time to er brannsjefs time.

## **Utvalgte grupper**

Evje: ATV (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Evje: Snøscooter (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Nye brannkonstabler grunnleggende trening hvert kvartal (2,5 timer x 4 pr år)

Utrykningsledere/ 01 årlig lederøvelse (2,5 timer)

## **10.4 ANBEFALING VEDRØRENDE ØVELSER SOM BØR GJENNOMFØRES HVERT 2. ÅR**

Basert på over nevnte, vurderes følgende hendelser som viktig å øve på annethvert år;

### **Redning av dyr**

Håndtering ifm brann, evakuering av dyr, dyr i møkkkjeller, dyr gjennom is

### **Innsats i kraftstasjoner/ tunell**

Tunelløvelse Fånefjell (Bygland og Bykle), kraftstasjonstuneller. Ulykke/ brann m.v.

### **Skogbrann/ gressbrann/ krattbrann**

Dekkes til en viss grad opp av øvrige øvelser og det er derfor tilfredsstillende å øve spesifikt på skogbrann/ gressbrann/ krattbrann annethvert år.

## **10.5 KOMPETANSE SOM IKKE ER PRIORITERT**

### **Dykkerberedskap**

Er ikke realistisk i deltids brannvesen. Det må baseres på Arendal og luftambulanse, eller Kristiansand.

### **Kjemikaliedykkerberedskap.**

Lite hendelser historisk. Lite industri. Pr 2020 har Setesdal brannvesen ikke verken kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på dette. Det er lite lokal industri som tilsier at det skal prioriteres. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakt som er på 1. bilene. Det er tilfredsstillende beredskap.

Sb-iks er med i Midre Agder IUA (Interkommunalt utvalgt mot akutt forurensing) og på årsmøtet i 2020 ble det besluttet å styrke IUA og kjemikaliedykkerberedskapen ved å kjøpe inn en stor lastebil-skapbil som KBR bemanner og trener på.

#### **Flomsikringsmateriell/ -kompetanse.**

Det vurderes som at muligheten for å regulere Otra gjør at flomfaren er lav.

#### **Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse**

Foreligger ikke i særlig grad. Anses ikke være relevant da det ikke er kjent at det er trafikk i Setesdal med slikt materiell.

#### **Skogbrannreserven**

Har ikke vært øvet på mange år. Den ble heller ikke særlig brukt i 2018. Det er nødvendig å kvalitetssikre om det er slik det er noe som ønskes videreført.

### **10.6 ANTALL OG VARIGHET PÅ ØVELSER HVERT ÅR**

Det anbefales 11 øvelser for alle. Snitt på 3 timer pr øvelse = 33 timer  
Årsavslutning lønnes 2 timer. Fast plan for alle blir dermed 35 timer.

Alle sjåførere kjøre hvert kvartal 1-3 timer (4-12 timer i året)

Nyansatte skal ha 4 årlige øvelser a 3 timer, samt to-dagers oppstartshelg og E-kurs når de begynner. I tillegg kommer møter for hhv verneombud, tillitsvalgte og utrykningsledere.

Øvelser anbefales lagt til faste tider slik at det er forutsigbart for mannskaper. Faste dager og faste klokkeslett. Grovt deles faste øvelser til kl. 17:00-20.30, eller 18:00-20.30 alle måneder unntatt juli:

- S1 Iveland første torsdag i måneden
- S2 Evje første tirsdag i måneden
- S3 Bygland og S7 Byglandsfjord andre torsdag i måneden
- S4 Valle og S8 Rysstad andre tirsdag i måneden
- S5 Bykle og S6 Hovden tredje torsdag i måneden

### **10.7 UTDANNINGSPLAN HELTIDSANSATTE**

#### **Brannsjef**

- NBSK Ledelse Trinn D, kursplass 2020
- NBSK Forebyggende kurs, kursplass 2020

#### **Varabrannsjef/ Leder beredskapsavdeling**

- Repetisjon vannredningsinstruktør
- ELS instruktørkurs

#### **Leder forebyggende avdeling**

- Førerkort kode 160, 2020
- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

### **Feierformann**

- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

### **Feiersvenn**

- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- Førerkort klasse C 2020-21
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2022-23

### **Feiersvenn**

- NBSK grunnkurs 2021-22
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2023-24

### **Fagarbeider**

- Førerkort BE
- NBSK grunnkurs 2021-22
- Fagprøve feiersvenn
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2024-25

### **Feierlærlig**

- Førerkort BE
- Fagprøve feiersvenn

## **10.8 UTDANNINGSPLAN BRANNKONSTABLER**

### **E-læringskurs fra Norges brannskole (erstatte tidligere brevkurs)**

- Dette må tas på fritiden uten lønn .
- Normalt ett krav før nye mannskaper får utlevert radio.

### **Systematisk intern opplæring i løpet av to år.**

- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er en introhelg på 14 timer
- 6 timer opplæring på den enkelte stasjon med stasjonsansvarlig er som grunnopplæring. Det er ønskelig at den enkelte er med stasjonsansvarlig på opplæring. Dette skal formaliseres for bra struktur og oppfølging.
- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er fire ekstra øvelser for å nye a 2,5 timer = 20 timer på to år.
- Totalt blir dette ca 40 timer i løpet av første to år. Dette er i tillegg til de øvrige øvelser.

### **Grunnkurs**

Grunnkurs i 2020/2021 for de 23 nyansatte fram til 2020, som mangler det.

Det er anslått behov for 15 nye i 2021, for deretter å ligge på 4-5 nye hvert år slik snittet har vært senere år. Det er anbefalt å øke bemanning så kanskje antallet de neste årene blir høyere.

### **Lastebilsertifikat klasse C**

- Det finansieres ca 17 førerkort i 2021
- Prioriteres etter ansenitet i Setesdal brannvesen IKS
- Krav til bestått førerkort før timer betales ut

Det estimeres deretter årlig behov for ca 4 nye sjåførere.



### **Utryknings sertifikat kode 160**

Hvor mange med utryknings sertifikat trengs pr stasjon? Det er viktig med kode 160, men i forhold til klasse C er det mindre viktig. Det er derfor en forutsetning å prioritere å få flest mulig med lastebilsertifikat for å sikre at kjøretøymateriellet kommer ut. Likevel er det klart at brannfolk anbefales å ha lov til å kjøre med blålys for å komme effektivt fram.

Det er krav med slikt å ha lov til å kjøre med blålys. Anbefales at alle sjåførere har kode 160.

### **10.9 UTDANNINGSPLAN UTRYKNINGSLEDER**

Samme utdanningskrav som til brannkonstabel over, samt:

#### **Ber 1 / Utrykningslederkurs deltid**

2020-2021. Utdanning av ca 12 utrykningsledere

Forrige utrykningsleder/ ber 1 ble gjennomført 2015-2016. Må gjennomføres hvert femte år om vi kan gjennomføre det selv, alternativt eksternt jevnlig. Dersom vi har tilgang på regionale instruktører planlegges neste 2025-2026, deretter 2030-2031. Ellers må det utdannes på brannskolen i Tjeldsund.

### **10.10 UTDANNINGSPLAN ANNET**

#### **Røykdykkerutdanning**

Hvor mange røykdykkere trengs pr stasjon?

Pr i dag er røykdykkerkapasitet i alle kommuner. Det anbefales at det er røykdykkerkapasitet i alle kommuner også videre fremover. Dette fordi det anses være en selvsagt kapasitet blant publikum og blant brannmannskaper selv.

For å sikre at det er nok røykdykkere til å kunne gjøre røykdykkerinnsats er det behov for 4 ganger så mange som er minimum for å kunne gjøre røykdykkerinnsats  $3 \times 4 = 12$  i hver kommune.

Det er krav til at det skal være tre røykdykkere for å gjøre røykdykkerinnsats (røykdykker 1 og 2 som går inn og røykdykkerleder som også er røykdykker og skal kunne gå inn og bistå)

#### **Overflateredderutdanning**

Hvor mange vann-reddere trengs pr stasjon?

Det anbefales at samtlige øves på overflateredning en til to ganger pr år. Det er en forventning til alle brannmannskaper at de årlig har på drakter for å være kjent med muligheter og begrensninger.

## 11 Andre ressurser som kan være til støtte



Mikael S. Kristiansen  
Brannsjef  
24.09.20

### Ressurser i Setesdal:

#### Ambulanser i Setesdal

- Bykle/ Hovden
- Valle
- Bygland
- Evje

#### Politi

- Bykle/ Valle
- Evje/ Bygland
- Vennesla/ Iveland

#### Fjellredning (Scooter-opsatt)

- Bykle/ Hovden
- Valle

#### Sivilforsvaret

- FIG-gruppe i Bygland
- Radiac gruppe i Bykle

#### Heimevernet

- HV område med to tropper og stabstropp



### Sentralisering av beredkapsressurser

Sentralisering av viktige beredkapsressurser de senere år har medført at det kan ta lenger tid før man kan få hjelp fra politi og helse (ambulans). Også Heimevernet har blitt bygd ned, slik at det ikke har så store beredkapsressurser nå som man hadde tidligere.

Når slike beredkapsressurser blir sentraliserte, vil det øke sannsynlighet for at det vil være flere kommuner som melder inn behov for den samme ressursen samtidig f.eks ved skogbrann.

Nedbygging og sentralisering av andre ressurser gjør det viktigere og viktigere å styrke brannvesenet.

### Brannvesenet er i stadig større grad første nød-/ redningsetat på hendelsesstedet

På nasjonalt nivå er brannvesenet først i halvparten av tilfellene hvor alle blålysetater varsles. I Setesdal estimerer vi at brannvesenet er først i 70% av tilfellene. Dette innebærer at det er meget sannsynlig at brannvesenet må håndtere politi og helseoppgaver.

Det er også vanlig at brannvesenet må håndtere trafikkdirigering og annet som normalt er politioppgaver selv etter at politiet kommer. Dette henger sammen med at politiet ofte er få og brannvesenet ofte mange.

### Vennesla kommune

Vennesla kommune er med i Kristiansandsregionen (KBR) brann og redning IKS. Nærmeste brannstasjon er Hægeland med 12 deltidsmannskap.

### Birkenes kommune

Birkenes kommune er med i Kristiansandsregionen brann og redning IKS. Ved Birkeland brannstasjon er det 16 deltidsmannskap.

### **Froland kommune**

Froland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Froland er det 16 deltidsmannskaper.

### **Åmli kommune**

Åmland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Åmli er det 20 deltidsmannskaper.

### **Fyresdal, Tokke og Vinje kommune**

Kommunene er med i Vestre-Telemark brannvesen. Nærmeste brannstasjoner: Fyresdal med 16 deltidsmannskap, Dalen med 16 og Edland med 8.

### **Sirdal kommune**

Det er til sammen 24 deltidsmannskap fordelt på 2 brannstasjoner i kommunen: Tonstad og Tjørhom.

### **Åseral, Lyngdal og Lindesnes kommune**

Kommunene er med i Brannvesenet Sør IKS. Nærmeste brannstasjoner: Åseral med 16 deltidsmannskap, Byremo med 12 og Bjelland med 8.

Også kommunene Kvinesdal, Sandnes, Suldal og Hjelmeland grenser mot Setesdal-kommunene, men det er lite aktuelt å bruke ressurser derfra ved uønskede hendelser i Setesdal pga store avstander.

### **Sivilforsvaret**

Sivilforsvaret har en FIG (Fredsinnsatsgruppe) på ca 25 mannskaper med utstyr stasjonert på Bygland. Denne ressursen vil ikke belastes brannvesen/ kommuner økonomisk å be om.

De har også en radiac enhet på tre personer i Bykle.

### **Heimevernet (HV)**

Setesdal HV vil kunne møte med over 100 mannskap sammen med HV området Evje og Vennesla innen 24 timer etter at det blir forespurt om hjelp. Heimevernet er selvforsynte med transport, ledelse, samband, etterforsyning og forpleining. Spørsmål om hjelp fra Heimevernet må rettes gjennom politiet. En aktuell problemstilling er at en del HV-mannskaper også er brannfolk.

### **Mattilsynet**

Setesdal ligger i Region Sør-Vest. Mattilsynet har en avdeling Agder som dekker Setesdal.

Mattilsynet er en viktig beredkapsorganisasjon i tilfelle forurensing av mat eller drikkevann og ved utbrudd av dyre- eller plantesykdommer. Mattilsynet sentralt har egen beredkapsvakt.

### **Interkommunal utvalg mot akutt forurensning (IUA)**

Kristiansand kommune er vertskommune for IUA Midt-Agder region. Regionen dekker 11 kommuner på Agder. IUA Kristiansand region tar i vare deltaker-kommunene sin lovfestet plikt til å ha beredskap mot akutt forurensing. Det er plassert ut en grunnpakke med m.a. lenser, bark, oppsamlingskar og pumpe ved brannstasjonene i alle kommunene. I tillegg er pakke B fordelt på brannstasjonene i Bygland og Valle. I Realiteten driftes dette av KBR og Setesdal brannvesen IKS.

Dette vil samles på Bygland brannstasjon når denne er klar høsten 2020

### **Viltnevd**

Dette er hver kommunes ansvar og kalles ut av politiet.

## 12 Lovverk, forskrifter, avtaler, fora

For å ivareta bestemmelsen i brannloven og forebygge at driften medfører unødig risiko har Setesdal brannvesen IKS gjort, eller har startet prosess med å forebygge gjennom dette:

### HMS systemet

Er under revidering og vil presenteres 1. halvår 2021. Det skal legges ut tilgjengelig på internett. Det går bort fra papirutgaver, men vil ha veiledninger/ instruksjoner slått opp der det er relevant. F.eks vaskeinstruks ved vaskeplasser og veiledning for oppgaver for røykdykker inne i den enkelte brannbil.

### Bedriftshelsetjeneste (BHT)

Setesdal brannvesen IKS har avtale med Setesdal bedriftshelsetjeneste for oppfølging og samarbeid om HMS. Det er ikke forskriftskrav til at det skal være årlig sjekk, men det vurderes formålstjenlig. For å sikre helsen til den enkelte at BHT har sjekk med lege, eller øvrig BHT personell for å bedre muligheten til å fange opp eventuelle utfordringer psykisk, eller fysisk.

### Verneorganisasjon

Det er i 2020 etablert verneorganisasjon med fem verneombud valgt av mannskapene. Ett verneombud fra hver av de fem eierkommunene. Verneombudene velger selv hovedverneombud. Verneombudene og brannsjef har 40 timers HMS kurs.

### Tillitsvalgte

Det er tillitsvalgt i hver av kommune blant deltidsmannskapene. En av dem er hovedtillitsvalgt. Der er også en tillitsvalgt for de heltidsansatte på Evje.

### Øvings- og møteplaner

Planer utarbeides for hele år, året før. Planleggingen gjøres i samråd med utrykningsledere, tillitsvalgte, verneombud og stasjonsansvarlige.

### Øvingsinnkalling

Innkalling til øvelse sendes ut på sms uka før øvelsen til den enkelte. Påminnelse om øvelse sendes ut på sms samme dag til den enkelte.

### Opplæring etter eget behov

Det tilstrebes å gi opplæring på alt materiell i løpet av øvelser og ved at det er lagt til rette for eget initiativ. Det er åpnet for, og anmodes om at de som er usikre, eller ønsker får skrive timer for å trene/ repetere på brannstasjonene sammen med stasjonsansvarlig.

### Kjøretrening med brannbil

Det er lagt til rette for at mannskaper kan drive egentrening med lønn til treningskjøring med brannbiler (ikke utrykningskjøring) en time hvert kvartal pr brannbil.

Det vil si at på brannstasjonene med en lastebil/ fremskutt bil skal alle sjåførene øve fire timer i året (S8 Rysstad og S7 Byglandsfjord), på de brannstasjonene som har to lastebiler (1. bil og tankbil) skal sjåførene øve åtte timer i året (S1 Iveland, S3 Bygland, S4 Valle og S5 Bykle), der det også er lift blir det tre timer x 4 = 12 timer i året.

### Timeregistrering og dokumentasjon

Registrering av timer for øvelser og utrykninger foregår på [www.Bliksundweb.no](http://www.Bliksundweb.no)  
Det er kontinuerlig forbedring av øvingsdokumentasjon på denne plattformen.

### **Brannsjefsforum**

Brannsjef deltar på brannsjefsforum. Der møtes 6 brannsjefer i Agder (Setesdal brannvesen, Østre Agder brannvesen, Grimstad brannvesen, Kristiansandsregionens brannvesen, Flekkefjord brannvesen og Brannvesenet Sør) med ujevne mellomrom fra til faglig diskusjon og informasjonsdeling. De er på den måten samkjørt og taler med tyngde inn mot f.eks DSB, Fylkesberedskapssjefen, Samfunnsbedriftene (Gamle KS bedrift) m.m.

### **Beredskapsforum**

Leder beredskap og brannsjef deltar på dette for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. Beredskapsutfordringer løses forskjellig pga forskjellige problemstillinger, men det er også beredskapsspørsmål som er like og hvor det utveksles erfaringer.

### **Forebyggendeforum**

Leder forebyggende, leder beredskap, feierne og evt brannsjef deltar på disse samlingene for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. En er opptatt av at alle brannfolk er forebyggere og dermed skal alle ha en forebyggende tankegang med seg i hverdagen.

### **Brannsjefskonferanse**

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

### **DSBs brannvesenkonferanse**

Her deltar brannsjef, leder beredskap og leder forebyggende

### **DSBs samfunnssikkerhetskonferanse**

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

### **Komtekdagene**

Feierne som bruker komtek drar på denne årlige sammenkomsten for informasjonsdeling og erfaringsutveksling. Setesdal brannvesen IKS er referansebrannvesen for enkelte deler av Komtek og således ett eksempel for andre.

## 13 Investeringsplan

Det ble i 2015 enighet om en 10 års investeringsplan for å sikre midler til nødvendige investeringer i materiell. Planen vurderes av brannvesenet som en suksessfaktor i modernisering og utvikling av Setesdal brannvesen IKS, med en forholdsvis forutsigbar økonomisk konsekvens.

Denne planen er på tide å oppdatere for gjenstående periode og fornye/ forlenge til en ny 10- års periode 2021 - 2030.

Investeringsplanen 2015-2024 har medført flere bilinnkjøp. Samtidig som planens økonomiske ramme er fulgt, så har det vært gjort omprioriteringer siden førsteutgaven. Det er helt naturlig å måtte gjøre, for brannvesenet er i rivende utvikling. I tillegg fikk Setesdal brannvesen IKS i gave en helt ny 1.bil av gjensidigestiftelsen, som medførte mulighet for fremskyndelse av andre investeringer. Videre prioritet planlagt i første 10-års-perioden er (godkjent av styret og representantskapet vår/ sommer 2020, og med forbehold om endrede prioriteringsrekkefølger):

- Pri 1 (Trolig 2021) «Ny» 1. bil til Byglandsfjord. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Vann/ skum/ pulver - løsning. (Budsjett 1.000.000,-)
- Pri 2 (Trolig 2022) «Ny» tankbil til Iveland med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000,-)
- Pri 3 (Trolig 2023) «Ny» Fremskutt enhet/ lett brannbil klasse C1/ evt B til Evje til erstatning for MAN. 4x4. Minst 5 seter. (Budsjett 2.500.000)
- Pri 4 (Trolig 2024) Ny tankbil til Valle med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000)
- Pri 5 (Trolig 2025) «Ny» fremskutt enhet til Bygland. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Evt. Vann/ skum/ pulver -løsning. (Budsjett 1.000.000,)

I tillegg vil det være nødvendig å bygge opp 2-3 store tilhengere med materiell, spesielt mtp på skogbrann (a 250.000,-).

Det sees også på mulighet for å øke løftekapasitet

Ifm med utarbeidelse av denne ROS er det kommet fram en rekke kostnadskrevende materiell som må prioriteres høyt. Også før biler.

Det er erkjent nye risikoområder, spesielt innen trafikk ved utrykning som medfører at det må prioriteres flere små biler.

Det kom heller ikke fram i 2015 at også feierbiler må være en del av investerings planen mtp låneopptak/ kostnadsoverslag.

I tillegg er det i 2020 blitt gjort oppmerksom på behov for å utvikle og erstatte kompetanser i et omfang som må økonomisk planlegges for fremover.

Ny 10 års investeringsplan blir derfor en plan for årlig finansiering/ låneopptak eller på annen måte dekning til investering i varig materiell/ utstyr, kjøretøyer og kompetanseutvikling.

## 14 Vedlegg/ Definisjoner

### 1. Svar fra DSB om dimensjonering av brannvesenet i hyttekommune:

Setesdal brannvesen IKS forespurte DSB om Bykle kommune – hyttepopulasjon – dimensjonering av brannvesenet. Svaret med DSB referanse 2019/12185 AUTE er datert 02.04.20:

*I henhold til lov av 14. juni 2002 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) § 9 skal kommunen basert på en risiko- og sårbarhetsanalyse sørge for etablering og drift av et brannvesen tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor. Krav til dimensjonering av brannvesenet fremkommer av Forskrift av 26. juni 2002 om organisering og dimensjonering av brannvesen (Dimensjoneringsforskriften).*

*Forskriftens § 5-3 bruker innbyggertall som grunnlag for hvilken vaktberedskap som minimum må være på plass i et tettsted. Det største tettstedet må være dimensjonerende for beredskapen. Dette fremkommer ikke av gjeldende forskrift, og det er brann- og redningsvesen som derfor summerer antall innbyggere i tettstedene for så å finne vaktordningen det skal dimensjoneres etter. I forslag til ny brann- og redningsvesenforskrift, som foreløpig ikke har kommet på høring, fremkommer dette klart, og er i tråd med dagens praksis.*

*Organisering og dimensjonering av brannvesenet må til enhver tid være i stand til å tilby samfunnet den tjeneste loven krever. Om behov for ytterligere bemanning så følger dette av dagens krav til risiko- og sårbarhetsanalyse som nevnt innledningsvis.*

*Flere kommuner velger en høyere beredskapsordning enn det som følger av minimumskravet. De har valgt dette for å klare innsatstidene f.eks. når det reelle folketallet er over 20 000 innberegnet studenter, turisme og pendlere eller for å kunne dekke risikoobjekter eller situasjoner. Noen har også dimensjonert opp vaktberedskapen på grunn av dårlig oppmøte og problemer med å rekruttere deltidsmannskaper. Om man velger en permanent høyere beredskapsordning eller å innføre høyere vaktberedskap i perioder, jf. dimensjoneringsforskriftens § 4-11, må kommunen selv vurdere.*

### [Brann- og eksplosjonsvernloven](#)

#### **Forkortelser, definisjoner og forklaring**

Beredskapsanalyse/ -plan: Planer med bakgrunn i analyse for tiltak som skal gjennomføres for å møte ulykker og andre uønskede hendelser, der hendelsen er av en slik karakter eller av ett slikt omfang at det overstiger det som blir regnet som normalrisiko eller normalbelastning i fredstid.

Forebyggende analyse: Skal identifisere hvilket personell og hvilken kompetanse som er nødvendig for å sikre et tilfredsstillende forebyggende arbeid.

Beredskapsstyrke: det totale antall personell som inngår i brann- og redningsvesenets beredskap

DSB: Direktoratet for sivil beredskap. Faglig overordnet landets brannvesen.

Innsatsstyrke: personellet som utkalles til innsats ved branner, ulykker eller andre hendelser

Risiko: Risiko er en vurdering av om en hendelse kan skje, hva konsekvensene kan være og usikkerhet knytt til dette.

ROS-analyse: Risiko- og sårbarhetsanalyse. Vurdering av hvilke uønskede hendelser som kan komme til å skje, sannsynlighet for at hendelsen vil skje, hva slags konsekvenser hendelsen vil kunne få, og usikkerhet som er knyttet til vurderingene (altså hvor god kunnskap en har om den hendelsen en vurderer).

Mange ROS analyser har en statistisk tilnærming, men her er det lagt mest vekt på kontrollspørsmålet: «Har brannvesenet/ kommunene råd til at det skjer?» Ja, eller nei.

Sannsynlighet: Et mål på hvor trolig en mener at en hendelse vil inntreffe innenfor et tidsrom, vurdering basert på erfaring/ erfaringskompetanse.

Sb-iks eller SBV: Setesdal brannvesen IKS.

Sårbarhet: uttrykk for det problem et system får med å fungere når det blir utsatt for en uønsket hendelse og utfordringer systemet får med å ta opp igjen virksomheten etter en hendelse. I dette tilfellet vil det gjelde brannvesenets evne til å fungere og yte sine tjenester til publikum når det blir utsatt for påkjenninger på mannskaper, materiell, kjøretøy, brannstasjoner og organisasjon.

Tettsted: En hussamling registreres som **tettsted** dersom det bor minst 200 personer der og avstanden mellom husene normalt ikke overstige 50 meter (SSB).

Tidsbegreper:

- Responstid: Er tiden det tar fra nødmeldesentralen besvarer en melding om en hendelse til brann- og redningsvesenet er på hendelsesstedet. Responstiden skal være så kort som mulig.
- Alarmbehandlingstid: Er tiden det tar fra nødmeldesentralen besvarer en melding om en hendelse til innsatsstyrken er alarmert.
- Utrykningstid til brann er tiden det tar fra innsatsstyrken er alarmert til første innsatsstyrke er på hendelsesstedet (i inneværende forskrift omtales det samme som innsatstid).
- Forspenningstid: Tiden fra alarm går ut på mannskapene radio til de kjører fra brannstasjonen.

Uønsket hendelse: endelser som avviker fra det normale. Og som har medført, eller kan medføre tap av liv eller skade på helse, natur og miljø, materielle verdier eller som er til skade for stabiliteten når det gjelder drift og produksjon av tjenester eller for brannvesenets omdømme.

---





## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
16/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	02.06.2021
16/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

## Ny 10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030

### Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 16/2021 i møte den 02.06.2021:

#### Behandling:

Brannsjefen orienterte om kostnadene ved utdannings- og investeringsplan 2021 - 2030, som medfører en budsjettøkning for brannvesenet på kr 920 000 pr. år fra 2023 - 2030.

Brannsjefens forslag ble enstemmig vedtatt.

#### Styrets innstilling:

10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030 tas til etterretning og danner budsjettgrunnlag fra og med 2023. Dette medfører fravik i økonomiplanen fra og med 2023.

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030 tas til etterretning og danner budsjettgrunnlag fra og med 2023. Dette medfører fravik i økonomiplanen fra og med 2023.

## Saksutredning

Det er en rekke formelle krav til utdanning av brannmannskaper; Herunder grunnkurs, utrykningslederutdanning og kode 160 blålyssertifikat.

I tillegg er det en kjent at det er meget vanskelig å rekruttere lastebilsjåførere som medfører at brannvesenet må ta kostnaden med å utdanne mange brannfolk på lastebil klasse C (tidligere kl. 2). Det har vært tragiske ulykker og en rekke hendelser hvor brannbiler er blitt ødelagt, så det er en meget sterk anbefaling om repetisjon av de med utrykningssertifikat hvert 5. år. Dette er synliggjort i planen.

Det er fra den opprinnelig investeringsplanen tatt høyde for innkjøp av kjøretøy, kostbart materiell og noe utdanning. Det er en problemstilling at en rekke av materiellet vi nå ser oss nødt til å legge inn i 10 års utdannings- og investeringsplan 21-30 er egentlig nødvendige driftskostnader.

#### Bakgrunn for saken

Det lå inne svært lite utdanningsmidler i den gamle investeringsplanen. Det er gode historiske tall/statistikk for 2005-2020 som gjør at det er god grunn til å anta hvilket behov det er for hvilken utdanning fremover.

### **Utrekning og begrunnelse**

Arbeidsgiver er ansvarlig for å legge til rette for adekvat utdanning. Dette betyr igjen at det må være planverk for hvordan det skal legges til rette for nødvendig kompetanseheving og vedlikehold.

### **Vurderinger**

Brannsjef ønsker at det skal være tydelig at arbeidsgiver er opptatt av å legge forholdene til rette for at mannskapene blir riktig ivaretatt ved at det legges til rette for riktig utdanning til riktig tid.

### **Konsekvenser**

Det er de samme kostnadene kommunene har vært nødt til å ta tidligere, men det har kommet på plass ved kamp for hvert kurs. Det blir nå svært oversiktlig for eierne hva som er sannsynlig utdannings- og investeringskostnad for de neste 10 årene.

### **Formelt grunnlag**

Brann og eksplosjonvernsloven  
Arbeidsmiljøloven  
Dimensjoneringsforskriften  
Internkontrollforskriften

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

### **Vedlegg:**

1 2021.05.26 10 års utdannings- og investeringsplan 2021-2030 PDF

**Andre dokumenter i saken:**



# Utdannings- og investeringsplan 2021-2030

Oppdatert av  
brannsjef Mikael S. Kristiansen  
26.05.21

Utdanningsplan (Bundet)		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Grunnkurs (70.000,- pr pers) Prosjekt 207	875 000	875 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000	280 000
2	Utrykningslederkurs (100.000,- pr pers) Prosjekt 210	500 000	0	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
3	Lastebilsertifikat klasse C (100.000,- pr pers) Prosjekt 206	700 000	0	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
4	Blålyssertifikat kode 160 (50.000,- pr pers) Prosjekt 205		400 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000
5	Retrening kode 160 hvert 5. år (4000,- pr pers) Prosjekt 205		100 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
	Årlig kompetanseheving/ utdanningskostnad	2 075 000	1 375 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000	920 000

		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Investeringslånramme beredskap ex mva (Brann prioritere rekkefølge)</b>		2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
<b>Lånramme selvkost bolig- og feier ex mva</b>			700 000	600 000				600 000			700 000
<b>Total lånramme ex mva</b>		2 000 000	2 700 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 700 000
<i>Amarok fremskutt bil Byglandsfjora (levert)</i>			1 120 000								
<i>Nyinnkjøp 10 års oppgradering av røykdykkerutstyr (levert)</i>			200 000								
1	Brannjelmmer og samband Alternativ 1 (de som har ødelagt)		200 000								
2	Brannjelmmer og samband Alternativ 2 (til røykdykkere?)		500 000								
3	Brannjelmmer og samband Alternativ 3 (til alle?)		1 000 000								
4	Brannstøvier med snøring/ strømming Alt 1 til de som trenger mest		100 000								
5	Brannstøvier med snøring/ strømming Alt 2 til alle		400 000								
6	Skredspøkere og snøskredsekk til vaile, Kysstad, Bykie		100 000								
7	Røykdykkermasker til røykdykere og biler (like mange masker i bil som det er røykdykkersett)		200 000								
8	Vannretningsdrakter (10 sett) for å ha nok drakter i hver kommune		200 000								
9	Røykdykkerradioer på alle 1. biler (mangler på Kysstad)		100 000								
10	Kniv og lykt, personlig til alle		100 000								
11	Løtekapasitet/ liten bil/ vaktbil Hovden		300 000								
12	Brannrammestekning		200 000								
13	Batteriojehetsak og dritt på batteri til 1. biler		100 000								
14	Batteri spreder/ saks (3 stk) til erstatning for hydrauliske		200 000								
15	Kodliger, strålerør og slanger		200 000								
16	Løtekapasitet/ liten bil vaile		300 000								
17	Løtekapasitet/ liten bil på Iveland		300 000								
18	Skogbrannmenger/ utstyrshenger Bygland/ B.fjord og Evje		100 000								
19	Backboard delbart som ambulansen har x 8 brannstasjoner		100 000								
20	MOBIl pumpe vaile		300 000								
21	Tankbil vaile Alternativ 1. 6x2 (BRUKT)		2 000 000								
22	Tankbil Vaile Alternativ 2. Vaile 4x4 (ny)		3 500 000								
23	Tankbil Iveland 4x4 (ny)		3 500 000								
24	Fremskutt bil Evje til erstatning for IVAN, IVAN taks ut av dritt		1 000 000								
25	Persontransport/ brannbil, liten bil Kysstad til erstatning for Hilux (Hilux avvikes)		800 000								
26	ZUGO: Forebyggende admobil (erstatte 2017 model S2, som overføres beredskap)		700 000								
27	ZUGO: Hlstatstasjon (erstatte 2018 mot. SUT, som overføres beredskap)		1 000 000								
28	Løteputer (5 sett) til erstatning for de vi har som er over 20 år gamle		150 000								
29	MOBIl pumpe Byglandsfjord		300 000								
30	ATV på henger, Kysstad		300 000								
31	Garmin for kartmarkering i alle brannbiler		300 000								
32	Luftkompressor Iveland		150 000								
33	Luftkompressor Bygland		150 000								
34	Vannspreder for etterstøkking og forsterking av branngater til S1, S2, S3		100 000								
35	Snøscoter med slede på henger, vaile		200 000								
36	ATV på henger, vaile		300 000								
37	Slukketeppe for bilbrann i parkeringskjeller Hovden		100 000								
38	Slukketeppe for bilbrann i parkeringskjeller Evje		100 000								
39	Slukketeppe for bilbrann i parkeringskjeller Iveland		100 000								
40	Høytrykk med oppvarming Bykie, Hovden, Iveland?		100 000								
41	Batterivinter 5 stk i tillegg til bensinwinter		250 000								
42	Vannsuger i støvsuger i x 2. Evje og vaile?		100 000								
43	Røykdykkeranlegg til erstatning for bunkers ???		2 000 000								
44	Litt Evje ???		6 000 000								
45	Litt Hovden ???		6 000 000								





## Setesdal brannvesen IKS

Arkiv: 151  
Saksmappe: 2021/1576 -5  
Saksbehandler: MKR  
Dato: 27.05.2021

### Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
19/21	Styret Setesdal brannvesen IKS	02.06.2021
17/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

### Fullmakt til omdisponering mellom lønns- og driftsmidler

**Styret Setesdal brannvesen IKS sin behandling av sak 19/2021 i møte den 02.06.2021:**

**Behandling:**

Brannsjefens forslag ble enstemmig vedtatt.

**Styrets innstilling:**

Brannsjef gis fullmakt til å omdisponere mellom lønnsmidler og driftsmidler innenfor tildelt budsjett.

**Brannsjefens forslag til vedtak:**

Brannsjef gis fullmakt til å omdisponere mellom lønnsmidler og driftsmidler innenfor tildelt budsjett.

### Saksutredning

**Bakgrunn for saken**

Det er unødvendig at små justeringer skal måtte godkjennes av representantskapet hvert år. Det foreslås derfor at brannsjef gis fullmakt til å omdisponere mellom lønnsmidler og driftsmidler innenfor tildelt budsjett.

Evje, 15.06.2021

Brannsjef

**Vedlegg:**

**Andre dokumenter i saken:**





## Setesdal brannvesen IKS

Arkiv:  
Saksmappe: 2021/1582 -1  
Saksbehandler: MKR  
Dato: 15.06.2021

### Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
18/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

### Valg av ny representantskapsleder

**Brannsjefens forslag til vedtak:**

Representantskapet velger ny leder av de eksisterende medlemmer.  
Dersom vara velges som leder, velges det ny vara.

### Saksutredning

**Bakgrunn for saken**

Gro Anita har veldig mange oppgaver utover det å være ordfører i Iveland kommune.  
Hun har vært leder av representantskapet i 8 år, så hun ønsker at en av de gode ordførerkolleger kan overta stafettspinnen.

Evje, 15.06.2021

Brannsjef



## Setesdal brannvesen IKS

Arkiv:  
Saksmappe: 2021/1582 -2  
Saksbehandler: MKR  
Dato: 15.06.2021

### Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
19/21	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	21.06.2021

### Valg av nytt styre for Setesdal brannvesen IKS

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

Valgnemndas forslag til nytt styre vedtas.  
Representantskapet velger nestleder.

### Saksutredning

Valnemnda si innstilling til styre i Setesdal brannvesen er

- Frå Iveland: Monica Verdal, Ole Kristen Hægeland (v)
- Evje og Hornne:s Torgeir Hodne, Anne Sofie Hornnes (v)
- Bygland: Leiv Langerak Rygg, Liv Åsne Austad Andersen (v)
- Valle: Siv Ragnhild Bjerga, Magnus Berg (v)
- Bykle: Eirik Birkeland, Caroline Rysstad (v)

Valnemnda innstiller Leiv Langerak Rygg som styreleiar i selskapet

Med venleg helsing

**Aud Sunniva Fuhr**

Kommunedirektør (Valle)

#### Utredning og begrunnelse

Fungerende styre består av vararepresentanter etter at det forrige styret gikk av ifm oppsigelser fra brannmannskaper i Valle.

Ihht til selskapsavtalen skal representantskapet velge leder og nestleder.

Evje, 15.06.2021

Brannsjef



